Ånge kommun

Årsredovisning 2025

Ånge

Innehållsförteckning

1 Inledning 4

2 Kommunfakta 5

2.1 Kommunens vision 5

2.2 Mandatfördelning i kommunfullmäktige 6

2.3 Utdebitering av skatt 6

3 Förvaltningsberättelse 7

3.1 Inledning 7

3.2 Översikt över verksamhetens utveckling 7

3.3 Den kommunala koncernen 8

3.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 10

3.5 Händelser av väsentlig betydelse 19

3.6 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten 20

3.7 God ekonomisk hushållning 24

3.8 Balanskravsresultat 31

3.9 Väsentliga personalförhållanden 32

3.11 Förväntad utveckling 37

4 Ekonomi 39

4.1 Resultaträkning 39

4.2 Balansräkning 40

4.3 Kassaflödesanalys 42

4.4 Driftredovisning 43

4.5 Investeringsredovisning 48

4.6 Noter till redovisningen samt redovisningsprinciper 54

5 Barn och Unga 73

5.1 Periodens viktiga händelser 73

5.2 Medarbetare 75

5.3 Framtiden 76

6 Vuxna 77

6.1 Periodens viktiga händelser 77

6.2 Medarbetare 78

6.3 Framtiden 78

7 Äldre 65 plus 80
7.1 Periodens viktiga händelser 80
7.2 Medarbetare 81
7.3 Framtiden 82
8 Tillväxt 84
8.1 Periodens viktiga händelser 84
8.2 Medarbetare 85
8.3 Framtiden 85
9 Affärsverksamhet 86
9.1 Periodens viktiga händelser 86
9.2 Medarbetare 87
9.3 Framtiden 87
10 Stödresurser 88
10.1 Periodens viktiga händelser 88
11 Kommunledning 89
11.1 Periodens viktiga händelser 89
11.2 Medarbetare 89
12 Revisionen 90
13 Valnämnden 91
14 Myndighetsnämnden 92
15 Gemensamma nämnder/förbund 93

1 Inledning

2025 – Från planering till genomförande: Vår gemensamma resa fortsätter

När vi nu lägger 2025 till handlingarna kan vi konstatera att det har varit ett år där strategiska visioner har börjat övergå i konkret verklighet. Om 2024 handlade om att vända skutan från avveckling mot utveckling, har 2025 präglats av uthållighet och ett fokus på att bygga fundamentet för framtidens Ånge.

Förvaltningen har även i år visat prov på stor professionalism och en förmåga att balansera de stora framtidsfrågorna med den vardagliga service som våra medborgare har rätt att förvänta sig. Ekonomiskt står vi stadigt. Tack vare den goda ingången från föregående år och en fortsatt stram kostnadskontroll, levererar vi ett resultat som ger oss handlingsutrymme inför kommande utmaningar. Det är ett kvitto på att en ansvarsfull budgethantering burit frukt.

Det goda politiska samtalsklimatet har fortsatt att vara en av våra största styrkor. Trots att åsikterna om vägvalen kan gå isär, har respekten för vårt gemensamma mål – en positiv utveckling för kommunen – varit vägledande.

Demografin förblir vår största utmaning. Även om vi ser att trenden med inflyttning håller i sig hyfsat, brottas vi liksom resten av landet med låga födelsetal. Det understryker vikten av att vi fortsätter vara en attraktiv kommun att flytta till, leva i och bilda familj i.

Industrietableringarna har under 2025 tagit viktiga steg framåt. Arbetet med site Alby Östra, Ljungaverk, projekt Viskan och Grönsta Torpshammar rör sig succesivt från utredningsfaser mot genomförandefaser. Vi navigerar genom de omfattande men nödvändiga lagstiftningsprocesserna, och vi ser nu konturerna av det nya industriella landskap som kommer att bära vår kommun under lång tid framöver.

Vårt befintliga näringsliv har visat en beundransvärd stabilitet. Små och medelstora företag utgör ryggraden i vår lokala ekonomi, och det är glädjande att se hur de, trots ett osäkert omvärldsläge, har kunnat bibehålla sin personalstyrka. Vår arbetslöshet ligger alltjämt på en mycket låg nivå jämfört med riket, vilket är en förutsättning för vår gemensamma välfärd.

Jag ser med stor tillförsikt på framtiden. Ånge, med sitt geografiska läge i hjärtat av Sverige, sin säkrade energiförsörjning och sin logistiska spetskompetens, är redo för nästa steg. Vi har plats för fler, vi har jobb för fler och vi har en framtidstro som bara växer.

Med gemensamma krafter fortsätter vi att bygga vårt samhälle.

Erik Lövgren Kommunstyrelsens Ordförande

2 Kommunfakta

2.1 Kommunens vision

"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."

Ånge kommuns vision, antagen vid komunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun. Kommunen har till sig fem fokusområden, som tillsammans visar vägen mot visionen.

Fokusområde Hållbar vardag
Ånge kommun har en levande landsbygd med hållbar infrastruktur för alla. Det är enkelt att bo var man vill i kommunen. Decentraliseringen, digitaliseringen och ett stärkt näringsliv har skapat förutsättningarna som behövs i form av jobb och serviceutbud. Landskapet och samhället är välvårdat och tilltalande."

Fokusområde Hållbar hälsa
Det finns gott om mötesplatser, aktiviteter och ett brett kulturutbud för alla ute i bygden och i centralorten som stimulerar till livslust, kreativitet, rörelse och ett hälsosamt liv hos barn, unga, vuxna och gamla.

Fokusområde Hållbar gemenskap
Platsen andas avslappnad exklusivitet – en sådan där gemenskap som man vill vara med i, som står stadigt för trygghet, inkludering, delaktighet och demokrati. Vi lever med frihetskänsla OCH känner glädje i att ta ansvar för vårt värdskap. Vi välkomnar varmt nya människor, företag och idéer. Det är by-känslan och by-mentaliteten vi är stolta över.

Fokusområde Hållbar kompetens
Vi driver stadigt på samhällsutvecklingen genom kompetens- och näringslivsutveckling. Vi har framtidstro och viljestyrka och strävar alltid efter att vara förebilder. Vi är nyfikna, välkomnar förändring och söker efter nya trender och möjligheter att undersöka och upptäcka.

Fokusområde Hållbar natur
Vi nyttjar våra styrkor och förädlar våra tillgångar vist – med respekt, vördnad och i samförstånd för att mätta resursbehoven idag utan att äventyra framtida generationers möjligheter. Vi tar hand om det vi har och vågar satsa på det vi är bäst på.

2.2 Mandatfördelning i kommunfullmäktige

2022 hölls allmänna val till riksdag, region och kommuner.

Den nya mandatperioden 2022–2026 började gälla 1 november 2022.

Ånge kommunfullmäktige	2022–2026	2018–2022
Socialdemokraterna	14	16
Sverigedemokraterna	6	5
Vår Framtids politiska utskott	6	5
Moderaterna	4	4
Centern	2	2
Vänsterpartiet	2	2
Kristdemokraterna	1	1

2.3 Utdebitering av skatt

	2026	2025	2024	2023	2022	2021
Kommunalskatt	23,33	23,33	23,33	23,33	23,33	23,33
Landstingsskatt	11,29	11,29	11,29	11,29	11,29	11,29
Begravningsavgift	0,292	0,293	0,277	0,258	0,261	0,253
Summa	**34,912**	**34,913**	**34,897**	**34,878**	**34,881**	**34,873**

Exklusive medlemskap i svenska kyrkan eller annat trossamfund.

3 Förvaltningsberättelse

3.1 Inledning

I denna förvaltningsberättelse lämnar Ånge kommun, information om förvaltningen av kommunen och den kommunala koncernen i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal redovisning 13 kapitlet och RKR R 15 Förvaltningsberättelse.

I den kommunala koncernen ingår förutom kommunen, Ånge Fastighet & Industri AB, ÅFA (100%), Ånge Energi AB (100%), Ångefallen Kraft AB (50%) och Site Alby Utveckling AB (100%).

3.2 Översikt över verksamhetens utveckling

Kommunen	2025	2024	2023	2022	2021
Antal invånare (folkmängd 31/12)	9 000	9 044	9 109	9 143	9 233
Kommunal skattesats (%)	23,33	23,33	23,33	23,33	23,33
Verksamhetens intäkter (mkr)	217,5	207,7	189,6	173,9	172,8
Verksamhetens kostnader (mkr)	-978,8	-988,3	-924,8	-864,1	-842,1
Skatter och utjämningsbidrag (mkr)	761,6	750,1	724,3	700,5	674,6
Årets resultat (mkr)	-0,1	-24,7	-1,2	36,8	20,8
Soliditet (%)	24,5	27,2	32,0	43,9	42
Soliditet inkl. totala pensionsförpliktelser (%)	3,3	3,1	7,1	10,7	4,3
Investeringar (netto) (mkr)	53,0	41,1	56,7	52,7	60,6
Självfinansieringsgrad (%)	74	81	58	46	122
Långfristig låneskuld till kreditinstitut (mkr)	175,0	85,0	57,5	62,5	30
Antal anställda	998	1 008	1 007	995	975

Den kommunala koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter (mkr)	309,4	308,7	282,8	248,5	244,1
Verksamhetens kostnader (mkr)	1 047,6	1 062,7	-1 000,1	-919,5	-910,9
Skatter och utjämningsbidrag (mkr)	761,6	750,1	724,3	700,5	674,6
Årets resultat (mkr)	10,7	-7,5	10,3	49,1	18,7
Soliditet (%)	21,6	24,6	25,8	26	25
Soliditet inkl. totala pensionsförpliktelser	6,4	6,3	7,8	7,6	3,1
Investeringar (netto) (mkr)	199,1	128,9	154,2	90,2	115,9
Självfinansieringsgrad (%)	61	34	53	51	97
Långfristig låneskuld till kreditinstitut (mkr)	740,3	568,9	528	507,3	411,3
Antal anställda, medel	1 026	1 037	1 034	1 023	1 005
Investeringar/medborgare (kr)	22 122	14 165	16 933	9 870	12 553

Väsentliga förändringar

För 2025 redovisar den kommunala koncernen ett resultat på 10,7 mkr. I ovanstående tabell visas en översikt över verksamhetens utveckling 2021 - 2025.

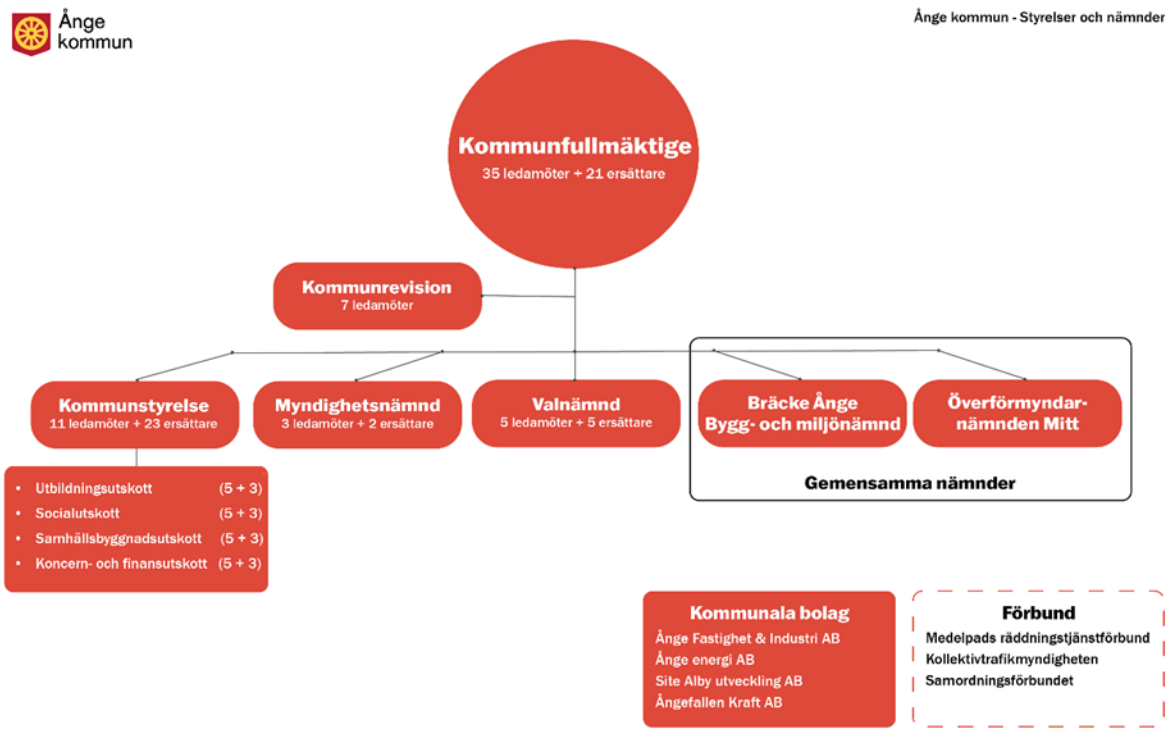
Den kommunala verksamheten redovisar ett resultat på -0,1 mkr. Kommunen har lånat 100 mkr och amorteringar har gjorts med 10 mkr. Bolagen har lånat ytterligare 96,3 mkr, amorteringar har gjorts med 17,8 mkr. Soliditeten i kommunkoncernen inklusive pensionsförpliktelser har förbättrats från 6,3 % till 6,4 %.

Antalet årsarbetare under perioden (medeltal) har varit 1 026, jämfört med helåret 2024 är det en minskning med 11 anställda.

Investeringarna i koncernen är 199,1 mkr för 2025, stora investeringar som pågått under året är överföringsledning Ljungaverk-Fränsta, Site Alby, förskola i Fränsta och ny värmepanna i Fränsta.

3.3 Den kommunala koncernen

Den kommunala koncernen består av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, bolagen Ånge Fastighets- och Industri AB, Ånge Energi AB, Ångefallen Kraft AB och Site Alby Utveckling AB.



Verksamhet som bedrivs i samarbete med andra
Kollektivtrafik: Bedrivs tillsammans med övriga kommuner och regionen i kommunalförbundet, Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland.

Räddningstjänst: Räddningstjänst bedrivs tillsammans med Sundsvalls och Timrå kommuner i kommunalförbundet Räddningstjänstförbundet Medelpad.

Överförmyndarverksamhet: Överförmyndarverksamheten bedrivs tillsammans med Sundsvall, Timrå och Nordanstigs kommuner i den gemensamma nämnden, Överförmyndarnämnden Mitt. Sundsvalls kommun är värdkommun.

Bygg- och miljö: Bygg- och miljöverksamheten bedrivs tillsammans med Bräcke kommun. Bräcke kommun är värdkommun.

Samordningsförbund: Verksamhet enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) som infördes 2004. Övriga parter i Samordningsförbundet är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och regionen.

Ägarandelar i andra företag, 2025-12-31
Servanet: Ånge kommun har 252 av totalt 4 857 aktier i Servanet. Övriga ägare i Servanet är Sundsvall Elnät AB, Timrå kommun, Härnösand Energi & Miljö AB, Strömsund kommun och Ragunda kommun. Servanet bygger kommunens fibernät.

Inera: Ånge kommun har 5 aktier i Inera. Övriga ägare är Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, samt regioner och andra kommuner. Genom att erbjuda kompetens inom digitalisering stödjer Inera ägarnas verksamhetsutveckling. Inera koordinerar och utvecklar gemensamma digitala lösningar till nytta för invånare, medarbetare och beslutsfattare.

Ostkustbanan 2015 AB: Ånge kommun har 100 aktier vilket motsvarar 1%. Bolaget bildades 2015 med syfte att påskynda utbyggnaden av järnvägsspåret mellan Härnösand och Gävle.

Kommuninvest ekonomisk förening: Ånge kommuns andel är 0,1 % av föreningens tillgångar och skulder.

Sankt Olavsledens ekonomiska förening: Kommunen är medlem från och med 2022.

Privata utförare: Kommunen köper tjänster av privata utförare inom följande verksamheter:
• Renhållning 16,2 mkr
• Stöd och omsorg 4,9 mkr
• Individ och familjeomsorg 6,8 mkr
• Äldreomsorg 0,3 mkr
• Gymnasieskolan 6,2 mkr (interkommunala ersättningar)
• Grundskolan inkl. förskoleklass och fritidshem 18,0 mkr (interkommunala ersättningar)
• Individ och familjeomsorg 6,8 mkr
• Vuxenutbildning 0,4 mkr

Ibland köps tjänster av privata utförare, även om det sker i liten utsträckning. Orsakerna handlar dels om brist på kompetens, dels på brist på kapacitet.

Brist på kompetens. En liten kommun har ibland små möjligheter att upprätthålla specialistkompetens inom alla områden som kommunen är ålagd att hantera. Det kan röra sig om experter och konsulter som från tid till annan anlitas för specifika projekt.

Brist på kapacitet. Ibland behöver verksamheten tillfälligt förstärkas för att klara av behoven hos exempelvis brukare inom verksamheten stöd och omsorg, då det kan råda platsbrist.

3.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Internationell ekonomi
Prognosåret 2025 har präglats av stor oro i omvärlden, inte minst med anledning av USA:s tullkrig. Trots denna betydande störning har omvärldskonjunkturen visat sig motståndskraftig hittills. Kraftigt höjda amerikanska importtullar gentemot omvärlden är nu en realitet. Största tullhöjningen gäller importen från Kina, som svarat med betydande höjningar av importtullar gentemot USA.

För USA-konjunkturen pekar pilarna mest nedåt, även om det i nuläget saknas tecken på snabb konjunkturnedgång. Den snart tvååriga avmattning som syns både för BNP-tillväxten och arbetsmarknadskonjunkturen bedöms fortgå 2026. Trenden med vikande sysselsättning och svagare löneökningar bedöms fortsätta medan inflationen 2026 ser ut att hänga kvar närmare tre än två procent. I nuläget ser utsikterna bleka ut vad gäller en positiv vändning för tillväxten av hushållens konsumtion, som utgör nästan 70 procent av BNP i USA.

Inte heller i eurozonen bedöms konjunkturen lyfta nästa år. Fortfarande brottas man med de förhöjda energipriser som följt Rysslands invasion av Ukraina. Därtill är kräftgången för Tyskland ett stort sänke, där fordonsindustrin kämpar med ett högt kostnadsläge och flera utmaningar av strukturell karaktär. Samtidigt gynnas europeiska hushåll av att sysselsättningen har fortsatt att stiga 2023–2025 trots blek BNP-tillväxt. Att inflationen ser ut att ligga omkring eller under 2 procent nästa år är också gynnsamt, samtidigt som det ger frihetsgrader för ECB att sänka sin styrränta om det skulle visa sig att konjunkturen behöver mer understöd (en kontrast till Fed/USA). En markant acceleration för BNP förutses dock först 2027 då de kommande satsningarna i militärt försvar och infrastruktur antas sätta betydande avtryck i produktion och efterfrågan.

I såväl USA som i eurozonen finns farhågor vad gäller växande och hög offentlig skuldsättning. Årets rörelser på obligations- och valutamarknaderna vittnar om att fortsatt skuldökning ses som alltmer riskabelt. Ändå väntas i Europas fall ytterligare skuldökning i takt med utbyggnad av försvar och infrastruktur, samtidigt som den amerikanska administrationen fortsätter skjuta frågan på framtiden. Trots stora skillnader – politiskt och ekonomiskt – mellan USA och eurozonen finns principiellt samma dilemma där stigande långräntor gör den allt högre offentliga skuldsättningen allt svårare att bära.

SKR MakroNytt 1/2026, SKR Ekonomirapporten oktober 2025

Svensk ekonomi

BNP-utfallet för tredje kvartalet kom in högre än förväntat, med starka ökningar för investeringar, export och hushållens konsumtion. Även tidigare kvartals BNP-tillväxt reviderades upp. Konjunkturen befinner sig således redan i en återhämtningsfas och stegen mot att lämna lågkonjunkturen går snabbare än tidigare prognoser.

Samtidigt ger den ekonomiska politiken i Sverige stöd till återhämningen, med bolåneräntor som har fallit sedan 2024 och en mer expansiv inriktning för svensk finanspolitik 2026. Regeringens förslag till budget för 2026 omfattade 80 miljarder kronor (cirka 1,2 procent av BNP) i nya reformer varav två tredjedelar var olika skattesänkningar. Givet den lågkonjunktur som Sverige befinner sig i är det inte en ovanligt expansiv statsbudget (exklusive försvar).

Mer strukturellt påverkar ökningen av försvarsutgifterna till 3,5 procent av BNP 2030 den statliga konsumtionen och investeringar (FoU) framöver, vilket leder till ett svagare finansiellt sparande. Sammantaget går de offentliga finanserna med underskott hela prognosperioden och Maastrichtskulden ökar med några procentenheter som andel av BNP till 2029.

En starkare exportefterfrågan driver på konjunkturåterhämningen och BNP ökar i år med 1,9 procent, starkare export ger dock en sammansättning av produktionen mot sektorer med högre genomsnittlig produktivitet. Sysselsättningen och arbetslösheten kommer således inte att påverkas på kort sikt av den starkare efterfrågan. Den möts av en högre produktivitet, dvs. mer produktion per arbetad timme. En del av den svaga produktiviteten de senaste åren har varit cyklisk, då företag har tenderat att övervintra personal i väntan på kommande efterfrågeuppgång. Arbetsgivare har huvudsakligen minskat på tillfälliga anställningar medan man i stor utsträckning har behållit tillsvidareanställda. Företagens anställningsplaner har stigit och är numera positiva.

SKR bedömer att konjunkturen kommer att fortsätta stärkas under 2026, BNP ökar med 2,7 procent. Nu är det i huvudsak inhemsk efterfrågan som driver tillväxten. Och gradvis kommer efterfrågan på arbetskraft att öka; fler arbetade timmar, fler sysselsatta och en arbetslöshet som börjar minska igen 2026. Sambandet mellan BNP och arbetslöshet verkar med eftersläpning, det tar tid att rekrytera och öka personalstyrkan.

Hushållens faktiska konsumtion har ökat det senaste året och därtill accelererat. Detta hänger sannolikt ihop med ökade reallöner och fallande ränteutgifter (som andel av disponibelinkomst).
Men det finns faktorer som håller emot konjunkturåterhämtningen. Inte minst att den höga inflationen 2022–2023 har medfört en varaktigt höjd prisnivå, som även urholkar värdet av reala och finansiella tillgångar. Det innebär avvägningar mellan sparande och konsumtion för hushållen, och hur lång tidanpassningen tar avgör styrkan i återhämtningen.
Även med fortsättningsvis positiv utveckling för bostadsinvesteringarna kommer nivån i ett historiskt perspektiv att ligga lågt flera år framöver. Ränteläget har kommit ner, men ligger på en högre nivå än tidigare. Dessutom har byggkostnaderna stigit kraftigt de senaste åren, med närmare 35 procent sedan 2020, vilket främst påverkar nybyggnationen negativt. Det finns dock andra faktorer som driver på bygginvesteringar mer strukturellt. Högre krav på energiprestanda i fastighetssektorn kommer öka renoveringstrycket framöver. Dessutom sker en utbyggnad av kraftnät, VA-nät, försvar och infrastruktur som ökar investeringskvoten framöver.

SKR MakroNytt 1/2026, SKR Ekonomirapporten oktober 2025

Kommunernas ekonomi

Kommunernas resultat har försämrats flera år i rad. Det har bidragit till en minskad självfinansieringsgrad av investeringar och en gradvis ökad upplåning. Det långsiktiga finansiella handlingsutrymmet har därmed fått stå tillbaka för att hantera tillfälliga kostnadsökningar, inte minst kopplade till pensionskostnaderna. Var tredje kommun redovisade underskott 2024 och i år räknar drygt var femte med ett negativt resultat. Samtidigt ligger investeringsnivåerna kvar på historiskt höga nivåer, vilket fortsätter att driva upp skuldsättningen. Soliditeten i kommunkoncernerna har försvagats med 2,3 procentenheter de senaste två åren, även om nivån i ett längre perspektiv varit relativt stabil.

För de flesta kommuner handlar de demografiska utmaningarna inte längre om att möta ett växande uppdrag, utan om att anpassa verksamheterna till ett förändrat behov. Framför allt påverkas förskola och grundskola, där elevkullarna fortsätter att minska, samtidigt som gruppen äldre ökar kraftigt. Långsiktighet och omställningsförmåga blir därför centrala ledord för kommunsektorn framöver.

Kommunerna står inför en rad svåra beslut; att anpassa verksamheter till färre barn och elever, höja taxor inom VA-området samt ställa om individ- och familjeomsorgen i takt med ny socialtjänstlag. Enligt SKR:s enkät till kommunernas ekonomichefer i september 2025 är det framför allt investeringar inom äldreomsorg, VA samt totalförsvar och samhällsskydd som väntas öka de närmaste åren. Särskilt VA-investeringarna bedöms vara en fortsatt stor utmaning. De består till största delen av reinvesteringar i befintliga anläggningar, snarare än nybyggnation. Investeringarna i vatten- och avloppssystem har ökat markant de senaste åren, en utveckling som förväntas fortsätta framöver. Det växande behovet av reinvesteringar är naturligt stora, delar av dagens VA-anläggningar byggdes ut under perioden 1960–1981, och många system har nu nått slutet av sin tekniska livslängd.

Mellan 2016 och 2022 var kommunernas räntenetto förhållandevis stabilt, trots en växande skuldsättning. I takt med det förändrade ränteklimatet, ökade byggkostnader och ett nytt normalläge på kreditmarknaden stiger nu räntekostnaderna tydligt. Skillnaderna mellan kommunernas utgångsläge och förutsättningar är stora, men det högre ränteläget påverkar nu allt fler. De omfattande investeringsbehoven, som finns i såväl växande som krympande kommuner, gör att kostnaderna för avskrivningar och räntor tar en allt större del av det kommunala ekonomiska utrymmet.

Skatteintäkterna beräknas öka med i genomsnitt 4,2 procent under kommande år. Beräkningarna bygger på oförändrade skattesatser. Ackumulerat ökar skatteintäkterna något mer än nettokostnaderna, men detta är ett resultat av den låga kostnadsutvecklingen 2025. De senaste tre åren har ökningen av skatteintäkterna med råge ätits upp av löneökningar, inflation och ökade pensionskostnader.

Den övergripande bilden i SKR:s prognos är att skatteunderlaget ökar relativt starkt i år liksom de efterföljande åren, på grund av högre sysselsättning, förutsatt att konjunkturen fortsätter att stärkas. Men utvecklingen i omvärlden visar samtidigt hur snabbt förutsättningarna kan förändras.

Det har bara gått några veckor sedan kriget i Mellanöstern inleddes. Trots stora prisuppgångar på olja och naturgas har reaktionerna på aktie, ränte- och valutamarknader varit tämligen begränsade utifrån ett större och längre perspektiv. Men med en mer utdragen period av oroligheter i Mellanöstern är det troligt med en större och bredare inflationsuppgång, men också med en mer betydande avmattning för global tillväxt. Med detta bedöms tillväxten i Sverige bli svagare än nuvarande prognos med nedåtrisk för skatteunderlaget. Men än så länge står Sverige – och ekonomin i kommuner och regioner – relativt stadigt, trots de snabba kasten i omvärlden. Men utvecklingen höjer orosmoln.

SKR MakroNytt 1/2026, SKR Ekonomirapporten oktober 2025

Befolkningsutveckling

	2025	2024	2023	2022	2021
Total	**9 000**	**9 044**	**9 109**	**9 143**	**9 233**
Förändring	-44	-65	-34	-90	7
Födda	57	49	68	64	92
Döda	102	136	127	137	140
Inflyttade	360	400	384	401	414
Utflyttade	362	377	359	428	367
Justering (SCB)	3	-1	0	10	8

Bostadsmarknad

Ånge kommun har ett underskott på bostäder. Det finns många tomma hus och lägenheter men det råder en brist på attraktiva boenden som lever upp till dagens behov och standard. Kommande industrietableringar kommer att leda till inflyttning vilket leder till ökat behov av bostäder.

Ånge kommun har i nuläget inget bostadsförsörjningsprogram. Förvaltningen saknar sedan juni 2025 samhällsplaneringskompetens. Förvaltningen kommer att ta omtag i frågan med sikte på 2027.

De utmaningar som behöver mötas upp inom fem år är:

- Behov av tillfälliga bostäder i samband med industrietableringar
- Behov av reviderade detaljplaner som möjliggör modernt husbyggande
- Behov av riktade medel utöver normal lånefinansiering för att attrahera privata aktörer att bygga nya bostäder
- Fortsatt uppdatering av befintligt bostadsbestånd

Arbetsmarknad

	16–64 år	2025 december	2024 december	2023 december	2022 december	2021 december
Riket	arbetslösa	3,8	3,9	3,3	3,1	3,5
	I åtgärder	3,0	3,2	3,5	3,5	3,6
	totalt	**6,8**	**7,1**	**6,8**	**6,6**	**7,2**
Varav utrikesfödda totalt		14,3	15,7	15,2	16,6	17,8
Västernorrland	arbetslösa	3,6	3,7	3,2	6,8	3,6
	I åtgärder	2,5	2,7	2,9	3,3	4,2
	totalt	**6,1**	**6,4**	**6,1**	**3,5**	**7,8**
Varav utrikesfödda totalt		15,2	17,5	17,2	21,2	24,0
Ånge	arbetslösa	3,3	3,1	2,9	3,0	3,8
	I åtgärder	2,4	2,3	2,4	2,9	3,5
	totalt	**5,7**	**5,4**	**5,3**	**5,9**	**7,3**
Varav utrikesfödda totalt		14,9	14,9	14,9	17,6	21,7

	18–24 år	2025 december	2024 december	2023 december	2022 december	2021 december
Riket	arbetslösa	4,3	3,6	3,9	3,8	2,6
	I åtgärder	3,2	3,2	3,8	4,3	3,6
	totalt	**7,5**	**6,8**	**7,7**	**8,1**	**6,2**
Varav utrikesfödda totalt			14,5	13,7	17,2	19,2
Västernorrland	arbetslösa	5,2	5,0	4,4	4,1	3,4
	I åtgärder	2,5	3,1	4,2	5,7	5,8
	totalt	**7,7**	**8,1**	**8,6**	**9,8**	**9,3**
Varav utrikesfödda totalt		7,9	14,0	12,4	19,2	25,0
Ånge	arbetslösa	6,6	4,9	4,0	3,9	4,5
	I åtgärder	2,7	1,8	4,0	4,8	4,8
	totalt	**9,3**	**6,7**	**8,0**	**8,7**	**9,3**
Varav utrikesfödda totalt		Uppgift saknas	Uppgift saknas	Uppgift saknas	13,0	19,6

Arbetsmarknadsenheten (Samlad kraft) fortsätter sitt arbete att stärka och vidareutveckla insatser som förebygger, minskar och motverkar långtidsarbetslöshet och socialt utanförskap. Genom ett mer samordnat arbetssätt skapas bättre förutsättningar för tidig identifiering av individer med svag anknytning till skola eller arbetsmarknad, samt för samlade och

ändamålsenliga stödinsatser. Målgruppen är individer som antingen har en svag anknytning till skolan eller arbetsmarknaden, eller som befinner sig i, eller riskerar att hamna i, långvarigt utanförskap.

30 juni 2025 avslutades projektet Ångemodellen Unga. Arbetssättet har successivt implementerats i ordinarie organisation och följs upp genom kontinuerliga samverkansmöten. Projektet har lett till förbättrad samverkan mellan berörda aktörer, etablering av ett nytt skolsocialt team samt utveckling av nya samverkansformer och rutiner, särskilt vid övergångar mellan olika verksamheter. Ångemodellen Unga är nu alltså på olika sätt implementerad i kommunens arbete inom skola, socialtjänst och arbetsmarknad. Under implementeringsfasen har en styrgrupp, bestående av verksamhetschefer och nyckelpersoner bildats. Styrgruppen kommer att träffas under 2026 i syfte att övervaka, stödja och driva framåt utvecklingen av samverkansmodellen.

Ångemodellen Våga avslutades också 30 juni 2025. Målgruppen var personer aktuella hos Socialtjänsten gällande ekonomiskt bistånd eller insats via vuxenstöd i åldern 18–64 år med missbruksproblematik samt en sysselsättnings- eller arbetsförmåga. Samtliga deltagare upplevde Våga som positivt. Lokalen, personalen och varierade inslag av aktiviteter har varit viktiga för deltagarna. Stöd i olika situationer har tillhandahållits snabbt. Kombinationen av att vara delaktig i att hitta på lämpliga aktiviteter samt att tilldelas aktiviteter har varit framgångsfaktorer, för att utmana och öppna upp för nya inslag i deltagarnas liv.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Befolkningsprognos

2025-12-31 var antalet invånare 9 000 personer, 2025 minskade befolkningen med 44 personer. Om den negativa utvecklingen fortsätter är prognosen fram till 2030 en befolkningsminskning till cirka 8 700 personer. Med den positiva utvecklingen med olika etableringar i kommunen förväntas befolkningen i stället att öka.

Finanspolicy

I kommunkoncernen finns en finanspolicy från 2015 med senaste revidering november 2023. 2025-12-31 finns inte några andra placeringar än i bank och utlåning till de kommunala bolagen.

Elaktiepengarna finns på olika konton i bank eller är utlånade till de kommunala bolagen. 2015 användes 51 mkr till att amortera på kommunens lån. I april 2021 beslutade kommunfullmäktige (§31) att 20 mkr av elaktiepengarna får användas för likvidförstärkning med anledning av renoveringen av badhuset. De 20 mkr användes 2022.

Sammanställning över kommunens placeringar av elaktiepengarna per 2025-12-31:

Mkr	2025	2024	2023	2022	2021
Depå, Handelsbanken	0,1	0,2	43,6	42,3	42,3
Placeringar Handelsbanken	31,1	30,3	10,3	10,2	10,2
Söderberg och Partners	46,3	45,1			
Långfristig fordran ÅFA	8,3	9,1	9,8	10,6	11,3
Långfristig fordran Ånge Energi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kortfristig fordran ÅFA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Kortfristig fordran Ånge Energi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Swedbank (1953)	25,2	24,3	42,6	40,4	59,2
Summa	**111,7**	**109,7**	**107,0**	**104,2**	**123,7**

Enligt finanspolicy ska kommunen i sina placeringar eftersträva att bidra till social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet i enlighet med Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen. Placeringar medges inte i företag som har produktion eller försäljning av krigsmaterial, pornografi eller tobaks- och alkoholvaror som en väsentlig del (5 procent) av verksamheten. Placeringar medges inte heller i företag som systematiskt och omfattande bryter mot internationella normer och konventioner eller bolag vars huvudsakliga verksamhet är utvinning av fossila bränslen. Placeringar ska även undvikas i företag som på annat sätt är inblandade i framställningen av fossila bränslen genom till exempel produktion och prospektering.

I urvalsprocessen av värdepappersfonder är ett krav att värdepappersfonden förvaltas etiskt och fossilfritt i enlighet med riktlinjerna i finanspolicyn. Utöver detta premieras även värdepappersfonder som har en uttalad hållbarhetsprofil och vars underliggande investeringar bidrar positivt till miljö och samhälle i enlighet med Agenda 2030.

Långfristiga skulder

Med långfristiga skulder avses skulder med löptid över ett år. De långfristiga skulder som kommunen har 2025-12-31 avser lån, investeringsbidrag och anslutningsavgifter som avskrivs i takt med investeringen. Totalt hade kommunen vid årsskiftet en långfristig skuld på 453,2 mkr vilket är en ökning med 78,0 mkr jämfört med 2024. ÅFA har långfristiga skulder på 528,5 mkr vilket är en ökning med 83,4 mkr sedan 2024. Ånge Energi har 45,1 mkr i långfristiga skulder vilket är en minskning med 3,5 mkr sedan 2024. Kommunens andel av i Ångefallen Kraft AB:s långfristiga skulder 0,0 mkr. Dom långfristiga låneskulderna är under 2025 omvandlat till villkorat aktieägartillskott.

Borgensåtagande

Kommunens borgensåtagande var vid årets slut 580,1 mkr vilket är en ökning med 77,9 mkr. I de kommunala bolagen finns inte några borgensförbindelser.

Räntenivån

Låneskulden i kommunen och de helägda kommunala bolagen är totalt 748,6 mkr. En förändring av räntan med 1 % påverkar kommunkoncernens kostnader på sikt med cirka 7,5 mkr. De är olika bindningstid på lånen enligt riktlinjerna i kommunens Finanspolicy.

Riktade statsbidrag

De riktade statsbidragen kan ses som ett hinder för effektivisering och utveckling av verksamheten. Kommunen har inte resurser att ansöka och medfinansiera på det sätt staten tycker att verksamheten ska utvecklas. Det vore önskvärt att mer fördelades som generella statsbidrag som kommunen kan fördela och använda utifrån de förutsättningar som råder i Ånge.

Känslighetsanalys

En kommun påverkas av händelser utanför dess egen kontroll, till exempel konjunktursvängningar eller förändrade lagar och förordningar. Kommunen ska ha en beredskap för att hantera sådana händelser, både externa oförutsedda händelser och förändringar i den egna kommunen. Det måste finnas reserver och marginaler i ekonomin. Hur stora reserverna behöver vara kan beskrivas i en känslighetsanalys som visar hur olika förändringar påverkar kommunens intäkter och kostnader.

- Personalens löner förändras med 1 %: 5,8 mkr
- Förändrad skattesats med 1 krona: 22 mkr
- 10 heltidstjänster: 5,8 mkr
- 1 % resultat i förhållande till skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämningsbidrag (2025): 7,6 mkr.

Pensionsförpliktelser

Kommunens pensionsåtagande uppgår, 2025-12-31 till 351,7 mkr. De kommunala bolagen har inte några pensionsåtaganden.

Pensionsförpliktelsen redovisas enligt den så kallade blandmodellen där pensioner intjänade före 1998 inte skuldförs utan redovisas som ansvarsförbindelse. Förpliktelsen som redovisas som ansvarsförbindelse uppgår till 227,4 mkr.

För att möta kommande pensionsutbetalningar finns el-aktiepengarna och en öronmärkning i eget kapital för pensionskostnader.

Kommunen följer RKR R10 från Rådet för kommunal redovisning gällande värdering och upplysningar om kommunens pensionsförpliktelser.

	Kommunen		Kommunkoncern	
Pensionsförpliktelse	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen				
a) Avsättning inkl. särskild löneskatt	124,3	118,4	124,3	118,4
b) Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	227,4	233,2	227,4	233,2
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring				
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse				
Summa pensionsförpliktelser (inkl. försäkring och stiftelse)	**351,7**	**351,6**	**351,7**	**351,6**
Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde				
Totalt pensionsförsäkringskapital				
- varav överskottsmedel				
Totalt kapital pensionsstiftelse				
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel (egen förvaltning)				
Summa förvaltade pensionsmedel				
Finansiering				
Återlånade medel	**351,7**	**351,6**	**351,7**	**351,6**
Konsolideringsgrad				

Hållbarhet

Social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet hänger ihop och inte sällan skapas också målkonflikter dem emellan.

Kommunkoncernen arbetar för god utbildning för alla där gymnasiebehörighet är särskilt prioriterat.

God hälsa i form av utbildning, trygghet, jämställdhet och jämlikhet, inkludering, tillgång till fritidsaktiviteter, möjlighet till mobilitet och arbete stärker människor och den sociala hållbarheten.

Den gröna omställningen och etableringar som sker skapar möjligheter för en minskad klimatpåverkan men också ekonomisk tillväxt för både företag, kommunen och individer.

Infrastruktur i alla dess former - vägar och järnvägar, bredband samt socialt kapital, dvs att människor möts, känner varandra och tillit skapas - skapar grundförutsättningarna för vårt hållbara samhälle där allt ska ge inom de gränser som vår planet sätter.

3.5 Händelser av väsentlig betydelse

Kriget i Ukraina tillsammans med andra oroligheter i världen har gjort att säkerhetsläget allvarligt har försämrats i Europa och Sverige. Kommunen behöver därför öka sin förmåga att försvara Sverige och värna sin säkerhet, frihet, självständighet och handlingsfrihet.

Sverige är sedan 2024 en del av NATO.

Det nya säkerhetsläget innebär ökat fokus på förberedelser och planering gällande krisberedskap och Civilt försvar.

Projektet Ångemodellen Unga avslutades 2025-06-30. Projektägare var Ånge kommun och projektet delfinansieras av ESF-rådet i mellersta Norrland, Ånge kommun och Samordningsförbundet i Ånge. Projektet pågick under perioden 2023-04-01 -- 2025-06-30 (27 månader) och hade som målgrupp ungdomar och unga vuxna i åldern 13–29 år med problematisk skolfrånvaro/skolnärvaro.

Musikskolan är från och med höstterminen en kulturskola.

Ny Socialtjänstlag börjat gälla från 1 juli.

Arbete med att ta fram planprogram för Torpshammar och Ånge.

Ny detaljplan för Fränsta Centrum färdigställd.

Samrådsredogörelse och kompletterande undersökningar har genomförts för detaljplan Fränsta Strand.

Markanvisningsavtal har tecknats med BiqAkwa AB, Train Alliance AB för etablering av industriverksamhet vid Site Alby.

Markanvisningsavtal har tecknats med Engbergs Fastighets AB i syfte att bygga flerbostadshus i Ånge.

Reningsverket i Ljungaverk har slutgiltigt tagits ur bruk i och med att överföringsledningen visar sig fungera som tänkt.

Justeringar av kommunens tjänsteorganisation gjordes i oktober.

Rekrytering av ny Kommunchef har gjorts under slutet av 2025 med tillträde 1 februari 2026.

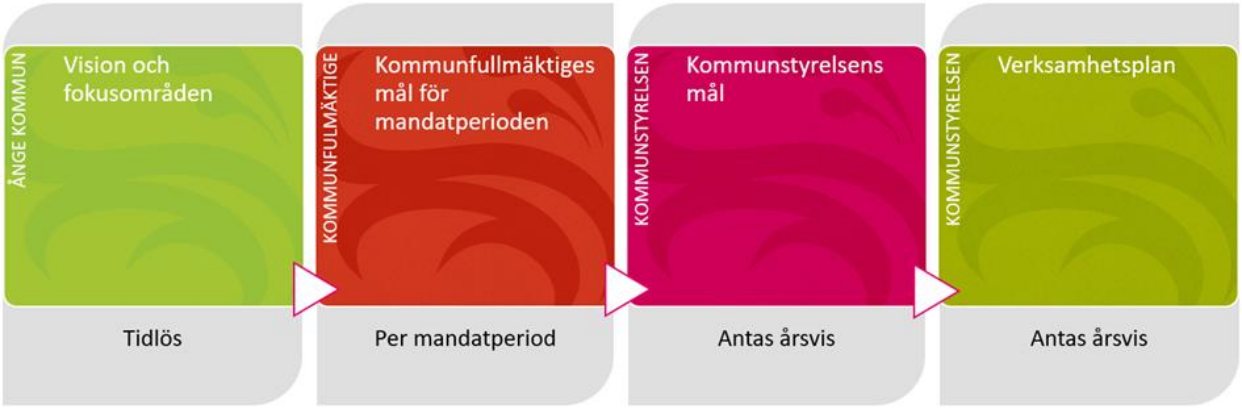
3.6 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Ånge kommun styrs av medborgarna, via deras politiska representanter i kommunen. Kommunfullmäktige är det högsta beslutande organet i kommunen och bestämmer i kommunens viktigaste frågor.

Bland annat beslutar kommunfullmäktige om

Kommunfullmäktige styr kommunen via sin koncern, som består av kommunstyrelsens samt de helägda bolagen.

Kommunen styrs enligt en nedbrytning av kommunens vision, till kommunfullmäktiges långsiktiga mål, som bryts ner av koncernen till mål för året. Dessa mål bryts ner i en verksamhetsplan som beskriver vad kommunen ska göra för att nå målen.



Ansvarsstruktur

Inom Ånge kommunkoncern finns flera nivåer av politiskt styrande instanser - kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder samt styrelser för de kommunala bolagen. Därtill finns en tjänsteorganisation till stöd för det politiska styret och för genomförandet av verksamheten.

Kommunfullmäktige, med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Kommunfullmäktiges roll i styrningen är att fastställa kommunövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för den kommunala koncernen. I samband med budget fastställer kommunfullmäktige konkreta mål för god ekonomisk hushållning samt ekonomiska krav och ramar för kommande år. Fullmäktige tillsätter ledamöter i kommunstyrelse och nämnder samt föreslår styrelseledamöter till de kommunala bolagen. Fullmäktiges roll i uppföljningen är att godkänna delårsrapporter och årsredovisning samt besluta om ansvarsfrihet för styrelser och nämnder inom kommunens nämndsorganisation.

Kommunstyrelsen, har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomi för styrning och kontroll av hela den kommunala koncernen. Kommunstyrelsen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet för kommunens nämnder, de kommunala bolagen samt kommunförbunden. Betydande delar av detta ansvar är kopplat till uppsiktsplikten och den interna kontrollen. kommunstyrelsen rapporterar till kommunfullmäktige.

Bolagsstyrelser ansvarar för att respektive verksamheter utvecklas, följer lagar och riktlinjer samt bidrar till att kommunfullmäktiges uppdrag verkställs och mål uppnås. I styrmodellen innebär det att nämnder och styrelser utvecklar planer, mål och eventuella mått samt identifierar risker i relation till fullmäktiges vision, mål och uppdrag.

Kommunstyrelsen och bolagen har under sig tjänsteorganisationer, som i det dagliga verkar för att nå kommunstyrelsens och bolagens mål. Detta sker utifrån det mandat och budget kommunfullmäktige givit, samt inom de ramar och regler som kommunfullmäktige, styrelserna, lagar och förordningar sätter ut.

Struktur för styrning av den kommunala koncernen

I Ånge kommun utgår, så långt det är möjligt, styrning och uppföljning utifrån mål med verksamheterna i den kommunala koncernen. För medborgaren är det verksamheten som är väsentlig. Ekonomiska ramar och mål sätts för verksamheter, sedan är det nämnden/styrelsen som ansvarar för att verksamheten uppnår målen inom de ekonomiska ramarna.

I förvaltningsberättelsens organisationsöversikt framgår hur koncernenheternas ansvar fördelar sig i förhållande till kommunens betydande verksamheter.

Strukturen för styrning och uppföljning tar utgångspunkt i den kommunala koncernen (se översiktsbild nedan). Kommunfullmäktige beslutar om mål för god ekonomisk hushållning, riktlinjer och övergripande styrdokument på koncernnivå. Därefter delar Ånge in verksamheten i tre delar utefter finansiering: verksamheter som huvudsakligen är finansierad av skatter och statsbidrag, verksamheter som finansieras med självkostnadsreglerande avgifter samt affärsdrivande verksamheter. Även på denna nivå beslutar kommunfullmäktige om mål och ramar anpassade till finansieringsform och de krav som det för med sig. Slutligen sker styrning och uppföljning av individuella verksamheter med tillhörande mål och ramar.

Koncernnivå	**Ånge kommun koncern**		
Finansieringsnivå	Skattefinansierad verksamhet	Avgiftsfinansierad verksamhet	Affärsdrivande verksamhet
Verksamhetsnivå	• Vård och omsorg • Barnomsorg • Grundskola • Gymnasie- och vuxenutbildning • Individ- och familjeomsorg • Kultur och fritid • Gata och park • Övriga skattefinansierade verksamheter	• Vatten och avlopp • Kommunal renhållning • Övriga avgiftsfinansierade verksamheter	• Fastigheter • Energi • Övriga kommersiella verksamheter

Budget med plan

Varje år beslutar kommunfullmäktige om en budget för kommande år med tillhörande tvåårsplan. Kommunens totala verksamhet bedrivs både i förvaltningsform och i bolagsform. För att få en helhetsbild av den kommunala koncernen, som sedan särredovisas för kommunens nämnds- och förvaltningsorganisation enligt gällande lagkrav. I budgeten framgår också fullmäktiges prioriterade mål för god ekonomisk hushållning, mål och uppdrag.

Mål, budget och uppföljning inom den kommunala koncernen

Den politiska målstyrningen siktar mot att uppfylla kommunens Vision och fokusområden. Den lyfter blicken och fokuserar på utveckling och värde för invånare. Kommunfullmäktige tar fram mål för mandatperioden som leder till visionen och de fem fokusområdena. Dessa mål har mått kopplade till sig, som mäter måluppfyllnaden. Det innebär att vissa mål inte kan mätas förrän centrala statistikdatabaser uppdateras, vilket generellt sker en eller ett par gånger per år. Under verksamhetsåren har kommunfullmäktige då bara den senaste inrapporterade måttet att utgå ifrån, utöver kommunstyrelsens redogörelse. Dock är kommunfullmäktiges mål fler-åriga, så löpande uppföljning är möjlig.

Kommunstyrelsens och nämndernas målstyrning fokuserar på utveckling och att skapa förändringar. Målen antas för ett år i taget, men kan sträcka sig över flera år. Dessa mål kan ha mått kopplade till sig. Kommunstyrelsen har även från och med 2025 antagit en verksamhetsplan för dess förvaltning, som bryter ner målen i aktiviteter som ska genomföras.

Dessa aktiviteter är tidsplanerade och tydliga och dess genomförande ska kunna besvaras av endera *ja* eller *nej*. Det är genomförandet av dessa aktiviteter som mäter måluppföljningen för kommunstyrelsen om det inte finns mått antagna. Det innebär att om kommunstyrelsen inte antar mått för sina mål så är respektive av kommunstyrelsens mål uppnådda om förvaltningen genomfört aktiviteterna enligt plan. Denna modell stärker det politiska ansvaret och ägandeskapen, då förvaltningens uppdrag blir mycket tydligt. Samtidigt så förtydligas kommunstyrelsens ansvar mot kommunfullmäktige, då kommunstyrelsen tydligt blir ansvarig för att bryta ner kommunfullmäktiges mål till resultat.

Ekonomiska ramar

I Ånge kommunkoncern bedrivs verksamheter med varierande förutsättningar, vilket innebär att ekonomiska ramar och mål inte kan utformas på samma sätt för alla verksamheter. För att kommunens skattefinansierade verksamheter (till exempel skola, omsorg, gator) utgår resursfördelningen utifrån en analys av utfallet i senaste bokslut och aktuell prognos för innevarande år. Detta för att få en bild av de aktuella resursbehoven. För att arbeta fram en ekonomisk ram vägs även kommunens befolkningsprognos, viktiga indexförändringar, ambitionsförändringar samt eventuella rationaliseringsbehov in i det slutliga förslaget till resursfördelning.

Kommunens avgiftsfinansierade verksamheter som är reglerade enligt självkostnadsprincipen (vatten, avlopp och renhållning) utarbetar budgetar utifrån fullmäktiges beslut om taxa. Som huvudprincip, om inte särskilda omständigheter råder, ska dessa verksamheter anpassa kostnaderna i förhållande till taxeintäkterna. För affärsdrivande verksamheter, dvs. som verkar på en konkurrensutsatt marknad, fastställer fullmäktiges resultatkrav, som ligger till grund för budgetarbetet.

Uppföljning under budgetåret

Kommunkoncernen följer upp mål och budget tre gånger per år. Detta sker i en tertialrapport, i delårsrapport och i årsredovisningen. Här följer kommunfullmäktige arbetet och utfallet av mål och budget, och kan besluta om korrigerande åtgärder om resultatet inte är i linje med förväntningarna. Kommunstyrelsen följer även arbetet med intern kontroll vid tertialen, för att säkerställa en hög kvalité med få avbrott.

Ekonomisk uppföljning av drift, investeringar, befolkningsutveckling, sjukfrånvaro och utfall av försörjningsstöd har presenterats på kommunstyrelsens sammanträden under året.

Uppsikt över den kommunala verksamheten

Kommunstyrelsen ansvarar för att hålla uppsikt över hela den kommunala koncernen. Uppsiktpliktens genomförande tar sin utgångspunkt i budget, flerårsplan, ägardirektiv samt nämnds- och bolagsplaner.

Kommunstyrelsen har följt arbetet i förvaltningen och samtliga delade nämnder, bolag och förbund i kommunen systematiskt under året, genom en årlig uppsiktsplan. Denna plan klargör vid vilket möte vilken verksamhet ska rapportera. Även kommunstyrelsens utskott har individuella planer för sin uppsikt för att säkerställa att den politiska viljeriktningen omsätts.

Intern kontroll

Kommunstyrelsen och de helägda bolagen ska systematiskt arbeta med intern kontroll, genom att identifiera och följa risker och planera in åtgärder. Ett urval av kommunens risker är lyfta till

kommunstyrelsens internkontrollplan, via dess politiskt antagna internkontrollanter. Internkontrollanter har arbetat i snart fyra år med att både följa, och att utveckla arbetet med riskhantering och det arbetet har gett mycket gott resultat, både i den politiska förankringen, och för att sätta tyngd bakom arbetet.

3.7 God ekonomisk hushållning

I kommunallagen finns ett regelverk för hur kommuner ska sköta sin ekonomiska förvaltning. Där beskrivs bland annat att kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Budgeten är en plan för verksamheten och den anger mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. För Ånge kommun innebär det en strävan att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar. För Ånge kommun innebär god ekonomisk hushållning dessutom att verksamheten bedrivs effektivt, det vill säga den kommunala servicen ska infria kommuninnevånarnas behov och bedrivas på ett kostnadseffektivt sätt.

God ekonomisk hushållning förutsätter inte bara att den löpande verksamheten under året kan finansieras med intäkter. För att inte behöva göra besparingar i verksamheten enskilda år, då intäkterna (skatteintäkter och statsbidrag) plötsligt viker eller då oförutsedda kostnadsökningar uppstår, krävs att kommunen har en buffert i sin ekonomi.

För att målet om God ekonomisk hushållning ska ha uppnåtts 2025 ska minst två av de finansiella målen och verksamhetsmålet för god ekonomisk hushållning ha uppnåtts.

5.1 Finansiella mål

1. Resultat
Kommunkoncernen ska hushålla med resurserna och ska ha positiva ekonomiska resultat varje år. För att nå en ännu mer hållbar ekonomi och för att klara framtida investeringsbehov behöver resultatet vara minst 2 % av skatteintäkter, utjämningsbidrag och generella statsbidrag vilket motsvarar cirka 15 mkr 2025.

Resultatmålet för 2025 är ett resultat på 18 mkr i kommunkoncernen.

Den kommunala koncernens resultat, mkr	2025	2024	2023	2022	2021
Kommunen	-0,1	-24,7	-1,2	36,8	20,8
Ånge Industri och Fastighet AB (100% ägande)	8,3	16,8	12,3	11,9	-4,3
Ånge Energi (100 % ägande)	1,4	-0,4	0,0	1,6	2,3
Ångefallen Kraft AB (50 % ägande) Kommunens andel	-0,3	-0,3	-0,2	-0,2	-0,1
Site Alby utveckling AB (100 % ägande)	0,0	0,0			
Totalt	**10,7**	**-7,5**	**10,3**	**49,1**	**18,7**

I kommunens resultat 2025 ingår resultatpåverkan av finansiell leasing -1,3 mkr. I dom sammanställda räkenskaperna redovisas bolagens resultat justerat för uppskjuten skatt i eventuella obeskattade reserver.

I kommunens resultat 2024 ingår resultatpåverkan av finansiell leasing -1,5 mkr. I Ånge Energis resultat ingår en upplösning av en periodiseringsfond på 0,4 mkr. Detta har eliminerats i kommunkoncernens resultat. I kommunens resultat 2023 ingår 1,5 mkr från utdelning i helägda dotterbolag. I Ånge Energis resultat ingår en upplösning av en periodiseringsfond på 0,4 mkr. I kommunens resultat 2022 ingår 1 mkr från utdelning i helägt dotterbolag.

2. Soliditet

Soliditet är ett mått på den ekonomiska styrkan på längre sikt. På sikt ska kommunkoncernen ha en soliditet minst i nivå med medelvärdet bland landets kommuner.

Målet för 2025 är att soliditeten i kommunkoncernen ska förbättras 2025.

Soliditet % Inklusive ansvarsförbindelser	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Kommunen	3,3	3,1	7,1	10,7	4,3
Ånge Industri och Fastighet AB (100% ägande)	11,0	11,4	8,7	7,3	5,9
Ånge Energi (100 % ägande)	16,0	12,6	14,4	15,0	14,5
Ångefallen Kraft AB (50 % ägande) Kommunens andel	98,7	1,8	2,2	6,5	7,3
Site Alby utveckling AB (100 % ägande)	100,0	100,0			
Kommunkoncernen	**6,4**	**6,3**	**7,8**	**7,6**	**3,1**
Riket		31,5	32,7	25,1	23,0

Uppgift för riket saknas för 2025.

3. Självfinansieringsgrad, kommunen

Investeringarna för skattefinansierad verksamhet kan finansieras med egna medel eller extern upplåning. En självfinansieringsgrad på 100 % innebär att kommunen finansierar årets investeringar helt med egna medel.

Nyckeltalet beskriver hur stor andel av investeringarna som finansieras av egna medel. Det tas fram genom att dividera årets resultat (plus avskrivningar) med investeringarna. En hög självfinansieringsgrad innebär att kommunens långsiktiga finansiella handlingsutrymme stärks och soliditeten förbättras.

Målet för 2025 är ett genomsnitt på 100 % självfinansieringsgrad över en treårsperiod.

Självfinansieringsgrad, kommunen	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Investeringar netto (mkr)	53,0	41,4	56,7	52,7	60,6
Självfinansieringsgrad (%)	74	81	58	46	122
Långfristig låneskuld (mkr)	175,0	85,0	57,5	62,5	30

5.2 Verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning

Sjukfrånvaro (inklusive de helägda kommunala bolagen)

2020 ökade sjukfrånvaron både i landets kommuner och regioner. Kvinnors sjukfrånvaro är högre än männens både i Ånge och i landet. En låg sjukfrånvaro är positivt både för ekonomin och medarbetarna. 2023 var kostnaden för sjuklöner över 15 mkr vilket kan jämföras med 2018 då kostnaden var knappt 9 mkr. Långsiktigt bör sjuktalen högst ligga i nivå med medelvärdet bland alla kommuner i landet.

Målet för 2025 är att sjukfrånvaron ska minska med minst en procentenhet jämfört med 2024.

Sjukfrånvaro (andel av tillgänglig tid)	Kommunen			Kommunkoncernen		
	2025	**2024**	**2023**	**2025**	**2024**	**2023**
Medelvärdet i Sverige totalt	7,2%	7,4%	7,5%	7,2%	7,4%	7,5%
Totalt	**9,77%**	**9,32%**	**9,26%**	**9,50%**	**9,09%**	**9,03%**
Kvinnor	10,43%	9,99%	9,80%	10,29%	9,89%	9,69%
Män	7,12%	6,78%	7,16%	6,62%	6,33%	6,66%
Åldersgrupp <30 år	5,24%	7,09%	8,34%	5,17%	6,98%	8,34%
Åldersgrupp 30–49 år	9,64%	8,67%	7,98%	9,44%&	8,52%	7,85%
Åldersgrupp >50 år	10,71%	10,31%	10,50%	10,33%	9,96%	10,11%

Den totala sjukfrånvaron 251231 för kommunkoncernen uppgick till 9,50 %, vilket är högre än föregående år 241231 då den totala sjukfrånvaron hamnade på 9,09 %.

5.3 Bedömning av god ekonomisk hushållning

Bedömning av finansiella mål

Kommunkoncernens resultat är 10,7 mkr. Målet uppnås ej. Kommunkoncernens soliditet inklusive ansvarsförbindelser 2025 är 6,4 % jämfört med 2024 som var 6,3%. Målet uppnås. Målet om självfinansieringsgrad uppnås ej.

Bedömning av verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning

Sjukfrånvaron 2025 uppgår till 9,50 % vilket är en ökning jämfört med 2024 då den uppgick till 9,09%. Målet uppnås ej.

Samlad bedömning

För att målet om God ekonomisk hushållning ska ha uppnåtts 2025 ska minst två av de finansiella målen och verksamhetsmålet för god ekonomisk hushållning ha uppnåtts. Den samlade bedömningen är att god ekonomisk hushållning inte uppnås 2025.

Resultat och ekonomisk ställning

Resultaträkning Kommunen (mkr)	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Verksamhetens intäkter	217,5	185,0	207,7
Verksamhetens kostnader	-938,9	-937,7	-933,4
Jämförelsestörande kostnader	0,0	0,0	-16,2
Avskrivningar	-39,9	-30,3	-38,7
Verksamhetens netto	**-761,3**	**-783,0**	**-780,6**
Skatter, utjämningsbidrag och generella statsbidrag	761,6	778,4	750,1
Finansnetto	-0,5	16,5	9,6
Jämförelsestörande/extraordinära poster	0,0	0,0	-3,8
Årets resultat	**-0,1**	**11,9**	**-24,7**

Jämfört med budget 2025

Kommunens resultat är -0,1 mkr vilket kan jämföras med det budgeterade resultatet på 11,9 mkr. Verksamhetens intäkter är 32,5 mkr högre och verksamhetens kostnader är 1,2 mkr högre. Skatteintäkterna är 5,0 mkr lägre och generella statsbidrag och utjämningsbidrag 11,8 mkr lägre. Nettointäkten från Ångefallen Kraft är 8,9 mkr lägre än budgeterat.

Jämfört med resultatet 2024

Jämfört med 2024 är resultatet 24,6 mkr högre. Verksamhetens intäkter är 9,8 mkr högre. Verksamhetens kostnader är 5,5 mkr högre. Nettointäkten från Ångefallen Kraft är 7,0 mkr lägre jämfört med 2024.

Jämfört med delårsrapport, mkr	Utfall 2025	Budget 2025	Prognos delårsrapport
Kommunen	-0,1	11,9	5,9
Ånge Fastighets- och industri AB	8,3	7,0	12,0
Ånge Energi	1,4	0,6	1,7
Ångefallen Kraft	-0,3	0,0	0,0
Site Alby Utveckling AB	0,0	0,0	0,0

Skillnaden jämfört med delårsrapporten beror till stor del i en försiktighet i prognosen.

Kommunen
Skillnaden jämfört med prognosen i delårsrapporten beror bland annat på att budgeterad vindkraftersättning om 15,7 mkr inte inkom under 2025 utan i stället beräknas erhållas under 2026. Området barn och unga har under året haft lägre kostnader än både prognos och budget, främst avseende interkommunala ersättningar, skolskjutsar samt stöd med särskild service. Även de gemensamma nämnderna redovisar lägre kostnader än prognos och budget, vilket avser Medelpads Räddningstjänstförbund (+0,4 mkr), Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland (+0,8 mkr) samt Bräcke och Ånge bygg- och miljönämnd (+0,8 mkr).

ÅFA
Lägre vinterkostnader till följd av lägre utetemperatur än normalt medförde minskade kostnader för bland annat snöröjning och el. Samtidigt blev intäkterna högre än budgeterat, främst på grund av bättre utfall i hyresförhandlingar, ökade frifaktureringar och mindre intäktsbortfall inom bostadsuthyrningen. Driftkostnaderna blev också lägre än budget, främst till följd av lägre mediakostnader. Trots högre avskrivningar och en nedskrivning om 11,4 mkr blev helårsresultatet bättre än budget.

Ånge Energi
Den varmare utetemperaturen, särskilt under december, medförde lägre värmeförsäljning och därmed lägre intäkter än budgeterat. Samtidigt blev råvarukostnaderna lägre än planerat, vilket innebar att bolaget ändå redovisade ett positivt resultat.

Ångefallen Kraft
Följer i stort sett prognos och budget.

Site Alby Utveckling AB
Följer i stort sett prognos och budget.

Fem år i sammandrag

Resultaträkning	Kommunen					Koncernen				
Mkr	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Verksamhetens intäkter	218	208	190	174	173	309	309	283	249	244
Verksamhetens kostnader	-979	-972	-919	-864	-838	-1 048	-1047	-994	-920	-907
Jämförelsestörande poster	0	-16	-6	0	-4	0	-16	-6	0	-4
Verksamhetens nettokostnader	**-761**	**-781**	**-735**	**-690**	**-669**	**-738**	**-754**	**-717**	**-671**	**-667**
Skatteintäkter och skatteutjämningsbidrag	762	750	724	701	675	762	750	724	701	675
Finansnetto	-1	10	13	26	16	-13	0	6	19	11
Jämförelsestörande finansiell post	0	-4	-3	0	0	0	-4	-3	0	0
Resultat före extraordinär post	**0**	**-25**	**-1**	**37**	**21**	**11**	**-8**	**10**	**49**	**19**
Extraordinära poster	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Årets resultat	**0**	**-25**	**-1**	**37**	**21**	**11**	**-8**	**10**	**49**	**19**

Balansräkning	Kommunen					Koncernen				
Mkr	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Materiella tillgångar	656	649	604	323	294	1 129	999	918	814	744
Finansiella tillgångar	106	82	81	61	62	7	25	26	14	15
Likvida tillgångar	210	149	124	176	171	249	151	194	246	202
Övriga tillgångar	101	87	89	105	80	116	98	105	115	91
Eget kapital	263	263	288	292	255	324	314	321	311	262
Avsättningar	140	137	111	97	94	141	137	111	100	97
Långfristiga skulder	453	375	337	101	72	770	616	577	554	462
Övriga skulder	217	192	162	175	186	266	207	234	224	231
Balansomslutning	**1073**	**967**	**898**	**664**	**607**	**1 501**	**1273**	**1243**	**1189**	**1052**

Kassaflödesanalys	Kommunen					Koncernen				
Mkr	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Medel från verksamheten före förändring RK	38	38	36	60	47	72	61	65	86	71
Rörelsekapitalets förändring	11	32	3	-36	27	42	-18	17	-30	37
Investeringsverksamheten	-65	-86	-66	-53	-61	-186	-128	-155	-109	-97
Finansieringsverksamheten	77	41	-24	33	18	171	42	21	97	25
Förändring av likvida medel	**61**	**25**	**-52**	**5**	**31**	**98**	**-43**	**-52**	**44**	**37**

Likviditet

Likviditet %	2025	2024	2023	2022	2021
Kommunen	143	123	131	160	135
Koncernen	136	118	128	160	126

Ett mått på den finansiella styrkan, betalningsberedskapen på kort sikt, är likviditeten. Likvida medel är behållningen på kassa och bank plus fordringar. En god nivå är att likviditeten ska överstiga 100 % vilket innebär att de kortfristiga skulderna kan betalas när de förfaller.

Vid årets början hade kommunkoncernen 244,4 mkr i likvida medel och kortfristiga skulder 207,1 mkr. Likviditeten var 118 %. Vid periodens slut hade kommunkoncernen 361,4 mkr i likvida medel och kortfristiga skulderna 266,2 mkr. Likviditeten var 136 %.

3.8 Balanskravsresultat

Balanskravsutredning, mkr	2025	2024	2023	2022	2021
Årets resultat enligt resultaträkningen	**-0,1**	**-24,7**	**0,0**	**36,8**	**20,8**
- Samtliga realisationsvinster	-7,7	0,0	-1,6	-1,6	-0,6
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-2,0	-1,5	0,0	0,0	0,0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**-9,8**	**-26,2**	**-1,6**	**35,2**	**20,2**
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	-20,0	-10,0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	9,8	26,2	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	**0,0**	**0,0**	**-1,6**	**15,2**	**10,2**
-/+ Öronmärkning pensioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Öronmärkning för anpassning till strukturell befolknings-och skattebortfall	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Redovisning av ackumulerade negativa resultat	2025	2024	2023	2022
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	**0,0**	**-1,6**	**0,0**	**0,0**
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	-9,8	-26,2	-1,6	
Synnerliga skäl att inte återställa				
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	9,8	27,8		
UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år	**0,0**	**0,0**	**-1,6**	**0,0**

Det lagstadgade balanskravet är en miniminivå som innebär att intäkterna ska överstiga kostnaderna. I balanskravsutredningen visas om kravet är uppfyllt. Enligt balanskravet ska negativa resultat återställas senast tre år efter det att resultatet uppkommit. Kommunfullmäktige får dock besluta att inte reglera ett negativt resultat om det finns synnerliga skäl. Synnerliga skäl ska omfatta både budget och utfall. Exempel på synnerliga skäl kan vara större omstruktureringskostnader av engångskaraktär i syfte att uppnå god ekonomisk hushållning.

Enligt riktlinjerna för God ekonomisk hushållning finns möjlighet att avsätta medel till resultatutjämningsreserv, RUR. Avsättning görs i goda tider för att kunna användas för att täcka underskott som uppstår på grund av en svag utveckling av skatteunderlaget.

I kommunens eget kapital finns medel öronmärkt för pensionskostnader, 22,9 mkr och anpassning till befolkningsutvecklingen, 22,4 mkr. Kommunfullmäktige beslutade under 2019 om riktlinjer för användning av de öronmärkta medlen.

I riktlinjerna som kommunfullmäktiges beslutade om, § 73 2019, säger att de öronmärkta medlen kan användas vi negativa resultat för pensionskostnader och åtgärder och omställningskostnader för att anpassa verksamheter till minskad befolkning och minskade intäkter.

Användning av medel från resultatutjämningsreserven 2025 sker med 9,8 mkr för att återställa 2025-års balanskravsresultat.

3.9 Väsentliga personalförhållanden

Personalförändringar 2025

Under 2025 har Ånge kommun i stort lyckats rekrytera personal för att täcka behoven. Rekryteringsläget har varit relativt stabilt i de olika verksamheterna men det har till exempel varit svårt att rekrytera arbetsterapeuter, timvikarier till Sociala avdelningen. Avseende vikarier för semesterperioderna inom Sociala avdelningen har det fungerat bättre jämfört med 2024.

Under 2025 är det 19 medarbetare som nått en ålder på 65 år. (Social avdelningen åtta personer, Samhällsbyggnad tre personer och Utbildningsavdelningen sju personer). Totalt 24 medarbetare har gått i pension.

Vad det gäller antalet tillsvidareanställda medarbetare har minskat med 14 medarbetare jämfört med 2024-12-31 (866 till 852). Visstidsanställda med månadslön har minskat med 22 medarbetare (109 till 87). Antalet timanställda har ökat med 54 medarbetare (349 till 403).

Anställda	2025	2024	2023	2022	2021
Arbetade timmar totalt	1 738 097*	1 796 724*	1 766 965*	1 737 163*	1 750 616*
Årsarbetare anställd personal	875	882	887	872	838
Årsarbetare, arbetsmarknadspolitiska åtgärder	34	49	45	39	45
Tillsvidareanställda årsskifte	852	866	862	827	811
Visstidsanställda årsskifte	87	109	116	136	123
Timanställda årsskifte	403	349	318	224	201
Summa anställda tillsvidare-, visstid- och timtidsanställda enligt ovan	1342	1324	1296	1187	1135
Medelvärde ålder tillsvidareanställda	47,1	47,1	47,2	47,8	48,1

*=Exklusive timtidsanställd

Det genomsnittliga antalet årsarbetare i kommunen.

	2025	2024	2023	2022	2021
Tillsvidareanställda	839	831	811	792	762
Visstidsanställda	96	110	112	109	130
Timtidsanställda	63	67	84	94	84
Totalt	**998**	**1 008**	**1007**	**995**	**975**

Det genomsnittliga antalet årsarbetare i kommunkoncernen.

	2025	2024	2023	2022	2021
Tillsvidareanställda	866	858	837	819	790
Visstidsanställda	97	112	113	110	131
Timtidsanställda	63	67	84	94	84
Totalt	**1 026**	**1 037**	**1 034**	**1 023**	**1 005**

Jämställdhet

Lön - Tillsvidareanställda, kr	2025	2024	2023	2022	2021
Medellön män	36 299	35 065	34 486	33 848	32 944
Medellön kvinnor	35 528	34 326	33 091	31 952	31 386
Medellön samtliga	35 659	34 455	33 338	32 285	31 659
Skillnad mellan män och kvinnor	771	739	1395	1896	1 558
Kvinnor andel av män i %	97,88	97,89%	95,95%	94,4%	95,3%

Skillnaden i medellön mellan män och kvinnor har ökat jämfört med 2024.

Medellönen för samtliga var 35 659 kr.

Sysselsättningsgrad

Arbete gällande sysselsättningsgrad sker i samverkan med fackliga organisationen Kommunal, där heltid ska vara norm för Ånge kommuns medarbetare inom den sektorn. Arbetsmodellen för valfri sysselsättningsgrad (vilket ger rätt till heltid, eller lägre sysselsättningsgrad om så önskas) sker genom ansökan om tjänstledighet vid årets början. Sysselsättningsgraden varierar framför allt beroende på hur mycket medarbetare väljer att arbeta, vilket kan väljas en gång per år. Sysselsättningsgraden kan även under året ändras i rehabiliteringssyfte i enskilda fall. Männen väljer i huvudsak högre sysselsättningsgrad än kvinnorna.

Sysselsättningsgrad %, kommunen	2025	2024	2023	2022	2021
Män	98	98	96,9	97	96,7
Kvinnor	97,6	95,5	95,6	95,2	94
Totalt genomsnitt	**97,6**	**95,9**	**95,9**	**95,6**	**94,5**

Sysselsättningsgraden har under 2025 ökat för kvinnor och totala genomsnittet har ökat jämfört med 2024.

Övertid

Övertid, mkr (exkl. personalomkostnader)	2025	2024	2023	2022	2021
Total övertid	5,2	5,5	5,2	5,7	4,5
Total fyllnadstid samt ers vid utbildning (fr 2025)	0,5	1,1	1,3	1,4	1,1
Över/fyllnadstid som avses tas ut i ledighet	-0,9	-1,0	-1,3	-1,3	-1,1
Summa utbetald övertid och fyllnadstid	**4,8**	**5,5**	**5,3**	**5,9**	**4,5**

Övertiden har minskat under 2025. För att minska övertiden arbetar Ånge kommun med att effektivisera organisationen, se över kompetensförsörjningen samt minska sjukfrånvaron.

Personalomsättning

Personalomsättning Tv.	2025	2024	2023	2022	2021
Antal personer årets början	866	862	827	811	802
Antal personer årets slut	852	866	862	827	811

Personalomsättningen 2025 uppgår till 7,79%, 2024 var det 8,45 %.

Av de 67 medarbetare som slutat sin anställning under året är 24 pensionsavgångar.

Rekrytering

Arbetet fortsätter med att nå målet om att vara en attraktiv arbetsgivare, där rekrytering är en viktig faktor. Marknaden påverkar möjligheterna att rekrytera och behålla vissa yrkeskategorier eftersom andra kommuner och andra arbetsgivare efterfrågar samma kompetenser som Ånge kommun. Kommunen behöver hantera både pensionsavgångar och att medarbetare lämnar Ånge kommun för andra arbetsgivare, vilka båda är normala företeelser för alla arbetsgivare.

Riktlinjer för rekrytering är framtagna som ett stöd för chefer.

Riktlinjer för rekrytering är framtagna och rutinen för rekrytering utgör en del i den antagna arbetsmiljöpolicyn. Syftet med denna rutin är att tydliggöra Ånge kommuns rekryteringsprocess. Rekryteringsprocessen utgår från kompetensbaserad rekrytering (KBR) vilket innebär att arbeta på ett strukturerat sätt under hela processen. Fokus är att rekrytera rätt kompetens för verksamhetens behov.

Rekryteringspremien har varit ett framgångsrikt koncept som lockat fler sökanden och skapat positiv publicitet i media. Det stäms av årligen vilka yrkeskategorier som omfattas. Även ett flyttbidrag på maximalt 20 000 kronor för flyttkostnader finns som en möjlighet. Premien kan uppgå till 120 000 kronor, där en del betalas ut för inflyttning, samt en del för anställning i två år och en del för anställning i fem år.

Under perioden januari till december 2025 anställdes en sjuksköterska, två fysioterapeuter, två arbetsterapeuter, en lärare, en HR-konsult, en socialsekreterare och två fysioterapeuter som erhöll rekryteringspremie.

Rekryteringspremien omfattar:
- distriktssjuksköterskor och sjuksköterskor inom hälso- och sjukvården
- fysioterapeuter
- arbetsterapeuter
- lärare med legitimation
- även andra yrkeskategorier kan vid vissa fall erbjudas efter beslut av HR-chef.

Medarbetarundersökning

För att följa utvecklingen inom personalområdet genomförs medarbetarundersökning utifrån de frågor som tagits fram av SKR. Enkäten genomförs vartannat år som en uppföljning över hur motivation, tydlighet och uppföljning av målarbete förändras bland personalen. 2025 genomfördes HME-enkäten (Hållbart medarbetarengagemang) vilket visade varierat resultat. Resultatet har och kommer att tas upp på varje APT för att skapa en bättre arbetsmiljö för medarbetarna.

Utbildning

Ånge kommun satsar fortsatt på utbildning och kompetensförsörjning är en viktig del för att kunna bemanna och behålla personal. Därför satsar Ånge kommun på utbildning, både i egen regi samt tillsammans med näringslivet, Mittuniversitetet och Sundsvallsregionen.

Möjligheten till att ha trainee sker i samarbete med Sundsvallsregionen. Det är ett instrument för att rekrytera specialistkompetens Under 2025 har det inte funnits någon trainee. I samverkan med Sundsvallsregionen erbjuds ledarskapsutbildningar för chefer. De syftar till att stärka och tydliggöra ledarens/chefens roll och möjligheter att fungera som ledare för att öka tydlighet och utveckling på arbetsplatserna. Chefen är en viktig faktor för att medarbetarna skall trivas, utvecklas och känna sig motiverade. Exempel på utbildningar är:
- leda utan att vara chef
- chef över chef
- erfarna chefer
- nya chefer
- kompetensbaserad rekrytering
- att verka i en politiskt styrd organisation och grunderna i kommunal ekonomi

Det finns en utbildningsportal för att erbjuda internutbildning där bland annat utbildning inom HR, kommunikation och ekonomi finns. Utvärdering och utveckling sker kontinuerligt.

Arbetsmiljö

Inom området systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) sker den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet via KIA, där inrapporteringen fortsätter att öka. KIA-systemet är

kommunens webbaserade processverktyg för anmälan och hantering av tillbud, olyckor, skador och risker i arbetsmiljön. Ärenden blir klarmarkerade i allt högre utsträckning samt inom kortare tid.

Utbildning inom arbetsmiljö har genomförts i maj och december 2025 för chefer och skyddsombud.

En föreläsning via Omställningsfonden har genomförts med temat omställning har genomförts där målgruppen var chefer. Syftet var att få kännedom om alternativa lösningar under och efter anställning.

Arbetet med att följa årshjulet för SAM pågår och en stödmall är framtagen av HR för att arbetsmiljöprocessen med dess mål ska förbättras.

Avtal gällande distansarbete

Under 2025 fortsatte tillämpningen av distansarbete som ett led i kompetensförsörjningsstrategin som Ånge kommun har.

Mer information finns under avsnittet Medarbetare för respektive område.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro (andel av tillgänglig tid)	Kommunen			Kommunkoncernen		
	2025	**2024**	**2023**	**2025**	**2024**	**2023**
% andel av totalt antal sjukdagar (60 dagar eller mer)	51,66%	44,28%	43,36%	51,36%	44,09%	43,12%
% sjuktid av tillgänglig tid (60 dagar eller färre)	48,34%	55,72%	56,64%	48,64%	55,91%	56,88%
Totalt	**9,77%**	**9,32%**	**9,26%**	**9,50%**	**9,09%**	**9,03%**
Kvinnor	10,43%	9,99%	9,80%	10,29%	9,89%	9,69%
Män	7,12%	6,78%	7,16%	6,62%	6,33%	6,66%
Åldersgrupp <30 år	5,24%	7,09%	8,34%	5,17%	6,98%	8,34%
Åldersgrupp 30–49 år	9,64%	8,67%	7,98%	9,44%&	8,52%	7,85%
Åldersgrupp >50 år	10,71%	10,31%	10,50%	10,33%	9,96%	10,11%

Den totala sjukfrånvaron 251231 uppgick till 9,77 %, vilket är 0,45 % högre än föregående år 241231 då den totala sjukfrånvaron hamnade på 9,32 %.

Andelen sjukskrivna över 60 dagar uppgick 251231 till 51,66 %, vilket är högre än 241231 då det uppgick till 44,28 %. Därav har andelen sjukdagar under 60 dagar minskat från 55,72 % till 48,34 %. Detta kan vara ett resultat då vi har ökat fokus på arbetet med korttidsfrånvaron.

De åldersgrupper där sjukfrånvaron har ökat under 2025 är hos medarbetare 30 år till 49 år 9,64 %, att jämföras med 2024 vilket då låg på 8,67 % och 50 år eller äldre från 10,31 % till 10,71 %.

Vad det gäller åldersgruppen under 30 år har sjukfrånvaron minskat från 7,09 % till 5,24 %.

För att minska sjukfrånvaron har det under 2025 bland annat genomförts föreläsningar inom temat kost och återhämtning, hot och våld samt rehabiliteringsprocessen. Varje verksamhet inom kommunen har genomfört minst en hälsofrämjande insats.

Det har pågått en pilotstudie (SKR:s modell) på två arbetsplatser i syfte att undersöka och analysera sjukfrånvaron för att därefter finna åtgärder för att minska sjukfrånvaron. Flera åtgärder är genomförda och sjukfrånvaron har minskat för båda arbetsplatserna. På sociala avdelningen har till exempel ny rutin för sjukanmälan införts, genomgång av schemaprocessen och chefshandledning.

Varje månad genomförs stickprovskontroller gällande korttidsfrånvaron och huruvida plan för återgång i arbete görs vid sjukfall som befaras bli 60 dagar eller mer.

3.11 Förväntad utveckling

Krig och oro i världen innebär att kommunen tillsammans med andra behöver fokusera på beredskapsfrågor för att kommunens verksamheter och kommuninvånarnas vardag ska kunna fungera så bra som möjligt om Sverige drabbas direkt och indirekt eller vid andra typer av kriser som ex stormar, bränder och snöoväder.

2026 är det val till kommun, region och riksdag vilket kan innebära att förutsättningarna och villkoren för kommunen kan förändras.

I övrigt så är kommunen i en spännande fas, en betydande ökning av befolkningen förväntas under de kommande tio åren. Tillgängliga prognoser visar att många nya arbetstillfällen blir tillgängliga som ett resultat av tillväxt i befintliga företag, nya etableringar och pensionsavgångar. Den befolkningstillväxt som nästan oundvikligt följer av utvecklingen utmanar Ånge kommun att säkerställa att kommunala verksamheter har kapacitet och resurser att fortsätta erbjuda högkvalitativa tjänster till medborgarna.

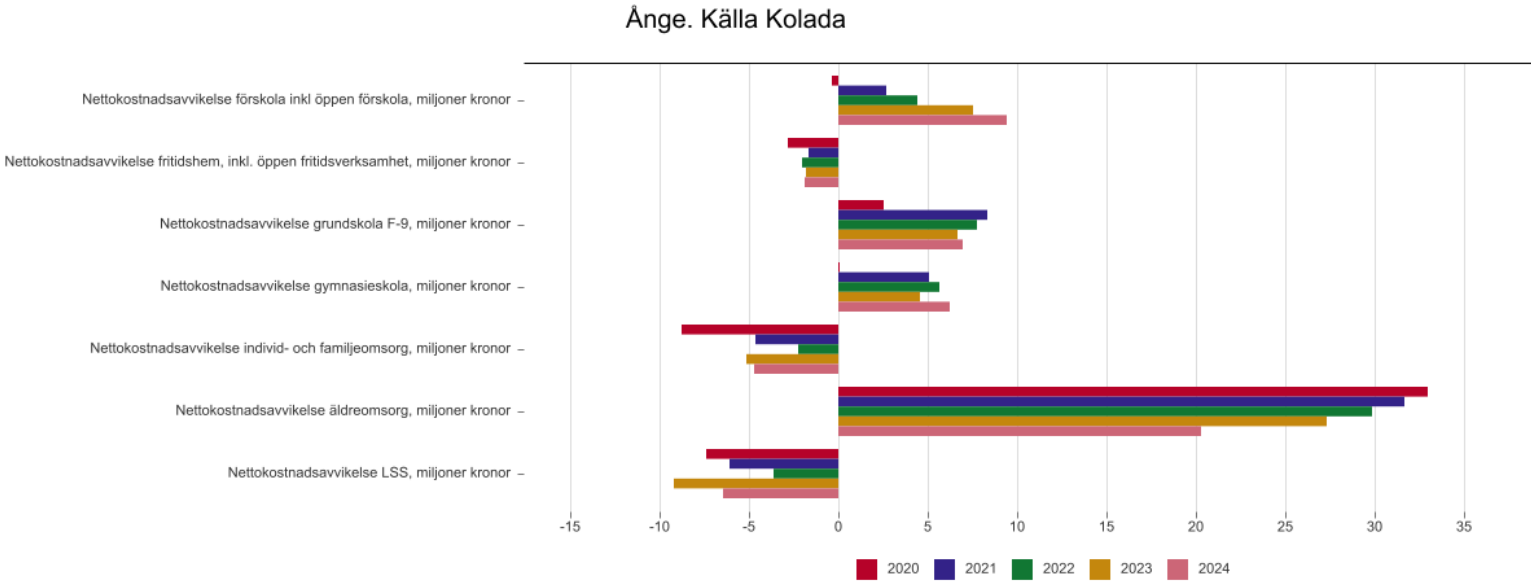
Även den kommunala organisationen står inför stora generationsskiften med behov av nyrekryteringar. Det finns initialt en risk att alla nya jobb som skapas i kommunen ytterligare kommer spä på kompetensförsörjningens utmaningar för den kommunala verksamheten men samtidigt så kommer en positiv utveckling med fler Ångebor vara en viktig del i att skapa ett långsiktigt hållbart samhälle. Under de närmaste åren kommer därför kommunens attraktivitet och bostadsförsörjning i alla former vara ett prioriterat område.

Även 2026 har kommunen ett verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning, sjukfrånvaron ska minska i kommunen och de helägda bolagen, långsiktigt bör sjuktalen högst ligga i nivå med medelvärdet i landet. Ett flertal åtgärder vidtas och Mittuniversitetet kommer genom kommunens samverkansavtal med universitetet att forska i ämnet.

Renoveringar och anpassningar av kommunens verksamhetslokaler behöver göras för att underlätta framtidens kompetensförsörjning och möta dagens verksamhetsbehov.

Jämförelse med andra kommuner

I den kommunala databasen https://www.kolada.se finns mycket statistik där kommunens verksamhet kan jämföras med andra kommuner. Statistiken omfattar både kvantiteter, kvalitet och ekonomi. Bland statistiken finns en jämförelse av kommunens kostnad med den statistiskt förväntade kostnaden, referenskostnaden. Av jämförelsen framgår att det främst är kostnaderna för äldreomsorg, förskola, grundskola och gymnasieskola som är högre än förväntat. Kostnaderna för Individ- och familjeomsorg och LSS är lägre än förväntat. 2025-års utfall förväntas redovisas i Kolada under sommaren 2026.



Nettokostnadsavvikelsen jämför nettokostnaden med referenskostnaden ("strukturellt förväntad" kostnad). Resultat över 0 indikerar högt kostnadsläge, pga. hög ambitionsnivå och/eller låg effektivitet. Redovisas i miljoner kronor.

4 Ekonomi

4.1 Resultaträkning

RESULTATRÄKNING		Kommunen			Kommunkoncernen	
Mkr	**Not**	**Utfall 2025**	**Budget 2025**	**Utfall 2024**	**Utfall 2025**	**Utfall 2024**
Verksamhetens intäkter	2	217,5	185,0	207,7	309,4	308,7
Jämförelsestörande intäkter		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Verksamhetens kostnader	3	-938,9	-937,7	-933,4	-986,4	-1 004,3
Jämförelsestörande kostnader	4	0,0	0,0	-16,2	0,0	-16,2
Avskrivningar	5	-39,9	-30,3	-38,7	-61,2	-42,3
Verksamhetens nettokostnad		**-761,3**	**-783,0**	**-780,6**	**-738,2**	**-754,1**
Skatteintäkter	6	518,1	523,1	501,9	518,1	501,9
Generella statsbidrag och utjämning	7	243,5	255,3	248,3	243,5	248,3
Summa skatteintäkter och generella statsbidrag		**761,6**	**778,4**	**750,1**	**761,6**	**750,1**
Verksamhetens resultat		**0,3**	**-4,6**	**-30,5**	**23,4**	**-3,9**
Finansiella intäkter	8	11,3	20,0	21,3	6,2	15,0
Finansiella kostnader	9	-11,8	-3,5	-11,7	-19,0	-14,8
Jämförelsestörande kostnader	4	0,0	0,0	-3,8	0,0	-3,8
Resultat efter finansiella poster		**-0,1**	**11,9**	**-24,7**	**10,7**	**-7,5**
Extraordinära intäkter		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Extraordinära kostnader		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat		**-0,1**	**11,9**	**-24,7**	**10,7**	**-7,5**

Koncerninterna ekonomiska förhållanden framgår av not 25.

4.2 Balansräkning

BALANSRÄKNING		Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**Not**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar	10	0,0	0,0	0,0	0,0
Materiella anläggningstillgångar	11				
Mark, byggnader, tekniska anläggningar		324,6	336,3	909,9	902,3
Maskiner och inventarier		30,4	34,2	39,2	43,7
Leasingkontrakt		255,0	269,8	0,0	0,0
Pågående investeringar	12	46,2	8,7	180,3	53,2
Finansiella anläggningstillgångar	13	106,2	81,9	6,8	25,1
Summa anläggningstillgångar		**762,3**	**730,8**	**1 136,2**	**1 024,3**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Förråd mm	14	0,0	0,0	3,4	4,7
Fordringar	15	100,7	86,8	112,5	93,6
Kassa bank	16	209,5	149,1	248,9	150,8
Summa omsättningstillgångar		**310,3**	**235,9**	**364,8**	**249,1**
Summa tillgångar		**1 072,6**	**966,6**	**1 501,0**	**1 273,3**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital	17				
Årets resultat		-0,1	-24,7	10,7	-7,5
Övrigt eget kapital		250,6	247,5	301,3	281,0
Resultatujämningsreserv		12,2	40,0	12,2	40,0
Summa eget kapital		**262,7**	**262,8**	**324,2**	**313,5**
Avsättningar					
Avsättning pensioner och liknande förpliktelser	18	124,3	121,6	124,3	121,6
Övriga avsättningar	19	15,9	15,0	16,2	15,0
Summa avsättningar		**140,2**	**136,6**	**140,5**	**136,6**
Skulder					
Långfristiga skulder	20	453,2	375,3	770,1	616,2
Kortfristiga skulder	21	216,5	192,0	266,2	207,1
Summa skulder		**669,7**	**567,2**	**1 036,3**	**823,3**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**1 072,6**	**966,6**	**1 501,0**	**1 273,3**

Koncerninterna ekonomiska förhållande framgår av not 25.

Panter och ansvarsförbindelser		Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**Not**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Borgensförbindelser	22	580,1	502,2	580,1	502,2
Övriga förbindelser	23	0,0	0,0	74,7	74,1
Pensionsförbindelse inkl. skatt	24	227,4	233,2	227,4	233,2

Soliditet	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Summa Eget kapital	262,7	262,8	324,2	313,5
Balansomslutning	1 072,6	966,6	1 501,0	1 273,3
Soliditet exkl. pensionsförpliktelse	**24,5%**	**27,2%**	**21,6%**	**24,6%**
Summa eget kapital	262,7	262,8	324,2	313,5
Utgående ansvarsförbindelse (pensionsförpliktelser)	-227,4	-233,2	-227,4	-233,2
EK inkl. pensionsförpliktelser	35,3	29,6	96,8	80,30
Soliditet inkl. pensionsförpliktelser	**3,3%**	**3,1%**	**6,4%**	**6,3%**

4.3 Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESRAPPORT		Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**Not**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Den löpande verksamheten					
Årets resultat		-0,1	-24,7	10,7	-7,5
Justering för av- och nedskrivningar	27	39,9	38,7	61,2	42,3
Justering gjorda avsättning pensioner och övriga avsättningar		2,8	25,7	3,6	25,7
Justering för ianspråktagna avsättning pensioner och övriga		0,9	0,0	0,0	0,0
Justering för uppskjuten skatt		0,0	0,0	0,3	-0,1
Justering för minoritetens andel resultat		0,0	0,0	0,0	0,0
Justering för reavinster		-7,7	0,0	-7,7	2,6
Justering för reaförluster		0,0	0,0	1,9	0,0
Justering för leasingkontrakt		0,0	0,0	0,0	0,0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	28	1,8	-1,9	1,8	-1,9
Medel från verksamheten före förändring RK		**37,5**	**37,8**	**71,7**	**61,0**
Ökning (-) /minskning (+) förråd		0,0	0,0	1,3	-2,5
Ökning (-) /minskning (+) kortfristig fordran		-14,0	2,1	-18,9	11,4
Ökning (+) /minskning (-) kortfristig skuld	29	24,5	29,6	59,2	-26,7
Rörelsekapitalets förändring		**10,5**	**31,7**	**41,5**	**-17,9**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**48,0**	**69,5**	**113,2**	**43,2**
Investeringsverksamheten					
Investering i immateriella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0	0,0
Avyttring immateriella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0	0,0
Investering i materiella tillgångar		-58,1	-84,3	-185,8	-128,9
Avyttring av materiella tillgångar		18,5	0,0	0,0	1,7
Lämnade aktieägartillskott		-25,0	-1,4	0,0	-0,9
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-64,6**	**-85,8**	**-185,8**	**-128,1**
Finansiering					
Långfristig upplåning/Ökning långfristig skuld		100,0	40,0	196,3	71,0
Amortering av långfristiga lån		-10,0	-7,5	-27,1	-25,0
Ökning/minskning av finansiell leasingskuld och övriga långfr. skulder		-13,6	13,1	0,0	0,0
Ökning/minskning långfristiga fordringar		0,7	0,7	1,4	0,7
Omklassificering från långfristig till kortfristig skuld		0,0	-5,0	0,0	-5,0
Utdelning		0,0	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**77,1**	**41,3**	**170,6**	**41,7**
Årets kassaflöde		**60,5**	**25,1**	**98,1**	**-43,2**
Likvida medel vid årets början		**149,1**	**124,0**	**150,8**	**194,1**
Likvida medel vid årets slut		**209,5**	**149,1**	**248,9**	**150,8**

4.4 Driftredovisning

Finansiering mkr	Utfall 2025	Total budget 2025	Budget 2025 KF nov 2024	Avvikelse	Utfall 2024	Utfall 2023
Skatteintäkter	521,1	520,9	520,9	0,2	502,5	491,6
Slutavräkning, skatt	-3,0	2,2	2,2	-5,2	-0,6	9,6
Summa skatteintäkter	**518,1**	**523,1**	**523,1**	**-5,0**	**501,9**	**501,2**
Inkomstutjämningsbidrag	147,8	145,8	145,8	2,0	143,2	135,5
Kostnadsutjämning	40,4	40,3	40,3	0,1	43,1	35,6
Regleringsavgift	23,9	23,6	23,6	0,3	27,8	21,4
Strukturbidrag	2,9	2,9	2,9	0,0	3,0	3,0
LSS-utjämning	7,0	6,7	6,7	0,3	4,2	5,5
Summa utjämning	**222,0**	**219,3**	**219,3**	**2,7**	**221,3**	**201,0**
Fastighetsavgift	20,7	20,3	20,3	0,4	20,5	17,9
Övriga generella statsbidrag	0,1	15,7	15,7	-15,6	3,3	3,3
Ers sjuklön + sociala avgifter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella intäkter	8,2	6,6	6,6	1,6	10,6	6,1
Finansiella kostnader	-6,5	-2,0	-2,0	-4,5	-4,3	-2,6
Korrigeringar mm	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Internränta	8,4	8,3	8,3	0,1	8,1	3,3
Avkastning ÅFA/Ånge Energi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	1,9
Ångefallen Kraft	3,1	12,0	12,0	-8,9	10,1	13,1
Resultatujämningsreserv						
Summa	**774,0**	**803,3**	**803,3**	**-29,3**	**771,9**	**745,2**
Förändring jmf föregående år %	0,3				3,6	0,8

Utfall 2025-12-31 jämfört med budget

Finansiering för 2025 uppgår till 774,0 mkr och budgeten är 803,3 mkr.

- Totala skatteintäkter -5,0 mkr
- Totala utjämningsbidrag +2,7 mkr
- Nettointäkt för Ångefallen Kraft -8,9 mkr
- Finansiella kostnader -4,5 mkr (leasingkontrakt fastigheter -1,3 mkr, nedskrivningar fordringar -1,2 mkr, räntekostnader -2,0 mkr)

Ramfördelning mkr	Utfall 2025	Budget 2025	Budget 2025 KF nov 2024	Avvikelse	Utfall 2024	Utfall 2023
Finansiering	**774,0**	**803,3**	**803,3**	**-29,3**	**771,9**	**745,2**
Revision	-1,1	-1,1	-1,1	0,0	-1,1	-1,0
Kommunledning	-7,9	-8,5	-8,5	0,6	-8,7	-8,0
Barn och Unga	-314,7	-321,9	-316,0	7,2	-308,6	-292,4
Vuxna	-79,0	-81,1	-79,6	2,1	-74,4	-70,9
Äldre 65+	-212,2	-209,9	-205,2	-2,3	-216,4	-216,7
Stödresurser	-58,5	-51,8	-50,8	-6,7	-55,8	-41,6
Affärsverksamhet	4,0	-2,5	-2,3	6,5	-6,8	-5,1
Tillväxt	-56,7	-59,3	-58,9	2,6	-54,2	-51,4
Gemensamma nämnder och förbund	-31,8	-34,0	-34,0	2,2	-32,2	-28,6
KS oförutsedda	0,0	-1,0	-1,0	1,0	0,0	0,3
Löneöversyn	0,0	-2,3	-16,0	2,3	0,0	0,0
Finansiell Kostnad (pensioner)	0,0	0,0	0,0	0,0	-4,8	-4,0
Pensioner	-16,3	-18,0	-18,0	1,7	-13,6	-17,7
Summa	**-0,1**	**11,9**	**11,9**	**-12,0**	**-4,7**	**8,1**
Jämförelsestörande poster, netto	0,0	0,0	0,0	0,0	-20,0	-9,3
Summa	**-0,1**	**11,9**	**11,9**	**-12,0**	**-24,7**	**-1,2**

Utfall 2025-12-31 jämfört med budget

Utfallet för 2025 är -0,1 mkr och budgeten är 11,9 mkr.

- Kommunledning, +0,6 mkr
- Barn och unga, +7,2 mkr
- Vuxna, +2,1 mkr
- Äldre 65+, -2,3 mkr
- Stödresurser, -6,7 mkr
- Affärsverksamhet, +6,5 mkr
- Tillväxt, +2,6 mkr

Kommunledning
Lägre arvodeskostnader.

Barn och unga
Lägre kostnader för interkommunala ersättningar, skolskjutsar och bostad med särskild service.

Vuxna
Kostnaden för placeringar inom IFO vuxen har varit högre än budgeterat. Även det ökade kostnadsläget i samhället har märkts som en ökning inom försörjningsstöd som har högre kostnader än budgeterat.

Äldre 65+
Området visar ett resultat på -2,3 mkr under 2025 vilket beror på fortsatta utmaningar i schemaläggning samt höga sjuktal. Även en högre vårdtyngd påverkar där en förskjutning från regionens specialistvård till kommunens verksamhet skett.

Implementering och även justering av rutiner inom bemanningsekonomi har pågått under 2025 och arbetet med bemanningsekonomi, schemaläggning och sänkta sjuktal har börjat ge positiva resultat. Vi ser att totalt antal schematimmar är lägre jämfört med föregående år och att den totala kostnaden för Äldre 65 + är 7,3 mkr lägre än 2024.

Stödresurser
Kostnader för den gemensamma IT-verksamheten är högre än budgeterat. Samarbetet med Sundsvall innebär en höjd ambitionsnivå, bland annat utveckling, IT- och cybersäkerhet. Avgångsvederlag för kommunchef belastar 2025.

Affärsverksamhet
Realisationsvinst 7,7 mkr från fastighetsförsäljning ingår i utfallet.
VA-verksamheten gör ett underskott 2025 på 1,5 mkr. Totala underskottet för VA-verksamheten som ska återställas uppgår till 1,9 mkr.

Tillväxt
Fritidsanläggningar visar högre kostnader än budgeterat vilket beror på att besparingskrav som lades i budget inte kunnat göras. Även kostnader för reparationer av maskiner och inköp av material till anläggningarna har varit högre än budgeterat.
Kostnaden för anställningar inom ramen för arbetsmarknadsåtgärder blev högre än beräknat och intäkterna från Arbetsförmedlingen lägre.

Resultat dotterbolag, mkr	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Ånge Fastighets- och industri AB	8,3	7,0	16,8
Ånge Energi AB	1,4	0,6	-0,4
Ångefallen Kraft AB	-0,3	0,0	-0,3
Site Alby Utveckling AB	0,0	0,0	0,0

Ånge Fastighets- och Industri AB

Det har varit låga vinterkostnader under 2025 på grund av att utetemperaturen varit lägre än normalt. Det blev lägre kostnader när det gäller snöröjning och elkostnaden har också varit ovanligt låg.

Byggandet av en förskola i Fränsta har pågått under året och följt planen. Slutkostnadsprognosen blev högre än den budgeterade kalkylen eftersom det framkom flera större förändringar under projektets gång. Byggnaden kommer att lämnas över till verksamheten i början av april 2026. Ett tilläggsavtal kommer att skrivas med kommunens skolverksamhet gällande de extra kostnaderna. Projektering av kommunhusets plan 2 och 3 har pågått under året.

Flera större renoveringar har genomförts inom bostadsfastigheter, bland annat på Hemskogsvägen 7 och 9. Förstudie för ombyggnad eller nybyggnad av SÄBO i Ånge har genomförts. Ett antal andra underhållsprojekt har också genomförts under 2025. I början av året stängdes SÄBO i Torpsro med 20 lägenheter. Dessa ställdes i ordning för att hyras ut på öppna marknaden som seniorbostäder 65+, på samma sätt som övriga lägenheter i byggnaden. Under året har även en förstudie genomförts avseende de kommunala lokalerna i Torpsro. Vakansen har varit relativt låg inom bostadsfastigheterna.

Intäkterna är högre än budget beroende på högre utfall i årets hyresförhandlingar än budgeterat samt ökade frifaktureringar. Tack vare mindre intäktsbortfall på bostadsuthyrningen blev resultatet bättre än budgeterat. Driftkostnaderna blev lägre än budget, primärt beroende på lägre mediakostnader. Utfallet för el blev cirka 4 mkr lägre än budget. Trots att fjärrvärmetaxan höjdes minskade förbrukningen och resultatet blev 3 mkr bättre än budget. VA-kostnaden blev 1,7 mkr bättre än budget.

Avskrivningarna är högre än budget på grund av större aktiveringar än planerat. Det gjordes en nedskrivning på totalt 11,4 mkr som påverkade årets resultat. Helårsresultatet blev trots nedskrivningen bättre än budget.

Ånge Energi AB
Det har varit en varm sommar och temperaturen under december har varit varmare än normalår. Detta medförde att försäljningen blev lägre än budget. På grund av högre utetemperatur än normalår har intäkterna från värmeförsäljning blivit lägre än budgeterat. Å andra sidan blev råvarukostnaden lägre än budgeten, vilket medför att bolaget visar ett positivt resultat jämfört med budget. Den höjda taxan (fasta kostnader) under 2025 hjälpte till att kompensera årets intäkter till följd av minskad försäljning.

Ny pelletspanna i Fränsta har installerats och tagits i drift i slutet av eldningssäsongen. Då produktionen var låg under våren finns en mängd flis kvar att starta kommande eldningssäsong med. Utöver det finns en större mängd stamved som kan flisas vid lämplig tidpunkt. Spillvärmeleveranserna från Albyfabrikerna har i stort fungerat som förväntat. Ny upphandling av pellets har genomförts och priserna har sänkts jämfört med nuvarande nivå. Ny leverantör är Härjeåns med pelletsproduktion i Sveg.

Ångefallen Kraft AB
Resultatet i bolaget baseras på självkostnader, överskott av elhandeln tas upp av kommunen i form av utdelning.

Site Alby Utveckling AB
Nystartad bolag 2024. Bolaget kommer att handha tillståndsprocessen för att förse Site Alby med processvatten ur Ljungan.

4.5 Investeringsredovisning

2025 finns 88,5 mkr i investeringsbudget enligt beslut i kommunfullmäktige:

- November 2024, §115, 78,2 mkr
- April 2025, §36, 4,6 mkr
- Juni 2025, §78, §79, 1,2 mkr
- Juni 2025, §80, omfördelning av budget mellan projekt 0,2 mkr
- Juni 2025, §81, 4,5 mkr samt omfördelning av budget mellan projekt 6,5 mkr

Investeringar per avdelning, mkr	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021
Gemensamma resurser	0,0	1,0				
Ekonomi	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Stab	1,7	2,8	10,2	5,2	0,3	2,2
Samhällsbyggnadsavdelningen	49,2	74,7	27,8	46,3	47,9	52,8
Utbildningsavdelningen	0,9	6,3	0,6	4,3	2,9	3,5
Sociala avdelningen	1,1	3,6	2,6	0,9	1,6	2,0
Summa	**53,0**	**88,5**	**41,1**	**56,7**	**52,7**	**60,6**

Nettokostnaden för kommunens investeringar 2025 är 53,0 mkr. I nettokostnaden ingår investeringsbidrag med 5,1 mkr för utbyggnad av bredband.
Den samlade investeringsbudgeten har haft en hög ambitionsnivå i förhållande till tillgängliga genomföranderesurser, vilket har inneburit att vissa projekt behövt senareläggas och föreslås ombudgeteras till 2026, medan andra planerade investeringar inte har kunnat genomföras enligt plan och därför inte fullföljs.

Gemensamma resurser, mkr	Utfall 2025	Budget 2025
Gemensam IT-infrastruktur	0,0	0,5
Beredskap	0,0	0,5
Summa	**0,0**	**1,0**

Ekonomiavdelningen, mkr	Utfall 2025	Budget 2025
Bilpool	0,0	0,1
Summa	**0,0**	**0,1**

Stab, mkr	Utfall 2025	Budget 2025
Naturum belysning utställning	0,1	0,1
Fritidsanläggningar	0,4	0,8
Ombyggnation omklädningsrum ishallen	0,6	0,6
Kulturanläggningar	0,0	0,6
Lekpark	0,6	0,3
Staket lekpark	0,0	0,4
Summa	**1,7**	**2,8**

Samhällsbyggnadsavdelningen, mkr	Utfall 2025	Budget 2025
Bredband	5,8	4,0
Site Alby	10,0	24,0
Städmaskiner städenheten	0,3	0,3
Bredbandsanslutningar kostnader utöver arrende	0,0	3,0
Åtgärder avfallsplan	0,0	0,5
Utflyttning, ny teknikbod nod i Torpshammar	0,0	1,7
Förvärv Ånge 87:3	0,6	0,0
Site Alby östra gata	0,4	3,0
Gång och cykelväg ishallen förskola	0,0	0,4
Gatubelysning bland annat el mätning	0,2	0,7
Gatubelysning stolpbyte	0,2	0,3
Gatubelysning byte armaturer	0,2	0,2
Ledningsnät, reinvesteringar	2,4	2,5
Överföringsledning Ljungaverk-Fränsta	24,6	26,0
Torpshammars reningsverk	0,3	0,4
Avloppsreningsverk Hjältan	0,1	0,7
Vattenförsörjning Hjältan	0,3	0,5
VA-plan, vattenverk skalskydd	0,0	0,5
Driftövervakning	0,7	1,2
Site Alby östra VA	1,2	1,8
Vattenkiosk Fränsta Ånge	0,8	0,9
Utbyte låssystem VA	0,0	0,6
VA-plan avloppspumpstationer	0,6	1,0
Storköksutrustning förnyelse	0,5	0,5
Summa	**49,2**	**74,7**

Utbildningsavdelningen, mkr	Utfall 2025	Budget 2025
Ute-/innemiljö, skolor	0,8	3,6
Ny förskola Fränsta	0,2	2,5
IT-investeringar	0,0	0,2
Summa	**0,9**	**6,3**

Sociala avdelningen, mkr	Utfall 2025	Budget 2025
IT-investeringar	0,0	1,6
Renoveringar	0,3	0,5
Vitvaror	0,0	0,1
Myndighetskrav	0,4	0,3
Förebyggande+taklyftar, sängar	0,1	0,2
Möbler	0,0	0,1
Skalskydd SÄBO	0,0	0,3
Ny gruppbostad	0,2	0,2
Ny dagvård Ånge, möbler och inventarier	0,0	0,2
Krisberedskap	0,1	0,1
Summa	**1,1**	**3,6**

Kommentarer investeringar - utfall mot budget

Samhällsbyggnadsavdelningen

En större avvikelse avser projektet *Site Alby*, som är försenat. Därutöver föreslås flera andra investeringsprojekt ombudgeteras till följd av senarelagt genomförande.

Utbildningsavdelningen

Förskolan i Fränsta beräknas färdigställas under våren 2026, varpå inköp av inventarier genomförs i samband med färdigställandet. Delar av investeringsbudgeten avseende ute- och innemiljö i skolor föreslås ombudgeteras till 2026, främst kopplat till inköp av nya möbler till matsalen vid Bobergskolan.

Sociala avdelningen

Delar av investeringsbudgeten avseende renovering av badrum på Torpet samt planerade IT-investeringar föreslås ombudgeteras till 2026 med anledning av senarelagt genomförande.

Följande investeringsprojekt ombudgeteras till 2026 (kompletteringsbudget)

Avdelning/investeringsprojekt	Projektnummer	mkr
Samhällsbyggnadsavdelningen		
Utbyte låssystem VA	955418	0,6
VA-plan avloppspumpstationer	955500	0,4
Gatubelysning stolpbyte	953505	0,1
Gatubelysning el-mätning (953500) till Gatubelysning stolpbyte	953505	0,5
Staket lekpark	925104	0,4
Fritidsanläggningar (låssystem idrottshallar)	923811	0,1
Sociala avdelningen		
Renoveringar (badrum Torpet)	97102	0,2
IT-investeringar	97101	1,6
Utbildningsavdelningen		
Ute-/innemiljö, skolor (möbler matsal Boberg)	960104	0,9
Summa		**4,8**

Ånge Fastighets- och Industri AB

Pågående projekt/Investeringar	Projektbudget	Upparbetat per 2025-12-31	Slutkostnads-prognos
Ny förskola Fränsta	70,0	63,5	75,0
Nytt SÄBO Ånge	140,0	0,7	140,0
Kommunhuset plan 2–3	75,0	4,8	75,0
Ombyggnad matsal Boberg	0,5		1,8
Ombyggnad aula Fränsta fakturera 50% ÅK	1,0	0,2	1,5
Renovering/UH 1217 Hemskogsvägen 7	17,5	14,1	15,0
Renovering/UH 1218 Hemskogsvägen 9	17,5	0,3	13,0
LGH 121701.80xx Hemskogsvägen 7B	0,2	0,2	0,2
Balkonger Furumovägen1, Lövträdet	3,2	3,8	3,8
Modulbygge 8 LGH Torpshammar	0,1		0,1
Fönsterbyten Fridhemsgatan 1407 och 1408	2,5	2,6	2,6
Dörrar, trapphus mm Åsgatan 28–30	1,9	1,8	1,9
Skogsbacken Utemiljö vidarefakturera ÅK	0,2	0,1	0,2
LGH 121701.80xx Hemskogsvägen 7 B	0,3	0,1	0,3
LGH 121801.80xx Hemskogsvägen 9 C	0,5	0,4	0,5
LGH 112002.80xx Gamla vägen 12 H, Alby	0,5	0,3	0,5
Byte värmeanläggning Hallstaborg	3,0		3,0
Byte värmeanläggning Järnbruksgatan/Herrgårdsgatan	5,0		5,0
Renovering brandstation Ånge	30,0		30,0
Förstudie nyproduktion bostäder Ånge	0,2	0,1	0,2
Sprinklermontage Gläntan	0,6		0,7
Sprinklermontage Hallstaborg	1,0		0,9
Björken - invändiga ytskikt, Björkbacka vidarefakturera ÅK	0,1		0,1
Gulsippan - Bikupan - nytt kontorsrum	0,1		0,1
LGH 151201.81xx Centralvägen 17	0,2		0,2
LGH 140703.80xx Fridhemsgatan 13	0,5		0,5
LGH 151301.80xx Centralvägen 15	0,5		0,5
Summa	**372,1**	**93,0**	**372,6**

Ombyggnad av kommunhuset är ännu inte beslutad och inte upphandlad. Detsamma gäller nytt SÄBO i Ånge.

Ånge Energi

Pågående projekt 2025-12-31, mkr	Projektbudget	Upparbetat 2025-12-31	Slutkostnads-prognos	Aktiverat 2025-12-31
Utbyggnad bränsleplan Ånge värmeverk	0,2	0,2	0,3	
Nätanalys	0,2	0,2	0,3	
Panna Fränsta	10,0		12,0	12,2
Förskola Fränsta	0,3		0,1	0,1
Kameraövervakning Ånge värmeverk	0,1		0,1	0,1
Totalt	**10,6**	**0,4**	**12,6**	**12,4**

Ångefallen Kraft AB

Renovering av Hermanboda kraftverk 2023–2028. Total kostnad för Ånge kommun projekterat 97 mkr. Budgeterad tidplan för projektet.

Investeringsbudget, mkr	Utfall 2023	2024	2025	2026	2027	2028
Turbin, generator, styr- och kontrollsystem	10,8	11,6	26,5	28,5	12,0	0,6

Investeringsbudgeten avser kommunens andel (50%). Total kostnad för projektet är 193 mkr.

4.6 Noter till redovisningen samt redovisningsprinciper

Not 1 Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Detta innebär sammantaget att delårsrapporten är upprättad i enlighet med god redovisningssed.

R2 Intäkter

Principen för när inkomster ska intäktsredovisas följer LKBR och RKR R2. Klassificering av intäkter sker enligt rekommendation och resultaträkningen är uppställd därefter. Inkomster som ej uppfyller kraven för att klassas som intäkter periodiseras och redovisas som en skuld i balansräkning. Intäkter specificeras i not innehållande de upplysningar som krävs.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras i kommunen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKL:s cirkulär SKR 25:59 i enlighet med rekommendation RKR R2.

Övriga intäkter

Offentliga investeringsbidrag och anslutningsavgifter tas fr.o.m. 2013 upp som en förutbetald intäkt och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.
Med 2025-års resultat redovisar VA-verksamheten ett ackumulerat underskott om 1,9 mkr.

Redovisning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar bedöms utifrån RKR:s rekommendation.

R4 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärden minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anläggningarna skrivs av planenligt i förhållande till uppskattad nyttjandeperiod. Kommunen har beaktat RKR:s idéskrift om avskrivningar men gör en egen bedömning för anläggningstillgångarnas nyttjandeperiod.
Avskrivningstider redovisas i not.

Anskaffningsvärde

Offentliga investeringsbidrag och anslutningsavgifter tas fr.o.m. 2013 upp som en förutbetald intäkt och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.
I anskaffningsvärdet för deponianläggningar ingår avsättning för återställande. Se avsnittet avsättningar.

Avskrivningsmetod

I normalfallet tillämpas linjär avskrivning, dvs. lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk.
För tillgångar med identifierbara komponenter som har olika nyttjandeperiod tillämpas komponentavskrivning.

För tillgångar där nyttjandeperioden styrs i avtal (till exempel leasing) används den planerade verkliga nyttjandeperioden som avskrivningstid.
Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (till exempel verksamhetsförändringar, teknikskiften, organisationsförändringar).

Genomgripande förändringar av byggnader och lokaler som till exempel orsakas av verksamhetsförändringar bör genomgå en prövning om en engångsnedskrivning ska ske för de eventuella värden i den utrangerade byggnaden eller lokalen.

Gränsdragning mellan kostnad och investering

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde.
Gränsen för mindre värde har satts till ett prisbasbelopp och gäller som gemensam gräns för materiella- och immateriella tillgångar och därmed också för finansiella leasingavtal.

R5 Leasingavtal

Kommunen tillämpar redovisning av leasing sedan årsbokslutet 2024 vilket innebär att samtliga fastigheter har tagits upp för bedömning. Kommunen följer rekommendation RKR R5 Leasing för klassificering av finansiell leasing. Ett leasingavtal som inte klassificeras som finansiell leasing är ett operationellt leasingavtal. Operationella avtal redovisas ej i not.

R6 Nedskrivningar

Eventuella nedskrivnings- eller återföringsbehov prövas enligt rekommendationen.

R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder

Upplysningar lämnas om finansiella tillgångar och skulder i förvaltningsberättelse och i noter. Lånekostnader redovisasenligt huvudmetoden och belastar resultatet för den period de hänför sig till. Upplysningar och lånekostnader och räntesatser lämnas i förvaltningsberättelsen samt i noter.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Värdering av kortfristiga placeringar har gjorts post för post till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärdet.

Kommunens finansiella tillgångar består av kommunens utlåning till de kommunala bolagen, placeringar av de så kallade elaktiepengarna samt kommunens innehav av aktier. Placeringarna och aktierna är värderade till anskaffningsvärdet.

R8 Derivat och säkringsredovisning

Kommunen berörs inte av rekommendationen.

R9 Avsättningar och ansvarsförbindelser

Förpliktelser för pensionsåtaganden för anställda i kommunen är beräknade enligt RIPS07. Pensionsåtaganden för anställda i de företag som ingår i kommunkoncernen redovisas enligt BFN K3.

Förpliktelser för särskild avtals/ålderspensioner som inte regleras enligt RIPS07 är nuvärdesberäknade med en kalkylränta på 2 %. För avtal med samordningsklausul utgår beräkningen från de förhållanden som är kända vid bokslutstillfället. Om inget annat är känt görs beräkningen utifrån att ingen samordning kommer att ske.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas som avsättning när det är troligt att de kommer att leda till utbetalningar. Avtal som inte lösts ut redovisas som ansvarsförbindelse.
Från och med 2015 har pensionsskulden för övriga förtroendevalda, avtal OPF-KL, beräknats genom en avsättning med 6,0 % av utbetalda arvoden under året samt 24,26 % löneskatt.

Avsättningar

Avsättningar för deponi har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Beloppet baserar sig på en uppdaterad beräkning som gjorts för bokslut 2025.
I bokslut 2025 har även en avsättning i form av avgångsvederlag upprättats.

R11 Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och/eller i kassaflödesrapporten. Som jämförelsestörande betraktas poster som är sällan förekommande och där beloppen normalt sett är lika med eller större än 0,5 miljoner kronor.

R12 Byte av redovisningsprinciper, ändring i uppskattningar och bedömningar samt rättelser av fel

Under 2025 har kommunens utlåning till det delägda dotterbolaget Ångefallen Kraft AB omvandlats till villkorat aktieägartillskott. Totalt har 35,5 mkr omvandlats från långfristid fordran till villkorat aktieägartillskott.

R13 Redovisning av kassaflöden

I kassaflödesanalysen framgår rörelsekapitalets förändring. Justeringar av poster som ej är likviditetspåverkande specificeras och väsentliga betalningsflödespåverkande händelser som avviker från det normala redovisas.

R15 Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen är i allt väsentligt upprättad enligt rekommendation R15.

R16 Sammanställda räkenskaper

Sammanställda räkenskaper upprättas både i årsredovisningen och delårsrapport. Dock upprättas kassaflöde på koncernnivå enbart i årsredovisningen. I den kommunala koncernen ingår samtliga bolag och kommunalförbund där kommunen har minst 20 % inflytande i.

Kommunkoncernens medlemmar och ägarandelar framgår av not 25.

R17 Delårsrapport

Delårsrapporter upprättas i allt väsentligt enligt rekommendation R17.

R18 Övriga upplysningar

Upplysning lämnas i not, om vilka särredovisningar som upprättats under räkenskapsåret till följd av bestämmelser i lag eller annan författning.

From 2024 tar kommunen upp koncernens hela bankkontotillgodohavanden i koncernbanken, sedan redovisas bolagens del som en skuld till koncernbolag i kommunens redovisning. De sammanställda räkenskaperna påverkas ej.

Övrigt

Semesterlöne-, ferielöne-, uppehållslöne- och övertidsskulden är uppbokad och redovisas som kortfristig skuld. Skuldförändringen kostnadsförs.

Nyckeltal

Soliditet = Eget kapital/Summa tillgångar

Kassalikviditet = (Omsättningstillgångar - Varulager) / Kortfristiga skulder * 100

Självfinansieringsgrad = Kassaflöde från den löpande verksamheten / kassaflöde från investeringsverksamheten

Not 2 Verksamhetens intäkter	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Försäljningsintäkter	10,6	10,3	15,1	17,0
Taxor och avgifter	77,5	74,5	106,4	101,7
Hyror och arrenden	12,9	11,0	154,1	152,2
Bidrag	101,7	101,3	102,0	101,8
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	6,6	9,9	6,6	9,9
Exploateringsintäkter	0,0	0,0	0,0	0,0
Realisationsvinster	7,7	0,0	7,7	0,0
Övriga intäkter	0,4	0,7	6,8	4,7
Interna elimineringar	0,0	0,0	-89,3	-78,7
Summa verksamhetens intäkter	**217,5**	**207,7**	**309,4**	**308,7**

Särredovisning har upprättats enligt lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster.

Not 3 Verksamhetens kostnader	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Löner och sociala avgifter	-539,7	-535,7	-559,4	-549,8
Pensionskostnader	-40,6	-52,0	-42,2	-55,3
Jämförelsestörande kostnader (pensionskostnader)	0,0	16,2	0,0	16,2
Övriga personalkostnader	-2,6	-2,3	-4,1	-8,7
Inköp av anläggnings och underhållsmaterial	-4,8	-5,8	-38,0	-25,9
Bränsle, energi och vatten	-9,5	-8,2	-51,9	-59,0
Köp av huvudverksamhet	-113,6	-120,7	-113,6	-120,7
Lokal- och markhyror	-59,7	-58,0	-61,3	-59,6
Övriga tjänster	-48,5	-48,9	-48,5	-48,9
Lämnade bidrag	-26,7	-24,5	-26,7	-24,5
Realisationsförluster och utrangeringar	-0,2	-0,2	-2,1	-4,0
Bolagsskatt	0,0	0,0	0,0	-0,1
Förändring avsättning återställande deponi	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-92,9	-93,2	-109,5	-125,3
Interna elimineringar	0,0	0,0	71,2	61,5
Summa verksamhetens kostnader	**-938,9**	**-933,4**	**-986,1**	**-1 004,3**

Total kostnad för räkenskapsgranskning 0,32 mkr varav kostnad för de sakkunnigas granskning 0,30 mkr. Kostnaderna för räkenskapsinformation avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning. Den totala kostnaden för revision uppgår till 1,1 mkr för 2025 varav kostnaden för sakkunnigt biträde uppgår till 1,0 mkr.

Särredovisning har upprättats enligt lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster.

Not 4 Jämförelsestörande poster	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Skuldförändring pensionsavsättning	0,0	-11,4	0,0	-11,4
Finansiell kostnad pensionsavsättning	0,0	-3,8	0,0	-3,8
Löneskatt pensionsavsättning	0,0	-4,8	0,0	-4,8
Summa jämförelsestörande poster	**0,0**	**-20,0**	**0,0**	**-20,0**

Not 5 Avskrivningar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Avskrivning immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0
Avskrivning byggnader och anläggningar	-19,5	-19,4	-38,5	-36,6
Avskrivning maskiner och inventarier	-5,7	-5,4	-11,4	-10,6
Avskrivning leasingkontrakt	-14,7	-13,9	-14,7	-13,9
Nedskrivningar	0,0	0,0	-11,3	4,9
Uppskrivningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Interna elimineringar			14,7	13,9
Summa avskrivningar	**-39,9**	**-38,7**	**-61,2**	**-42,3**

Avskrivning görs med linjär avskrivning för en bedömd nyttjandeperiod.

Not 6 Skatteintäkter	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Preliminär kommunalskatt	521,1	502,5	521,1	502,5
Slutavräkningsdifferens föregående år	-0,1	-2,3	-0,1	-2,3
Preliminär slutavräkning innevarande år	-2,9	1,7	-2,9	1,7
Summa skatteintäkter	**518,1**	**501,9**	**518,1**	**501,9**

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Inkomstutjämningsbidrag	147,8	143,2	147,8	143,2
Kommunal fastighetsavgift	20,7	20,5	20,7	20,5
Bidrag/avgift för LSS-utjämning	7,0	4,2	7,0	4,2
Kostnadsutjämningsbidrag	40,4	43,1	40,4	43,1
Strukturbidrag	2,9	2,9	2,9	2,9
Regleringsbidrag	23,9	27,8	23,9	27,8
Regleringsavgift	0,0	0,0	0,0	0,0
Generella bidrag från staten	0,8	6,5	0,8	6,5
Summa generella statsbidrag och utjämning	**243,5**	**248,3**	**243,5**	**248,3**

Not 8 Finansiella intäkter	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Utdelning på aktier och andelar	3,9	10,4	3,9	10,4
Ränteintäkter	3,6	7,6	4,4	8,6
Övriga finansiella intäkter	3,8	3,2	3,8	3,2
Interna elimineringar	0,0	0,0	-5,9	-7,2
Summa finansiella intäkter	**11,3**	**21,3**	**6,2**	**15,0**

Not 9 Finansiella kostnader	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Räntekostnader	-8,1	-6,6	-22,2	-18,5
Räntekostnader på pensionsavsättning	-3,5	-8,6	-3,5	-8,6
Jämförelsestörande kostnader (räntekostnader på pensionsavsättning)	0,0	3,8	0,0	3,8
Övriga finansiella kostnader	-0,2	-0,2	-4,0	-3,4
Interna elimineringar	0,0	0,0	10,7	12,0
Summa finansiella kostnader	**-11,8**	**-11,7**	**-19,0**	**-14,8**

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Anskaffningsvärde	0,0	0,0	0,0	0,0
Ackumulerad avskrivning	0,0	0,0	0,0	0,0
Bokfört värde	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Not 11 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Mark, byggnader och tekniska anläggningar				
Anskaffningsvärde	655,9	662,2	1 756,0	1 714,8
Ackumulerad avskrivning	-331,3	-325,9	-846,2	-812,5
Bokfört värde	**324,6**	**336,3**	**909,9**	**902,3**
Avskrivningstider	10–50 år	10–50 år	10–100 år	10–100 år

Avskrivning görs med linjär avskrivning för en bedömd nyttjandeperiod.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Maskiner och inventarier				
Anskaffningsvärde	72,9	74,6	100,3	101,7
Ackumulerad avskrivning	-42,5	-40,4	-61,0	-58,0
Bokfört värde	**30,4**	**34,2**	**39,2**	**43,7**
Avskrivningstider	3–10 år	3–10 år	3–10 år	3–10 år

Avskrivning görs med linjär avskrivning för en bedömd nyttjandeperiod.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Leasingkontrakt				
Anskaffningsvärde	359,5	359,5	0,0	0,0
Ackumulerad avskrivning	-104,5	-89,7	0,0	0,0
Bokfört värde	**255,0**	**269,8**	**0,0**	**0,0**

Not 11 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Mark, byggnader och tekniska anläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	662,2	628,2	1 714,8	1 617,5
Investeringar	18,6	34,0	74,8	111,8
Årets försäljning	-24,8	0,0	-24,8	-1,7
Årets uppskrivning	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets utrangering anskaffningsvärde	0,0	0,0	-8,8	-12,8
Utgående anskaffningsvärde	**655,9**	**662,2**	**1 756,0**	**1 714,8**
Ingående avskrivningar	-325,9	-306,5	-812,6	-786,7
Årets avskrivning	-19,5	-19,4	-43,2	-44,1
Årets nedskrivning	0,0	0,0	-11,3	8,1
Årets försäljning avskrivningsvärde	14,0	0,0	14,0	0,0
Årets utrangering avskrivningsvärde	0,0	0,0	6,9	10,2
Utgående avskrivningsvärde	**-331,3**	**-325,9**	**-846,2**	**-812,5**
Redovisat värde vid årets slut	**324,6**	**336,3**	**909,9**	**902,3**
Maskiner och inventarier				
Ingående anskaffningsvärde	74,6	66,8	101,7	93,7
Investeringar	2,1	8,7	2,4	9,5
Omklassificering	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets försäljning	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets utrangering anskaffningsvärde	-3,8	-0,9	-3,8	-1,6
Utgående anskaffningsvärde	**72,9**	**74,6**	**100,3**	**101,7**
Ingående avskrivningar	-40,4	-35,6	-58,0	-53,0
Årets avskrivning	-5,7	-5,4	-6,6	-6,3
Omklassificering	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets utrangering avskrivningsvärde	3,6	0,6	3,6	1,3
Utgående avskrivningsvärde	**-42,5**	**-40,4**	**-61,0**	**-58,0**
Redovisat värde vid årets slut	**30,4**	**34,2**	**39,2**	**43,7**
Leasingkontrakt				
Ingående anskaffningsvärde	359,5	320,6	0,0	0,0
Investeringar	0,0	38,9	0,0	0,0
Omklassificering	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets försäljning	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående anskaffningsvärde	**359,5**	**359,5**	**0,0**	**0,0**

Not 11 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Ingående avskrivningar	-89,7	-75,9	0,0	0,0
Årets avskrivning	-14,7	-13,9	0,0	0,0
Omklassificering	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående avskrivningsvärde	**-104,5**	**-89,7**	**0,0**	**0,0**
Redovisat värde vid årets slut	**255,0**	**269,8**	**0,0**	**0,0**

Not 12 Pågående investeringar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Lekpark	0,7	0,0	0,7	0,0
Site Alby Östra gata	0,7	0,3	0,7	0,3
Site Alby Östra VA	1,9	0,6	1,9	0,6
Överföringsledning Ljungaverk-Fränsta	32,4	7,8	32,4	7,8
Site Alby	10,0		10,0	
Utflyttning, ny teknikbod nod i Torpshammar	0,0		0,0	
Avloppsreningsverk Hjältan	0,1		0,1	
Vattenförsörjning Hjältan	0,3		0,3	
Ny förskola Fränsta	0,2		0,2	
Materiella anläggningstillgångar			134,1	44,5
Summa pågående investeringar	**46,2**	**8,7**	**180,3**	**53,2**

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Aktier och andelar				
Ånge Fastighets- och Industri AB	14,0	14,0	14,0	14,0
Ånge Energi AB	6,0	6,0	6,0	6,0
Ångefallen Kraft	9,0	9,0	9,0	9,0
Ångefallen Kraft villkorat aktieägartillskott	61,5	0,0	61,5	0,0
Insats i Kommuninvest Ekonomiska förening	5,2	5,2	5,2	5,2
Sundsvall/Timrå/Ånge Räddningsförbund	1,2	1,2	1,2	1,2
Serva Net AB	0,3	0,3	0,3	0,3
SKL Företag AB	0,0	0,0	0,0	0,0
Garantia	0,1	0,1	0,1	0,1
Långfristigt lån till kommunägda företag	8,3	45,6	8,3	45,6
Bostadsrätter	0,0	0,0	0,0	0,0
Site Alby Utveckling AB	0,5	0,5	0,5	0,5
Övriga värdepapper	0,0	0,0	0,1	0,0
Ostkustbanan	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅFA:s långfristiga värdepappersinnehav			0,0	0,0
ÅFA:s långfristiga fordringar			0,0	0,0
Interna elimineringar			-99,4	-56,8
Redovisat värde	**106,2**	**81,9**	**6,8**	**25,1**

Not 15 Förråd	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
ÅFA			0,1	0,2
Ånge Energi			3,3	4,5
Redovisat värde vid årets slut	**0,0**	**0,0**	**3,4**	**4,7**

Not 15 Fordringar	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Kundfordringar	29,1	31,2	38,3	40,4
Stats- och EU-bidragsfordringar	1,3	2,2	1,3	2,2
Fordran kommunalfastighetsskatt	11,4	8,7	11,4	8,7
Upplupna skatteintäkter	0,0	6,6	0,0	6,6
Fordran mervärdesskatt	13,5	11,3	15,2	11,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23,0	23,0	26,1	25,7
Räntefordringar bl. a elaktiefonder	0,6	1,0	0,6	1,0
Kort del av långfristig fordran, koncern	0,7	0,7	0,7	0,7
Fordran kapitaltillskott från kommunen	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga fordringar	21,0	2,0	22,0	4,1
Interna elimineringar	0,0	0,0	-3,1	-7,3
Redovisat värde	**100,7**	**86,8**	**112,5**	**93,6**

Not 16 Kassa, bank	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Kommunens del i koncernbanken	68,9	39,5	68,9	39,5
Övriga bankmedel	140,7	109,6	180,0	111,3
Redovisat värde	**209,5**	**149,1**	**248,9**	**150,8**

Not 17 Eget kapital	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Årets resultat	-0,1	-24,7	10,7	-7,5
Varav eliminering åretsresultat				1,5
Övrigt eget kapital	250,6	247,5	301,3	281,0
Varav E K reserv. framtida pensioner	*22,9*	*22,9*	*22,9*	*22,9*
Varav E K reserv. anpassningar till befolkningsutveckling	*22,4*	*22,4*	*22,4*	*22,4*
Resultatutjämningsreserv	12,2	40,0	12,2	40,0
Summa eget kapital	**262,7**	**262,8**	**324,2**	**313,5**

Not 18 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	**Kommunen**		**Kommunkoncernen**	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Avsatt till pensioner IB	95,3	75,7	95,3	75,7
Skuldförändring	-1,6	10,9	-1,6	10,9
Finansiell kostnad	3,5	8,6	3,5	8,6
Avsatt till pensioner UB	**97,2**	**95,3**	**97,2**	**95,3**
Varav förtroendevalda	*1,7*	*1,6*	*1,7*	*1,6*
Löneskatt	23,6	23,1	23,6	23,1
Pension Räddningsförbund	3,5	3,2	3,5	3,2
Summa avsatt till pensioner	**124,3**	**121,6**	**124,3**	**121,6**

Not 19 Övriga avsättningar	**Kommunen**		**Kommunkoncernen**	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Avs. återställande av deponi				
Redovisat värde vid årets början	15,0	15,0	15,0	15,0
Nya avsättningar (avs. avgångsvederlag)	0,9	0,0	0,9	0,0
Ianspråktagna avsättningar			0,0	0,0
Utgående avsättning	15,9	15,0	15,9	15,0
Bolagens avsättningar			0,0	0,0
Summa övriga avsättningar	**15,9**	**15,0**	**15,9**	**15,0**

Not 20 Långfristiga skulder	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Skulder till kreditinstitut	175,0	85,0	740,3	568,9
Skulder till koncernföretag	0,0	0,0	8,3	46,3
Fondering framtida investering VA	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga långfristiga skulder	0,0	0,0	0,0	0,0
Interna elimineringar			-8,3	-27,3
Summa	**175,0**	**85,0**	**740,3**	**587,9**
Långfristig leasingskuld	**248,4**	**262,0**	**0,0**	**0,0**
Skuld anläggning-/anslutningsavgift	0,9	0,9	0,9	0,9
Ack upplösning anläggning/anslutningsavgift	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Skuld anslutningsavgift	**0,8**	**0,8**	**0,8**	**0,8**
Återstående antal år (vägt snitt)	25	25	25	25
Skuld Investeringsbidrag	95,2	90,0	95,2	90,0
Ack upplösning investeringsbidrag	-66,1	-62,5	-66,1	-62,5
Skuld Investeringsbidrag	**29,0**	**27,4**	**29,0**	**27,4**
Återstående antal år (vägt snitt)	7	7	7	7
Summa långfristiga skulder	**453,2**	**375,3**	**770,1**	**616,2**

Not 21 Kortfristiga skulder	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Kortfristig del av låneskuld	10,0	10,0	24,8	27,5
Kortfristig del leasingskuld	13,6	13,4	13,6	0,0
Kortfristig skuld i koncernföretag	31,7	30,6	32,4	0,7
Leverantörsskulder	45,6	31,5	72,7	58,8
Semesterlöne- och övertidsskuld	23,3	22,7	24,6	24,1
Personalens skatter och arbetsgivaravgifter	33,3	33,4	34,1	34,1
Upplupna pensioner inkl. löneskatt	13,5	14,2	14,2	15,5
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	27,9	21,0	48,3	38,2
Övriga kortfristiga skulder	17,6	15,1	18,4	15,5
Interna elimineringar	0,0	0,0	-16,7	-7,3
Summa kortfristiga skulder	**216,5**	**192,0**	**266,3**	**207,1**

Not 22 Borgensförbindelser	Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Ånge kommun				
Helägda företag				
ÅFA	531,5	448,7	531,5	448,7
Ånge Energi AB	48,6	53,4	48,6	53,4
Övriga fysiska personer				
Borgensansvar för egna hem	0,0	0,1	0,0	0,1
Förlustansvar för bostadslån	0,0	0,0	0,0	0,0
Åfa-koncern borgensförbindelse				
Summa borgensförbindelser	**580,1**	**502,2**	**580,1**	**502,2**

Anm. 1. En strategisk ökning av borgensåtagandet för Åfa skedde 1997 i samband med omorganisation för att minska ÅFA:s lånekostnad. En saneringsinsats genomfördes 1999 på 110 mkr, där staten bidrog med 35 mkr. Saneringen fullföljdes 2001 genom avskrivning av ett amorteringsfritt lån till ÅFA på 83 mkr. Därmed skapades ett utrymme, som ÅFA nyttjade till att skriva ned för höga tillgångsvärden på verksamhets och kommersiella delen. Avtalet med Bostadsdelegationen godkändes/upphörde i dec 2006. Nytt tilläggsavtal har tecknats med BKN om 22,4 mkr för sanering efter nedläggning av Migrationsverket (180 lägenheter). Det statliga bidraget blir 12,4 mkr. 2013 gjorde kommunen en översyn av ÅFA som resulterade i ett antal åtgärder för bolagets ekonomi på sikt ska bli sund och stabil. Bland annat gjordes nedskrivningar av fastighetsvärden.

Solidarisk borgen

Ånge kommun har i juli 2003 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 297 kommuner och regioner som per 2025-12-31 var medlemmar i Kommuninvest Ekonomiska förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest Ekonomiska förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomiska förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Ånge kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 611 026 982 112 kronor och totala tillgångar till 636 322 976 082 kronor. Ånge kommuns andel av de totala förpliktelserna, ca 0,13 %, uppgick till 799 790 289 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 828 818 584 kronor.

Utöver ovanstående har kommunen ingått en solidarisk borgen om 1,1 mkr såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon. Borgensåtagandet är enligt avtal begränsat till den del det delägda bolaget Västernorrlands läns Trafik AB beställt genom AB Transitio.

Not 23 Övriga förbindelser	**Kommunen**		**Kommunkoncernen**	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Ställda Panter				
Ånge kommun				
ÅFA (Av HB ej återlämnade inteckningar)			74,7	74,1
Ånge Energi				
Ångefallen				
Summa övriga förbindelser	**0,0**	**0,0**	**74,7**	**74,1**

Not 24 Pensionsförpliktelser inkl. skatt	**Kommunen**		**Kommunkoncernen**	
Mkr	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Ingående ansvarsförbindelse	187,7	179,9	187,7	179,9
Årets utbetalningar	-12,7	-16,2	-12,7	-16,2
Skuldförändring inklusive finansiell kostnad	8,0	24,0	8,0	24,0
Summa pensionsförpliktelser	**183,0**	**187,7**	**183,0**	**187,7**
Löneskatt	44,4	45,5	44,4	45,5
Bolagens pensionsförpliktelser				
Utgående ansvarsförbindelse	**227,4**	**233,2**	**227,4**	**233,2**

Not 25 Koncerninterna förhållanden		**Försäljning**		**Finansiella**	
Resultaträkning, mkr	**Ägd andel**	**Intäkt**	**Kostnad**	**Intäkt**	**Kostnad**
Kommunen					
ÅFA	100%	12,0	75,4	3,4	
Ånge Energi AB	100%	0,1	1,8	0,5	
Ångefallen Kraft AB	50%	0,0	0,0	0,0	4,0
Site Alby utveckling AB	100%	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅFA					
Kommun		75,4	12,0		3,4
Ånge Energi AB	100%				
Kommun		1,8	0,1		0,5
Ångefallen	50%				
Kommun				4,0	
Site Alby utveckling AB	100%				
Kommun					
Summa		**89,4**	**89,4**	**7,9**	**7,9**

Not 25 Koncerninterna förhållanden								
Balansräkning, mkr	**Ägd andel**	**Kortfr fordran**	**Långfr fordran**	**Summa tillgångar**	**Lev. skuld**	**Övrig kort skuld**	**Lång-fristig skuld**	**Summa skulder**
Kommunen								
ÅFA	100%	2,5	8,3	10,8	0,5	0,0	0,0	0,5
Ånge Energi AB	100%	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4
Ångefallen Kraft AB	50%	0,0	0,0	0,0	-0,4	0,0	0,0	-0,4
Site Alby utveckling AB	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ånge Fastighets- och industriaktiebolag	100%							
Kommun		0,5	0,0	0,5	1,8	0,7	8,3	10,8
Ånge Energi AB	100%							
Kommun		0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Ångefallen Kraft AB	50%							
Kommun		-0,4	0,0	-0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Site Alby utveckling AB	100%							
Kommun		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa		**3,0**	**8,3**	**11,3**	**2,3**	**0,7**	**8,3**	**11,3**

Not 26 Finansiell leasing, fast egendom	Kommunen		
Mkr	**2025-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Totala minimileaseavgifter	322,1	340,2	315,3
Framtida finansiella kostnader	-60,1	-64,8	-66,4
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	**262,0**	**275,4**	**248,9**
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande:			
Inom 1 år	13,6	13,4	11,2
Senare än 1 år men inom 5 år	51,6	52,1	44,5
Senare än 5 år	196,8	209,9	193,2
	262,0	**275,4**	**248,9**

Not 27 Justering för av- och nedskrivningar	Kommunen	
Mkr	**2025**	**2024**
Avskrivningar immateriella tillgångar	0,0	0,0
Avskrivningar byggnader och tekniska anläggningar	19,5	19,4
Avskrivningar leasingkontrakt	14,7	13,9
Avskrivningar maskiner och inventarier	5,7	5,4
Summa avskrivningar	**39,9**	**38,7**

Not 28 Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	Kommunen	
Mkr	**2025**	**2024**
Utrangering anskaffningsvärde	3,8	0,9
Utrangering avskrivningsvärde	-3,6	-0,6
Ack upplösning anläggning-/anslutningsavgifter	0,0	0,0
Ack upplösning investeringsbidrag	1,6	0,3
Övriga långfristiga skulder	0,0	0,0
Fondering	0,0	-2,4
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	**1,8**	**-1,9**

Not 29 Ökning (+) /minskning (-) kortfristig skuld	Kommunen	
Mkr	**2025**	**2024**
Kortfristig skuld ingående värde 2025	192,0	162,4
Kortfristig skuld utgående värde 2025	216,5	192,0
Summa kortfristig skuld	**24,5**	**29,6**

5 Barn och Unga

5.1 Periodens viktiga händelser

- Antalet födda barn i Ånge kommun under 2025 är totalt 58. Utbildningsavdelningen fortsätter att arbeta med att anpassa organisationen så att den följer underlaget. Ledningsorganisationen och den administrativa organisationen struktureras om som en del av aktuella förändringar och kompetensförsörjningsarbetet.
- Musikskolan blev kulturskola under 2025 och nuvarande tillhörighet är Samhällsbyggnadsavdelningen.
- Vid starten av läsåret har Bobergsgymnasiet 56 nya elever i åk.1 (inkl. IMA individuellt alternativ och IMS språkintroduktion). Intagning till naturvetenskapliga programmet har pausats p.g.a. för få sökande.
- Handbok för ökad skolnärvaro är utlämnad på samtliga av utbildningsverksamhetens enheter. Handboken är framtagen av biträdande skolchef utifrån SKR:s UP2-program genom ESF-projekt. Projektet avslutades i december 2025. Arbetet med boken ute på enheterna pågår enligt verksamhetsplanen och det systematiska kvalitetsarbetet. Arbetet planeras fortgå minst två läsår framöver. 900 böcker finns runtom i Sverige på minst 70 platser.
- Riktade insatser och stöd från Skolverket är genomfört och avslutat. Insatserna har gett stöd till fortsatt kvalitetsarbete inom de verksamheter som deltog.
- Behörighet till gymnasieskolan och betygsresultat för åk.9. totalt i Ånge kommun, efter lovskola, blev 75,3% behöriga. Exklusive nyanlända var siffran 83,1%. 18 av 73 elever i åk.9 blev ej behöriga till gymnasieskolan. 9 av dessa saknade endast ett kärnämne för behörighet vilket medför att de kan söka in till yrkesintroduktion.
- Arbetsmarknadsenheten har fortsatt att erbjuda "betald praktik” (Jobb för Unga) Ungdomar 16–19 år som omfattas av KAA (kommunernas aktivitetsansvar). Det erbjuds under perioden av max 3 månader en ersättning medan de är på sin praktikplats eller under de första veckorna med återupptagna studier. Betald praktik är ett incitament som motiverar till att tacka ja till aktivitet.
- En ny socialtjänstlag trädde i kraft 1 juli 2025. Nya lagen syftar till att skapa en långsiktigt hållbar, mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. En förebyggande socialtjänstlag för ökade rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Vilket innebär att kommunernas socialtjänst runt om i landet står inför att rusta och ställa om till den nya lagen, socialtjänsten behöver ändra om till att tidigt upptäcka och ge tidiga insatser. Det nya lagförslaget innebär bland annat att:
    - Socialtjänsten ska arbeta mer förebyggande och fånga upp behov innan de blivit för stora
    - Socialtjänsten ska vara lättare att nå och få hjälp ifrån när det behövs
    - Socialtjänsten ska kunna erbjuda insatser snabbare genom att fler insatser kommer kunna undantas från individuell behovsprövning - detta för att insatserna ska komma tillräckligt snabbt, när behovet är som störst.
    - Socialtjänstens verksamhet ska ligga i linje med vetenskap och beprövad erfarenhet och kontinuerligt följas upp och utvecklas.

- Egenkontroller under 2025 har sociala avdelning gått igenom och systematiskt följt upp och analyserat samtliga barn och unga som är placerade utanför det egna hemmet. Ett gott resultat som visar en god samhällsvård för våra barn och unga.
- Projektet Ångemodellen Unga avslutades 2025-06-30. Projektägare var Ånge kommun och projektet delfinansieras av ESF-rådet i mellersta Norrland, Ånge kommun och Samordningsförbundet i Ånge. Projektet pågick under perioden 2023-04-01 -- 2025-06-30 (27 månader) och hade som målgrupp ungdomar och unga vuxna i åldern 13–29 år med problematisk skolfrånvaro/skolnärvaro, avbrutna gymnasiestudier eller unga vuxna som av olika anledningar står längst ifrån arbetsmarknaden. Sammanlagt har 71 personer deltagit i projektet (målet var 60) av dessa var 22 kvinnor och 51 män; 12 i ålder 13–15, 25 i ålder 16–19 samt 34 i ålder 20–29. Arbetsmetoder implementeras nu i ordinarie verksamheter efter avslutat projekt.
- En positiv trend gällande antal ungdomar inskrivna i KAA (Kommunernas aktivitetsansvar) kunde märkas under första halvåret av 2025, prognosen visade att antalet ungdomar i KAA skulle minska väsentligt. Det förebyggande arbetet, samverkan med skolorna inom ramen för Ångemodellen Unga gav resultat. I slutet av mars var 28 inskrivna och av dem hade 43 % arbete, de flesta på heltid. Som lägst var 27 inskrivna under april-maj. I slutet av vårterminen började antalet öka igen. Några elever skrevs tyvärr ut från Bobergsgymnasiet och ytterligare åtta gick ut med gymnasieintyg eller studiebevis. Antalet i KAA ökade därmed igen och är nu 33 trots att flera fyllt 20 år och skrivits ut. Andelen som har arbete är nu nere i 28 %. I nuläget är 14 (42 %) av de inskrivna födda 2005. Antalet tjejer är 14 (42 %) och killar 19 (58 %).
- IFO (Individ och familjeomsorg) en fortsatt ökning när det gäller barn som misstänks fara illa och påföljande utredningar har resulterat i att antalet insatser i form av placeringar och kontaktfamiljer/kontaktpersoner har ökat. Antalet serviceinsatser och insatser utan biståndsbeslut har också ökat.
- Projektet ÅMU (Ångemodellen Unga) går mot sitt slut, i det projektet har Arbetsmarknad, skola och socialtjänst samverkat kring barn och unga med problematisk skolfrånvaro. Det planeras för en ytterligare samverkan med förskola där vi ska utforma en struktur och ett sätt att tillsammans arbeta förebyggande och främjande med förskolebarn och deras föräldrar.
- Ensamkommande barn och unga - Socialtjänsten bedriver ett HVB hem, ett stödboende och en utsluss-verksamhet för ensamkommande barn och unga. Genom avtal ansvarar Ånge kommun för alla anvisningar som kommer till länets kommuner. Nytt avtal är tecknat ytterligare tre är med alla kommuner i länet.
- Socialtjänsten IFO och inriktning i första hand barn, unga och familjer har deltagit i NUSO. NUSO är en nationell uppföljning av socialtjänstens omställning som bedrivs av Karlstads universitet tillsammans med SKR (Sveriges kommuner och regioner). Det grundläggande syftet med NUSO är att ge en nulägesbild av socialtjänstens arbete med barn och unga inför införandet av en ny lag. Detta för att därefter kunna följa resultatet och se om lagens intentioner har införlivats eller inte. Ånge kommuns insamling till NUSO sker med stöd av Kommunförbundet (KFVN), som ansvarar för den insamlade data samt ger kommunerna stöd i analys av resultatet samt genom att ta fram identifiera arbetsområden inför den nya socialtjänstlagen. Arbetet har skett under hela 2025.
- Föräldraskapsstödjare har anställts på 50 % med hjälp av statsbidrag. Det är ett projekt med syfte att kartlägga vad det finns för föräldraskapsstödjande insatser i kommunen,

vilka insatser som finns inom öppenvård och vilken målgrupp som är i behov av stöd.
- En medarbetare från IFO öppenvård arbetar halvtid med att förebygga skolfrånvaro i skolan i samarbete personal från skolan.

5.2 Medarbetare

- Kontinuitet i ledningsorganisationen för utbildningsavdelningens verksamheter. Inne på 6:e året med samma rektorsorganisation. Enskilda förändringar kring ansvarsområden har genomförts under våren. Kommande pensionsavgångar inom rektorsorganisationen hanteras genom rekryteringsutbildning för blivande rektorer. Fem medarbetare har gått/går rekryteringsutbildning för blivande rektorer. Ytterligare två kommer att gå kommande läsår.
- Den totala sjukfrånvaron inom utbildning har sjunkit från perioden februari (10,95%) till juli (3,22). Under hösten steg sjukfrånvaron. Särskilt korttidsfrånvaron. Medel för den totala sjukfrånvaron 2025 är 7,2%.
- Fortsatt arbete har skett under hösten 2025 med att utveckla och effektivisera ledningsorganisationen samt den administrativa organisationen.
- Barn- och elevhälsans organisation bemannar samtliga kompetenser.
- Svårt att rekrytera vissa kompetenser. Särskilt svårt att rekrytera lärare med kompetensen moderna språk och Ma/No.
- Ånge kommun fortsätter väcka nyfikenhet genom sättet att arbeta med resursskola, skolhund, närvaroarbete och rektorsorganisation. Det innebär att nyckelpersoner från andra kommuner visar intresse för blivande tjänster inom kommunen. Bland annat rektorer som tar kontakt för att lyssna av om det kommer nya tjänster framöver.
- Genom en organisationsförändring oktober 2025 flyttades arbetsmarknad till sociala avdelningen från staben.
- IFO barn och unga har under flera år haft en stabil organisation. Omsättningen av personal sker mest med interna förflyttningar.
- IFO barn och unga har även en låg sjukfrånvaro.
- Utbildningen fortgår gällande nästa steg i Yrkesresan för barn och unga. Nästa steg är på mer avancerad nivå. Detta har varit en mycket lyckad satsning.
- Rekrytering har skett för att utöka familjebehandlare och arbeta mer proaktivt med tidiga insatser. Även en ”utvecklare och samordnare av föräldraskapsstöd” har anställts på 50 %. I första hand under 1 år. Finansiering sker genom statliga medel och Samordningsförbundet. Arbetet har påbörjats.

5.3 Framtiden

- Ny förskola i Fränsta skapar goda möjlighet för barns utveckling i kvalitativa pedagogiska miljöer. En sammanhållen ledningsstruktur möjliggör likvärdighet mellan Ånges- och Fränstas förskolor.
- Framtida etableringar skapar möjligheter och utmaningar. Lokalmässigt utrymme finns att ta emot fler barn och elever. Kompetensförsörjning av lärare är dock en utmaning.
- Sviktande elevunderlag i grundskolan och låga födelsetal skapar utmaningar och beräknas i kommande anpassningar. Inför 2026 föreslås åtgärder att anpassa verksamheten.
- Kommande pensionsavgångar en utmaning för framtida kompetensförsörjning inom administration, pedagogisk personal och rektorer.
- Ny administrativ organisation främst inom utbildningsavdelningen planeras och är klar med start hösten 2025.
- Socialtjänsten och främst område barn och unga står inför en stor reformförändring. I slutet av 2023 publicerade regeringen den stora utredningen "Barn och unga i samhällsvård" som granskat socialtjänstens arbete med främst placerade barn och unga, resultatet av den utredningen är oroväckande och kommer inom kort att införlivas i en rad åtgärder från nationellt håll. Kontentan av utredningen är att barn och unga i samhällsvård inte enbart är socialtjänstens ansvar utan även skolan och hälso- och sjukvården, där samtliga delar idag brister. Bland annat pratar socialtjänsten sällan med barnen, barn omplaceras mellan familjehem och HVB vilket skapar en instabilitet som på sikt missgynnar skolgång, psykisk hälsa. Barn och unga i samhällsvård får inte heller sina behov tillgodosedda vad gäller skolgång eller hälso- och sjukvård och skickas vidare emellan primärvård och specialistvård (exempelvis BUP) utan tydligt ansvar. I och med detta, samt implementering av ny socialtjänstlag kommer framtiden att erbjuda ett krafttag för att förändra socialtjänstens arbete med främst barn och unga stort.
- Förslaget i lagrådsremissen har utmynnat i en ny socialtjänstlag som trädde i kraft 1 juli 2025 och som fokuserar på förebyggande arbete. Ju mer kontroll och tvång som införs i socialtjänstens arbete för att komma till rätta med unga som är eller håller på att bli indragna i gängkriminalitet, desto svårare är det för socialtjänsten att bygga förtroende och tillit. Ju mer fokus på att socialtjänsten ska bekämpa och förebygga brott för en relativt liten grupp unga, desto större risk för undanträngningseffekter för den mycket större gruppen barn och unga som behöver socialtjänstens stöd av helt andra orsaker. Framtiden får visa hur staten väljer att styra framtida arbete för socialtjänsten. Barn och unga som upplever, bevittnar och själva utsätts för våld i nära relationer i sin familjemiljö är en stor målgrupp som socialtjänsten i framtiden behöver arbeta mer med och sätta in rätt insatser till i rätt tid, och som bygger på evidens. En liten kommun som Ånge kan inte själva ro framtidens förändringar i hamn och man är och kommer fortsatt vara beroende av stöd från nationellt håll men även regionalt som Kommunförbundet Västernorrland ger, bland annat genom den regionala stöd och samverkansstruktur (RSS). Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att en liten kommun oftast har en bättre organisatorisk struktur och kännedom om varandras ansvar och verksamheter vilket i sig är en förutsättning för tidig upptäckt och tidiga insatser inom områdena socialtjänst, skola och primärvård.

6 Vuxna

6.1 Periodens viktiga händelser

- En ny Socialtjänstlag träder i kraft 1 juli har hög prioritet i hela Sociala avdelningens arbete under 2025. Förberedelse inför den nya reformen har påbörjats. Sociala avdelningen har prioriterat resurser för en trygg och god övergång.
- Inom LSS genomförs en stor utbildningsinsats i form av yrkesresan. En omfattande kompetenshöjande utbildning för alla anställda i samarbete med SKR.
- Det pågår också ett större arbete med att säkerställa att det finns ändamålsenliga lokaler för verksamheten. En utredning för att säkerställa framtida behov pågår. Utredningen skall även visa på vilken typ av sysselsättning inom daglig verksamhet som behövs utifrån brukarnas behov. Vilken typ av lokaler som är lämplig och behovet av vilken kompetens som behövs. Inom skolan ökar antal elever i anpassad skola vilket kommer att påverka framtiden så översyn av lokaler omfattar även tillgång och efterfrågan på lämpliga boendeformer och lokaler för detta framledes.
- Sociala verksamheten ser även att brukare som nu får beslut om boende enligt LSS har en mer komplex problematik med både flera diagnoser och missbruk. Detta ger oss ökade personalkostnader på grund av hot och våld.
- Implementering av projektet Ångemodellen Unga. Fortsatt samarbete 2025 med skolan och socialtjänsten (IFO) för att hjälpa elever med långvarig problematisk skolfrånvaro som anvisas till projektet att slutföra sin skolgång Bygger på arbetsmetoder och samverkansmodell framtagen i projektet Ångemodellen Unga. Projektet avslutades 2025-06-30. Alla målen blev uppfyllda. Under hösten fortsatte implementeringsarbetet.
- Försörjningsstöd ligger fortsatt på en låg även om det sker en viss ökning. Inflationen fortsätter och påverkar de mest utsatta i samhället och kan ändra efterfrågan på försörjningsstöd ytterligare.
- Övrigt arbete på Arbetsmarknadsenheten fortsätter i syfte att minska arbetslösheten och utanförskap. Från 1 januari till 31 december har totalt 85 personer varit inskrivna i Samlad kraft, 31 kvinnor och 54 män.
- Under 2025 har 39 personer haft olika typer av anställningar inom ramen av arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Av dessa hade 11 introduktionsjobb, 17 lönebidrag, 5 nystartsjobb samt 6 offentligt skyddat arbete (OSA).
- Beroendeplanen – ett regionalt resultat av regeringens utredning "Från delar till helhet" även kallad Samsjuklighetsutredningen. Arbetet med beroendeplanen ett arbete påbörjat för att ta fram en samverkansstruktur/handlingsplan för samverkan mellan kommun och region (och alla dess delar; LARO-mottagning, specialistvård, beroendemottagning, SPOT-team, primärvård). Sociala avdelningen har god hjälp i det arbetet från Kommunförbundet samt ansvarig person från regionen. Grunden i samsjuklighetsutredningen är att människor med skadligt bruk beroende samt psykisk ohälsa inte ska hamna mellan stolarna utan erbjudas rätt stöd från rätt instans.
- Socialtjänsten har enligt SoL ansvar för att ordna sysselsättning till de som har behov. Sedan april 2024 bedrivs därför ett nytt projekt i samarbete mellan arbetsmarknadsenheten och socialtjänsten, Ångemodellen Våga. Projektet finansieras av Samordningsförbundet Ånge med syftet att skapa en inkluderande verksamhet för att stödja kommuninvånare som inte uppfyller kraven för att delta i annan kommunal

verksamhet på grund av bruk och missbruk av alkohol och narkotika. Vidare är syftet att skapa fler skyddsfaktorer för att möjliggöra en förändring, med målsättning om ett nyktert och drogfritt liv med ökad känsla av sammanhang samt förutsättningar för att den enskilde individen i framtiden ska kunna delta i kommunala arbetsmarknadsåtgärder med fokus på självförsörjning. Målgruppen är personer aktuella hos Socialtjänsten gällande ekonomiskt bistånd eller insats via vuxenstöd i åldern 18–64 år med missbruksproblematik samt en sysselsättnings- eller arbetsförmåga.

6.2 Medarbetare

- God behörighet och kompetens hos lärare och personal inom lärcentrum och vuxenutbildningen.
- Ny ledningsorganisation för gymnasiet och vuxenutbildningen i Ånge klart under hösten.
- Inom LSS pågår en större insats för att säkerställa kompetensen genom en nationell yrkesresa. Sociala verksamheten ser en ökning av hot och våld från framför allt brukare inom LSS. Det är en stor utmaning att säkerställa tryggheten för våra medarbetare och utbilda personalen. Yrkesresan är ett viktigt verktyg för att höja kompetensen i komplexa ärenden.
- Sjukfrånvaron inom LSS är relativt hög och insatser för att sänka sjuktalen har börjat genomföras. Projekt friskare arbetsplats skall introduceras under Q1 2026 på den arbetsplatsen med högst sjukfrånvaro.
- Inom IFO är personalsituationen stabil. En konsult var upphandlad och har arbetat över sommaren för att säkra personalsituationen under semestertiden.
- Sjukfrånvaron inom IFO vuxen är på en låg nivå

6.3 Framtiden

- Regionalt yrkes Vux planeras för uppstart. Stora krav kommer att ställas på kommunens utbildningsverksamhet och vuxenutbildningen. Högre krav på tillgänglighet till utbildning.
- Ökat behov av stöd och insatser inom psykisk ohälsa, suicidprevention. Nationellt pågår flera arbeten med framför allt nationella riktlinjer inom vård och insatsprogrammet som nu lanseras. Kommunerna kommer att behöva ta ett större ansvar i exempelvis suicidbedömningar på både samhälls-, grupp och individnivå och det omfattar inte enbart socialtjänstens område utan hela kommunen. Socialstyrelsen arbetar fram ett kunskapsstöd för kommunerna att ta stöd av i suicidbedömningar
- Samsjuklighetsreformen där proposition är med i regeringens vårdplanering. En överflyttning av behandling för skadligt bruk och beroende till regionen. Kommuner kommer förslagsvis behöva arbeta mer aktivt och ge insatser i form av sysselsättning (bland annat aktivitetskravet), bostad, socialt stöd och samordning. Det ursprungliga förslaget är att lagen träder i kraft 1 januari 2027. Det här kan komma att föranleda förändringar av det stöd kommunen är ålagd att ge våra invånare. Ett stort arbete och en stor fråga som varit aktuell för reform de senaste 20 åren.
- Aktivitetskravet innebär ett ökat krav på att personer med försörjningsstöd har full aktivitet, socialtjänsten är skyldig att komplettera med andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder så att en person har full sysselsättningsgrad på 100 %, i särskilda skäl kan en person frångå att omfattas av aktivitetskravet, exempelvis vid sjukskrivning, arbetstider

av sociala skäl med mera Aktivitetskravet gäller från 1 juli 2026 och med rapporteringsskyldighet 1 oktober 2026. IVO ansvarar för inspektion och rapportering att kommunerna efterlever kravet.

- Ett fortsatt behov av insatser från kommunen för personer med funktionsnedsättning kommer att vara av vikt, man ser att målgruppen ökar nationellt och vi behöver anpassa stödet efter ett ökat behov av exempelvis servicebostäder.

7 Äldre 65 plus

7.1 Periodens viktiga händelser

- Ny Socialtjänstlag står högt på agendan i hela Sociala avdelningens arbete under 2025. Förberedelse inför den stora reformen har förberetts under 2025 för att få en trygg och god övergång. Resurser har avsatts och omställningsarbetet har påbörjats.
- Arbetet med att sänka kostnader inom äldreomsorgen och minska sjuktalen har varit prioriterat.
- Sänkta personalkostnader under 2025 med 2,2 mkr kronor jämfört med år 2024, (Torpsro exkluderat). Ett optimalare arbete i schemaprocess, lägre behov av extra resurs, sänkta sjuktal och sänkt övertid ligger till grund.
- Torpsro särskilt boende avvecklas from april månad. Det har genererat en minskad personalkostnad 2025 med 7,3 mkr från och med april månad, utöver övrig kostnadsminskning inom äldreomsorgen trots att budget för personal har saknats 2025.
- Utredning har gjorts för att säkerställa kommande behov och efterfrågan av Särskilt boende platser de närmaste 10 åren. Utredningen har presenterats för dom folkvalda för beslut om Parkbackens framtid
- Införandet och ytterligare implementering av läkemedels automater fortsätter med stor framgång. Framför allt inom hemtjänsten. Fortsättning har skett även inom LSS. Planering har även påbörjats för att kunna användas i Särskilt boende i assisterat läge för att minska sårbarheten av delegation.
- Ytterligare IT-satsning är en schemaoptimering genom AI inom Äldreomsorgen och LSS. I november testades första AI-genererade schemat. Projektet har avslutats och beslutats att inte gå vidare med befintlig leverantör.
- Sociala verksamheten har tillsammans med Sundsvalls kommun genomfört en upphandling avseende trygghetslarm och välfärdsteknik för Särskilt boende och LSS. En leverantör är tilldelad avtalet och under 2026 kommer socialtjänsten att successivt påbörja införande i verksamheten. Detta kommer innebära en förstärkt och robustare förvaltning, förbättrad arbetsmiljö för personal, höjd kvalitet för brukare och möjlighet att nyttja modern teknik i samklang med innovativa arbetssätt. Exempel på detta är AI-sensor för individanpassade behov kopplade till fallprevention, tillsyn med mera. Ett annat exempel är införande av läkemedelsskåp med spårningsfunktion vilket stärker både patientsäkerhet och kvalitetsarbetet i verksamheten
- Inför införandet av välfärdsteknik pågår. Ett stort och omfattande arbete att säkerställa IT-infrastruktur vilken är gammal och omodern och som innebär investeringar på Särskilt Boende. Ett It-företag har genomfört en kartläggning och förslag på åtgärder. Arbetet har påbörjats under tredje och fjärde kvartalet 2025 med genomgång av fastigheter och offerter.
- "Heltidsresan" är positivt ur ett jämställdhetsperspektiv och attraktion. Det genererar dock löpande ett underskott motsvarande cirka 3,5 årsarbetare motsvarande cirka 2 miljoner kronor per år, som lägst. Inför respektive schemaperiod går vi in med cirka 12–14 årsarbetare i x-tid.
- Reviderad rutin för "extra resurs" samt utbildningssatsning har minskat oro och utåtagerande beteende hos brukare. År 2025 totalt 1845 timmar extra resurs, minskning med 4359 timmar jämfört mot 2024.

- Extra personal för vård i livets slut har även minskat genom förändrat arbetssätt. Totalt 1807 timmar 2025 vilket är en minskning med 579 timmar jämfört med 2024 utan att det fått konsekvenser hos våra brukare. Bättre planering av X-pass.
- Mötesplats Spångbro är startad och uppskattad. Det är flertalet besökare och det pågår flertalet aktiviteter och stort engagemang mellan flera aktörer och föreningar. Kostnad för hyra har tillkommit äldreomsorgen, vilket inte funnits i driftbudget.
- Projekt med Mittuniversitetet gällande att ta fram handlingsplan kring arbetet med personer som har riskbruk eller missbruk har slutförts. Genererar stärkt kvalitet för brukare och förbättrad arbetsmiljö för medarbetare.
- Hemtjänstens totala behov har ökat. Brukartid låg på totalt cirka 63 212 timmar under året, vilket är 7 637 fler timmar än under 2024.
- Antal timmar för ledsagning till sjukhus ökar. 1566 timmar 2025 vilket är en ökning med 340 timmar jämfört med 2024. Färre turer på sjukresor från och med andra halvåret 2025 genererar längre arbetstid på sjukhus för medarbetare, samt att anhöriga idag inte har samma möjlighet att vara behjälplig. Under 2026 beräknas timmarna vara högre än 2025 då det är färre turer redan from årets början.

7.2 Medarbetare

- Fortsatt implementering och även justering av rutiner inom bemanningsekonomi har pågått under 2025. Detta arbete behöver även justeras ytterligare utifrån bestämmelserna i nya HÖK 2025-04-01.
- Arbetet med bemanningsekonomi, schemaläggning och sänkta sjuktal har börjat ge positiva resultat. Vi ser att totalt antal schematimmar är lägre jämfört med föregående år samt att personalkostnaderna första halvåret är sänkt med drygt 6 mkr, jämfört med tidigare år.
- Arbete är påbörjat med medarbetare och chefer för ökad förståelse av det nyckeltal som finns, samt vilka konsekvenser olika parametrar och önskemål i schemat ger. Vi har även arbetat med förståelse kring de olika delarna i schema processen. Detta har legat till grund för vår pilot med att prova schemaläggning med hjälp av AI inom äldreomsorgen.
- I september 2024 lade sociala avdelningen över schemaläggningen inom äldreomsorgen till bemanningsenheten. Det i samband med att vi i år aktivt arbetat med schemaprocesser har resulterat i att den outnyttjade och ofinansierade övertaligheten minskat. Nuvarande nivå beräknas vara lägsta nivå som går att nå utifrån arbetstidsregler och nivå på övertalighet från heltidsresan, med nuvarande arbetssätt. Vi har även minskat antal timmar i schemat mot nyckeltal från september 2025.
- I arbetet mot sänkta sjuktal har ett flertal insatser och aktiviteter implementerats. Sociala avdelningen genomför bland annat projektet Friskare arbetsplatser inom ett särskilt boende och en hemtjänst grupp, där vi hittills ser goda resultat. Några ytterligare exempel på insatser och aktiviteter som genomförts är ny rutin för sjukskrivning, snabbade kontakt och åtgärd med medarbetaren vid sjukfrånvaro, prioritering av chefernas arbetsuppgifter, vid upprepad sjukfrånvaro finns möjlighet att fatta beslut om rehabiliteringsåtgärd att ta bort möjlighet till mertid och övertid. Där insatser skett syns en nedåtgående trend.
- Arbete med värdegrund och spelregler på arbetsplatserna tas fram, samt ökad dialog och information på arbetsplats träffar för ökad delaktighet generellt. Sociala avdelningen har

även ett projekt tillsammans med Mittuniversitetet för framtagande av manual vid möten med äldre brukare med hög alkoholkonsumtion. Syftet är att använda manualen som ett kunskapsstöd och vägledning i arbetet med berörda brukare och därigenom skapa ökad trygghet hos medarbetare inom hemtjänst.

- Resultatet av de nämnda insatserna och aktiviteterna är att sjuktalen sjunker.
- Från januari till april har sociala avdelningen sänkt den totala sjukfrånvaron från 18,4% till 10,2% tom juli inom Särskilt boende. Det är lägre än både år 2023 och 2024. Även inom hemtjänst samt kommunal hälso- och sjukvård har sjuktalen sänkts från 16,2 % i januari till 11,0 % tom juli. Det är lägre än år 2023.
- Enhetschefernas arbetsmiljö påverkar verksamhetens utfall och måluppfyllelse. Sociala avdelningen ser att enhetscheferna inom äldreomsorgen har ett högt antal anställda, vilket medför svårigheter att leverera i sitt uppdrag. Utifrån detta har en översyn påbörjats av organisationen och administrativa tjänster. Sociala avdelningen höjer kompetenskravet på administratörer och tillsätter vakanta tjänster. Sociala avdelningen tydliggör och renodlar även rollerna och uppdragen. Ledarskapsutbildning via Mittuniversitetet fortgår.
- Ett förändrat arbete kring introduktion av semestervikarier pågår. Alla semestervikarier har i år genomfört en genomföra grundutbildning inför sitt arbete. Innehållet i utbildningen är allt från aktuella lagar, social dokumentation, demensvård, generellt vad jag som nyanställd behöver veta. Detta kommer att finansieras av statsbidraget Äldreomsorgslyftet. Verksamheten har upplevt en bättre sommar än föregående år tack vare denna satsning.
- Sjuktalen har under året sjunkit och även i jämförelse mot föregående år. En åtgärdslista med flertalet aktiviteter är upprättad och utförs. Förutom det pågår pilotprojektet friskare arbetsplatser, inom 1 särskilt boende och 1 hemtjänst område. Ett stort arbete sker gällande attityder, ansvar, samarbete samt dialog och delaktighet i verksamheterna
- Kompetensutveckling sker löpande i verksamheten för all personal vilket är en utökad satsning under året. I år har satsning även gjorts på alla sommarvikarier vilket gett god effekt på kvalitet och arbetsmiljö. Även ordinarie medarbetare utbildats till undersköterskor och till specialist undersköterskor.

7.3 Framtiden

- Åldrande befolkning: Med en ökande äldre befolkning kommer behovet av äldreomsorg att öka. Det blir viktigt att säkerställa tillräckligt med resurser och personal för att kunna möta efterfrågan. Nuvarande nyckeltal behöver ses över.
- Komplexa vårdbehov: Många äldre har komplexa vårdbehov som kräver specialiserad vård och omsorg. Det kan vara en utmaning att erbjuda individanpassade tjänster och behandlingar som möter varje persons unika behov.
- Kompetensförsörjning: Det är redan idag brist på kvalificerad personal inom äldreomsorgen. Det kan bli ännu svårare att rekrytera och behålla erfaren personal. Att erbjuda attraktiva och goda arbetsvillkor med goda utvecklingsmöjligheter blir avgörande.
- Teknologisk utveckling: Teknik kan vara en möjliggörare men det kan också vara en utmaning att implementera och använda tekniska lösningar. Det kräver investeringar i infrastruktur och utbildning för att kunna dra nytta av teknologins fördelar. Arbetet är

omfattande och det krävs stora personalresurser för att bedriva arbetet med att digitalisera välfärden.

- Ekonomiska resurser: Äldreomsorgen finansieras till stor del av offentliga medel, vilket innebär utmaningar med en åldrande befolkning. Trenden av statliga satsningar gällande äldreomsorgen ser även ut att minska. Det blir viktigt att prioritera och fördela resurserna på ett sätt som möter behoven i en alltmer komplex vård och omsorg.
- Förebyggande insatser: Genom att satsa på förebyggande insatser kan åldrandet fördröjas men för att lyckas behöver hela offentliga systemet bidra. Allt från moderna nybyggnationer, kollektivtrafik, en robust infrastruktur för digitalisering och förebyggande hälsoåtgärder.
- Stöd för anhöriga: Äldreomsorgen behöver i framtiden erbjuda mer stöd och vägledning för anhöriga som vårdar äldre personer. Visst stöd och hjälp erbjuds idag men mer finns att göra. En viktig grupp som ofta glöms bort.
- Dessa utmaningar kräver ett helhetsperspektiv och samarbete mellan olika aktörer inom äldreomsorgen, såsom kommuner, vårdgivare, forskare och politiker för att kunna möta framtidens behov på ett effektivt och hållbart sätt. Nära Vård har ambitionen att styra mot ett mer personcentrerat arbetssätt. Men där behöver staten styra ännu tydligare.
- Inom området äldre kommer även den nya socialtjänstlagen att stärka äldres rättigheter och trygghet. Den syftar även till att främja äldres välbefinnande och rättigheter samt att säkerställa att de får den vård och omsorg som de behöver för att kunna leva ett självständigt och meningsfullt liv. Utredningens större förslag handlar om
  - förebyggande och lättillgänglig socialtjänst
  - övergripande planering och planering av insatser
  - kunskapsbaserad socialtjänst
  - möjligheten att tillhandahålla insatser utan föregående behovsprövning.

8 Tillväxt

8.1 Periodens viktiga händelser

- Ånge kommun har inventerat alla grönytor i kommunen och lämnat ett förslag på olika åtgärder som kan bidra till den biologiska mångfalden. Vissa ytor ska fortsatt vara gräsmattor där klippning sker ofta. Vissa ytor kan bli ängsmark och några är identifierade att passa för att vara tex kolonilotter.
- Hillen är ett område som kommer att fortsätta utvecklas över tid. De åtgärder som har genomförts utgör en bra start utifrån det läge som rådde vid projektets början. Området har utvecklats till en mötesplats med ett ökat antal besökare.
- Ånge kommun har tagit vattenprover på Alby badplats vid tre tillfällen och tyvärr är det fortsatt för dåliga värden för att Ånge kommun ska kunna öppna badplatsen igen.
- Organisation - Nya verksamheter tillfördes avdelningen hösten 2025. Samtliga verksamheter inom kultur- och fritidsområdet samt servicegruppen flyttades från Staben och Utbildning. Detta har inneburit att avdelningens personalstyrka nästan fördubblades och att ett omfattande arbete med organisationsutveckling har genomförts.
- Näringsliv - Arbetet med att hantera nya etableringar har fortgått. Projekteringen av vägar och VA på Site Alby har påbörjats. Planprocess för Torps industrikluster har startats upp och i slutet av året så inkom en planansökan för ett nytt stort logistikområde nordväst om Ånge i Moradal.
- Samhällsplanering - Under året rekryterades Ånges första egna planarkitekt. Sedan starten har flera nya planprocesser initierats och drivits, bland annat Ångebyn och Kapellbacken. Därutöver har detaljplanen för Fränsta strand varit ute på samråd, varefter ytterligare utredningar har genomförts.
- Kost- och lokalvårdsenheten - Från och med 1 oktober så är dessa två enheter sammanslagna och har fått en ny gemensam organisation. Inom ramen för kostverksamheten så har nya avtal för transporter och livsmedel tecknats och en process för att validera kockkompetens inletts.
- Gata/Park - Kontinuerligt arbete med underhåll och snöröjning. Därutöver så har nya grävbestämmelser tagits fram och avtal om skadereglering tecknats.
- Kultur och fritid - Den tidigare musikskolan har utvecklats till en kulturskola med tre uttryck; musik, slöjd och film. Cirka 170 elever går i kulturskolan sedan uppstarten augusti 2025.

8.2 Medarbetare

- Avdelningen har under året tappat några medarbetare till följd av byte av anställning och pensionsavgångar. Samtidigt har kommunens första planarkitekt rekryterats. Omorganisationen har även inneburit att vissa medarbetare har fått förändrade roller. Flera rekryteringar har därför genomförts för att ersätta de personer som har slutat.

8.3 Framtiden

- Organisationen står inför stora positiva utmaningar. På ett fåtal år så behöver kommunen förberedas på dels att hantera tillfälliga invånare som ska bygga industrier och infrastruktur och därefter för nya permanenta invånare som flyttar in för att ta de nya jobben som skapas. Det kommer att krävas utökade resurser för samhällsplanering för att möta dessa behov.
- Omorganisationen har ställt nya krav på avdelningen då den fått nya verksamheter och tappat en del chefer. Ett intensivt arbete som inleddes i slutet av 2025 kommer att fortsätta för att dels få en bra arbetsmiljö för alla verksamhetsdelar, dels för att dra nytta av att många olika typer av utvecklingsfrågor nu är samlade på samma avdelning vilket skapar möjligheter för samverkan och mer utveckling.

9 Affärsverksamhet

9.1 Periodens viktiga händelser

Vatten och avloppverksamheten (VA):

- Överföringsledningen mellan Ljungaverk och Fränsta och avloppspumpstationerna i Ljungaverk och Komsta driftsattes i slutet av april. I samband med detta kunde reningsverket i Ljungaverk och biodammarna i Komsta och tas ur drift.
- Konsultfirman AFRY:s arbete med att ta fram en ny VA-taxa har fortgått under året. Tyvärr har arbetet blivit kraftigt försenat bland annat på grund av att AFRY inte fick tillgång till nödvändiga uppgifter från Lantmäteriet och att deras interna resurser behövde omfördelas.
- Implementeringen/utbyggnaden av det nya övervakningssystemet fortsätter. Projektet är dock väldigt försenat då Sundsvalls IT:s arbete med att ta fram en hållbar och säker modemlösning fortfarande inte är färdigt.
- Ånge kommun är med i ett projekt där Länsstyrelsen tillsammans med länets övriga kommuner mäter förekomsten av narkotika i avloppsvatten. Proverna analyseras med avseende på amfetamin, kokain, cannabis, MDMA och tramadol. Under 2025 har det tagits prover vid fyra olika tillfällen på avloppsreningsverken i Ånge och Fränsta. Analysresultaten visar att det finns spår av narkotika i vattnet på bägge dessa reningsverk men att halterna varierar mellan olika substanser och provtagningstillfällen.
- Under året har det tagits 518 vattenprover (dricksvatten, råvatten och avloppsvatten).
- VA-organisationen deltar i ett projekt där VA skall dras fram till Site Alby.
- För att kunna möta den ökade belastningen från anstalten i Viskan så har planering och projektering för ett nytt avloppsreningsverk i Hjältan påbörjats.
- Utredning för att säkra upp dricksvattentillgången i Hjältan påbörjad.
- 13 vattenläckor har lagats under året.
- 19 akuta avloppsstopp har åtgärdats.
- Under året har det bytts ut:
    - 30 st AV (ventil avlopp)
    - 45 st SV (ventil vatten)
    - 2 st brandposter
    - 23 st avloppsbrunnar
    - 4 st dagvattenbrunnar
    - 765 m vattenledning
    - 335 m avloppsledning
    - 55 m dagvattenledning
- En vattenkiosk har satts upp i Ånge för att säkerställa att vattenuttag från t ex entreprenörer görs på ett säkert sätt, utan risk för kontaminering. Vattenkiosken möjliggör också att VA-organisationen kan ta betalt för mängden hämtat vatten.
- Ny pumplösning på huvudpumpstationen i Ånge.

Renhållning:

- Planering för fastighetsnära förpackningsinsamling har påbörjats
- Hämtning av skrymmande avfall vår och höst

9.2 Medarbetare

Ingen renhållnings-ansvarig på plats under stor del av året så andra personalresurser har gått in och arbetat i verksamheten.

9.3 Framtiden

För VA-verksamheten finns utmaningar framåt gällande bland annat:

- Säkerhet
- Klimatförändringar och extremväder
- Åldrande infrastruktur
- Regleringar och miljökrav
- Att tillhandahålla VA-tjänster för de kommande etableringarna i kommunen
- Stor osäkerhet i hur slam skall hanteras/behandlas i framtiden
- För renhållnings-verksamheten kommer arbete med FNI och en hållbar lösning för kommunens ÅVC att behöva hanteras. Även för renhållningen kommer frågan om slamhantering att vara högst aktuell.

10 Stödresurser

10.1 Periodens viktiga händelser

- Arbete fortgår med Kontaktcenter, först ut blev Samhällsbyggnadsavdelningen. Tekniska problem med Sundsvall IT har förekommit. Personalen har fått utbildning i aktuella system. Dialog förs med avdelningschefer inför fortsatt arbete. En projektkoordinator har knutits till projektet, hen kommer identifiera förbättringsförslag gällande processer/arbetssätt och vara länken mot verksamheterna.
- En plan för digital omställning är planerad för samtliga avdelningar.
- Arbete fortgår med personalklubb. Ett antal aktiviteter har genomförts under 2025 som till exempel dans och löpning.
- Ett innehållsrikt sommarnummer av Framtid Ånge har producerats.
- Ett arbete med att stärka arbetet med rehabiliteringsprocessen pågår. Stickprovskontrollerna visar att resultatet går i positiv riktning. HR har börjat ta stickprovskontroller även gällande plan för återgång i arbete, resultatet visar att en förbättring har skett.
- Ett utbildningskoncept är framtaget av verksamhetsutvecklare i tre delar för att stärka stödet till chefer och ledare. Två delar och en föreläsning är genomförda samt två hemuppgifter är skickade till alla chefer.
- Från 2025 har Ånge kommun en ny företagshälsovård, utvärdering kommer ske inför kommande upphandling.
- HR och verksamhetsutvecklare har arbetat med ett pilotprojekt där två arbetsplatser har deltagit. SKR:s metodstöd för att minska sjukskrivningar har använts. Workshops och enkäter kring trivsel och psykosocial arbetsmiljö har genomförts. Flera åtgärder är antagna som till exempel ny rutin för sjukanmälan och information kring schemaprocessen. Sjukskrivningstalen har minskat för arbetsplatserna som har ingått i pilotprojektet. Analysmodellen ska utvärderas och uppföljning kommer ske till våren 2026 gällande aktuella arbetsplatser.
- Friskvårdstimme är införd där verksamheten tillåter. Kommunikation har publicerat tre intervjuer på intranätet med medarbetare som nyttjar friskvårdsbidraget samt lagt ut en kort artikel om hur E-passi fungerar. Samtliga intervjuade nämner att friskvårdsbidraget är en viktig förmån för att anställda ska uppmuntras att stärka och jobba med den egna hälsan, både fysiskt och psykiskt.
- Stödmaterial är framtaget för chefer gällande våld och hot på arbetet och utbildning kommer ske i början av 2026. Riktlinjer för rekrytering och lön är framtagna som ett stöd för chefer och blir ett ärende till politiken.
- Projektet med SKR kring resursfördelningsmodellen har avslutats, modellen har använts i arbetet med budget 2026 och kommer att fortsätta användas framåt.

11 Kommunledning

11.1 Periodens viktiga händelser

- Kommunstyrelsen har lagt ett stort fokus på arbetsmiljö och hälsotal under 2025. Trots den väldigt starka politiska viljan att sjuktalen i kommunen ska sjunka så har utvecklingen fortsatt gå åt fel håll - en negativ trend som synts över de senaste åren.
- Kommunstyrelsen gruppledare har konstaterat att den politiska styrningen gällande arbetsmiljö och arbetsgivar-politik behöver stärkas, för att säkerställa att områdena utvecklas enligt den politiska viljan.
- Kommunstyrelsen avslutade året med en omfattande utvärdering av den politiska organisationen, dess processer och rutiner. Utvärderingen konstaterade att det fanns ett behov av ökad dialog med kommunens specialister, och att formerna för hur politiken tar del av information behövde utvecklas. Däremot identifierades inget större behov av justering av strukturer eller övergripande processer, vilket kan ses som en styrka med den nya politiska organisationen som infördes i samband med förra mandatperioden.
- Totalt inkom 8 motioner under året, varav alla avslutade hanterades inom angiven tidsfrist.

11.2 Medarbetare

- Kommunen inledde en rekrytering för en ny kommunchef, till följd av att kommunstyrelsen avslutat den föregåendes anställning.

12 Revisionen

Driftredovisning, mkr	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021
Revisionen	1,1	1,1	1,0	0,8	1,0

Den kommunala revisionen styrs av kommunallagen samt av kommunfullmäktiges revisionsreglemente. Revisorerna ska enligt kommunallagen årligen granska all verksamhet i den omfattning som följer av god revisionssed. De förtroendevalda revisorerna utses av kommunfullmäktige men är i sin verksamhet partipolitiskt obundna. Varje revisor är självständig i sitt arbete som revisor. Revisorerna biträds i sin granskning av sakkunniga yrkesrevisorer.

Revisionen ska utföras enligt god revisionssed. Den goda seden formas och utvecklas successivt över tiden. Dess innebörd och utveckling påverkas av sektorns särdrag samt olika intressenters krav och förväntningar. Revisorerna följer den goda seden och hur den utvecklas samt gör anpassningar i sitt arbetssätt när så behövs.

Revisionsplan och årets granskning

Revisorerna genomför årligen en riskanalys som grund för sitt planeringsarbete.

Revisorerna har under revisionsåret genomfört följande granskningar:

- Granskning av garanti för tidiga insatser avseende svenska
- Granskning av personalförsörjning
- Granskning av kommunens kontroll av anställdas bisysslor

Revisionen har även genomfört grundläggande granskning samt granskat delårsrapport och årsbokslut med årsredovisning.

13 Valnämnden

Ånge kommuns valnämnd är kommunens egen lokala valmyndighet som ansvarar för att genomföra allmänna val till Europaparlamentsvalet, folkomröstningar, val till riksdag, val till regionfullmäktige, samt val till kommunfullmäktige.

Valnämnden är en obligatorisk nämnd som utses av kommunens fullmäktige och där deras jobb styrs utifrån vallagen och andra valförrättningar. Valnämnden består av fem ordinarie ledamöter, med en ordförande, en vice ordförande och tre ledamöter. Valnämnden har till uppgift i sitt uppdrag att:

- Organisera och genomföra röstningen i kommunen.
- Utse och utbilda röstmottagare.
- Säkerställa att vallokaler och lokaler för förtidsröstning finns tillgängliga.
- Hantera allt valmaterial, såsom valsedlar och röstkort.
- Genomföra den preliminära rösträkningen på valkvällen och de efterföljande dagarna.

För att kunna genomföra arbetsuppgifterna så har Valnämnden en tjänsteorganisation som finns till hands för att kunna bistå med det praktiska arbetet som behöver göras. Detta inkluderar förberedelser inför ett val, aktivt upprätthålla ordning under röstningsperioden, samt kunna avsluta genomförda val på korrekt sätt.

Under 2025 har Valnämnden varit aktiv i sitt arbete med förberedelser inför det kommande valåret 2026. Valnämnden har under 2025 sett över sitt nuvarande uppdrag, vilket har resulterat i förändrade valdistrikt från tidigare nio valdistrikt till sju valdistrikt samt förberedelser för vad ett mer digitalt val och rösthantering på den nyöppnade Viskananstalten innebär.

14 Myndighetsnämnden

Myndighetsnämnden beslutar i ärenden som avser myndighetsutövning mot enskild inom individ- och familjeomsorgen och vård och omsorg samt yttrande till andra myndigheter i dessa ärenden. Myndighetsnämnden ska själv eller genom ombud föra kommunens talan i alla mål och ärenden som avser nämndens ansvarsområde om inte uppgiften åvilar annan. Myndighetsnämnden bedriver ingen egen verksamhet i form av tjänsteproduktion.

Kommunstyrelsen antar styrdokument och regler som reglerar myndighetsnämndens ärendehantering. Kommunstyrelsens förvaltning är tillika myndighetsnämndens förvaltning, och ansvara för att bereda och genomföra myndighetsnämndens beslut. Myndighetsnämnden hanterar nästan uteslutande ärenden som omfattas av sekretess.

Nämnden inrättades 2023-01-01 och består av tre ledamöter och två ersättare. Myndighetsnämnden består av 3 ledamöter och 2 ersättare.

Myndighetsnämndens ordförande ska vara socialutskottets ordförande är socialdemokrat Birgitta Sjögren.

15 Gemensamma nämnder/förbund

Gemensamma nämnder och förbund, mkr	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021
Överförmyndarnämnden Mitt	-1,5	-1,5	-1,4	-1,6	-1,4
Medelpads räddningsförbund	-15,6	-15,7	-13,4	-11,6	-11,8
Kollektivtrafikmyndigheten	-9,2	-8,7	-8,3	-8,8	-7,3
Samordningsförbundet	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4
Bräcke och Ånge Bygg- och Miljönämnd	-5,2	-5,9	-5,2	-4,5	-3,7
Total	**-31,8**	**-32,2**	**-28,7**	**-26,9**	**-24,7**

Överförmyndarnämnden Mitt

Den 1 januari 2011 bildades en ny myndighet, en gemensam överförmyndarnämnd mellan kommunerna Sundsvall, Timrå, Ånge och Nordanstig. Nämnden är formellt en ”Gemensam nämnd”. Sundsvalls kommun fungerar som värdkommun. Ånge har en ledamot och en ersättare i nämnden. Verksamheten administreras från överförmyndarkontoret i Sundsvall och samarbetet mellan kommunerna är reglerat i avtal.

Överförmyndarnämnden Mitts uppdrag är att utöva tillsyn över ställföreträdare, det vill säga gode män, förvaltare och förmyndare. Syftet med tillsynen är att kontrollera att ställföreträdare sköter sina uppdrag på ett lämpligt sätt så att de som har behov av stöd och hjälp inte drabbas av rättsförlust. Nämnden har en skyldighet att lämna statistik till länsstyrelsen, utreda tingsrättens ansökningar om ställföreträdarskap vid föreläggande, erbjuda utbildning till ställföreträdarna samt utreda behov av ställföreträdare och föreslå lämplig person för uppdraget.

Kommunens kostnad för verksamheten är 1,5 mkr. Enligt avtal om samverkan i gemensam nämnd (ÖN-2018-00026) ska varje kommun stå för de nettokostnader som rör den egna kommunens ensamkommande barn. En kostnad uppstår i samband med att en redovisningsräkning är granskad och arvoderad. Intäkter uppstår i samband med att ett nyanlänt ensamkommande barn blir hänvisad till en medlemskommun och den kommunen får en schablonersättning från migrationsverket. Av schablonersättningen ska medlemskommunen tilldela nämnden 36 %. Detta sker också i det fall ett barn får uppehållstillstånd. Om det i slutet av året är ett underskott gällande ensamkommande barn ska nämnden fakturera respektive medlemskommun. Detta ska dock inte ske om nämnden har ett ekonomiskt överskott för verksamheten exkl. ensamkommande barn. Då ska överskottet först tillgodoräknas respektive kommun och avräknas mot kommunens underskott, gällande ensamkommande barn, innan eventuell fakturering sker.

För ensamkommande barn i Ånge motsvarar resultatet efter avräkning mot nämndens överskott budgeten. Personalkostnaderna uppgår till 0,2 mkr och övriga kostnader till -0,05 mkr.

Medelpads Räddningstjänstförbund

I förbundet ingår Ånge tillsammans med Sundsvall och Timrå kommun.

Förbundets verksamhet utgår främst från lagar och förordningar. Den viktigaste lagstiftningen inom räddningstjänstens område är lagen (2002:778) om skydd mot olyckor (LSO) Medelpads Räddningstjänstförbund arbetar efter följande styrdokument; ägaruppdrag 2020–2023 som anger vision och målsättning samt inriktning för verksamheten.

Ägarkommunerna har även beslutat om en förbundsordning, vilken styr MRF:s verksamhetsområde, beslutsbefogenheter med mera, samt ett reglemente som hanterar utformning av och arbetsområde för förbundsdirektionen.

Årets händelser: Den utökade verksamheten vid Skyddscenter Fillan har drivit ett behov på lokalanpassningar för att flödet för elever och administration fortsatt ska fungera väl och att konceptet kring friska brandmän upprätthålls.

Utöver lokalanpassningar vid Skyddscenter Fillan (1,9 mkr) har projekt pågått på Sundsvalls heltidsstation under året. Bland annat har duschutrymme anpassats för att bli könsneutralt med duschbås, radioverkstaden verksamhetsanpassats och ett oanvänt utrymme har anpassats till cykelförråd (totalt cirka 1,4 mkr). På deltidsstationerna har Söråker och Matfors fått uppfräschade kontorsutrymmen, behörighetsstyrda nyckelskåp samt kemikalieskåp har installerats (1,1 mkr), vid Timrå station pågår montering av solavskärmning (0,3 mkr).

Under året har utredning kring PFAS vid gamla brandövningsplatser och brandstationer fortsatt. Ännu finns inga beslutade saneringsåtgärder, men utredningarna kommer fortsätta under 2026. Kostnaderna för årets utredningar har uppgått till 1,1 mkr. Kostnaderna har inte varit budgeterade. Under året har en satsning skett på att stärka förbundets säkerhet och kunskap kring dataskydd för att efterleva lagstiftningen. Kostnaderna för dataskyddssamordning uppgår till 0,6 mkr (ej budgeterade). Personalrelaterade kostnader exkl. pensioner är cirka 3,0 mkr lägre än budgeterat, varav 2,0 mkr avser deltidsverksamheten. För deltidsverksamheten drivs de lägre kostnaderna av relativt lugn skogsbrandssäsong samt mindre utbildningskostnader. För heltidsverksamheten är kostnadsbesparingen drivet av tillfälliga vakanser. Pensionskostnaderna blev på totalen cirka 3,0 mkr lägre än budgeterat.

Det ekonomiska resultatet för förbundet är ett överskott på 2,4 mkr.

Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland

Kommunalförbundet Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrlands län bildades av länets sju kommuner och Region Västernorrland 2012 med ansvar för den regionala kollektivtrafiken enligt Lag om Kollektivtrafik (SFS 2010:1065) och EU kollektivtrafikförordning (EG 1370/2007)

Kommunalförbundet leds av en förbundsdirektion som består av 9 ordinarie ledamöter.

Förbundsdirektionen fastställer vision och mål i ett regionalt trafikförsörjningsprogram samt beslutar om budget. Förbundsdirektionen beslutar om allmän trafikplikt inom länet.

Direktionen ansvarar även för att:

- efter överenskommelse med Region Västernorrland eller en kommun i länet upphandla persontransport- och samordningstjänster för sådana transportändamål som kommunerna eller regionen ska tillgodose samt samordna sådana transporttjänster,
- verka för att den regionala kollektivtrafiken är tillgänglig för alla resenärsgrupper samt
- verka för en tillfredsställande taxiförsörjning i länet

I dialog med kommunalförbundets medlemmar definieras behovet av kollektivtrafik och administrativa resurser i en treårig Mål- och resursplan (MRP). Direktionen beslutar om budget för nästkommande år grundat på MRP:s första år.

Den upphandlade samhällsfinansierade busstrafiken och särskilda persontrafiken i Västernorrland kommuniceras med varumärket Din Tur.

Kommunalförbundet är delägare (25 %) av Norrtåg AB som upphandlar den regionala tågtrafiken. Övriga bolag i koncernen är delägda (5 %) AB Transitio samt Bussgods i Norr (33,3%). Vilande bolag är helägda Västernorrlands läns Trafik AB (VLTAB).

Kommunalförbundets koncern visar för 2025 ett positivt resultat på 0,4 mkr. Koncernen har förbättrat sitt resultat med 0,8 mkr jämfört med föregående år. Kommunalförbundets nettokostnad minskade med 19,8 mkr från 2024 till 2025. Lägre förvaltningskostnader, lägre indexkostnader i både den linjelagda trafiken och den särskilda persontrafiken samt lägre trafikavtalskostnader på grund av färre trafikdagar trafikåret 25 är de främsta orsakerna till minskningen.

Samordningsförbundet

Samordningsförbundet Ånge har som uppdrag att verka för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet samt för tvärsektoriell samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västernorrland och Ånge kommun.

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Under 2025 fortsatte förbundet att stödja följande individinriktade insatser:

Ångemodellen Unga (medfinansiering av ESF-projektet) som vänder sig till målgrupper i tre åldersintervaller: 13–15, 16–19 samt 20–29. Förbundet medfinansierade enbart arbete med deltagarna i åldern 16–19 samt 20–29. Syfte var att stärka individens självkänsla och självförtroende genom anpassade insatser, så att hen kunde tydliggöra sina mål och se sig själv som studerande eller yrkesarbetande.

Ångemodellen Våga hade som syfte att skapa en inkluderande verksamhet för att stödja kommuninvånare som inte uppfyller kraven för att delta i annan kommunal verksamhet på grund av bruk och missbruk av alkohol och narkotika.

Under hösten påbörjades dialogen i RÅFA-gruppen kring en ny insats i syfte att utveckla och erbjuda en förrehabiliterande insats som anpassas till deltagarnas behov och som gradvis utvecklas för att utmana deltagarnas förmåga samt som skapar förutsättningar för målgruppen att successivt närma sig arbetslivet. I december startade således insatsen *Ångemodellen Växa*.

Bräcke och Ånge Bygg- och miljönämnd

Den gemensamma nämnden bildades den 1 januari 2018 tillsammans med Bräcke kommun och Bräcke är värdkommun. Nämnden ansvarar för frågor inom plan- och bygglagens område, miljöbalkens område, livsmedelslagstiftningens område, alkohol- och tobakslagstiftningens områden, ärenden om bostadsanpassning med mera.

En mycket stor del av nämndens arbete är styrt av lagar och förordningar där myndighetsutövningen spelar en central roll. Nämnden består av fem ledamöter från Bräcke och Ånge kommuner.

Årets händelser: Under våren har det skapats redundans för handläggning av alkohol-, tobaks- och läkemedelsärenden genom att en miljö- och hälsoskyddshandläggare har gått utbildning och efter det stödjer alkohol- och tobakshandläggaren på 20 procent av en heltid.

Inom miljö- och hälsoskydd har det under året anställts tre nya medarbetare varav en tjänst är en ny roll som gruppledare. Tjänsten är delvis omgjord vilket innebär att antalet tjänster är detsamma. I samband med den förändringen har stort fokus riktats mot att bygga nya strukturer, mestadels internt inom förvaltningen men även externt i samverkan med verksamhetsutövare.

Ett större arbete med att införa ett kvalitetsledningssystem har påbörjats i juli. Arbetet förväntas pågå minst två år och leds av en projektledare på 20 procents tjänst. Kostnaden inryms inom befintlig rambudget.

Resurser har även lagts på anpassning av verksamhetssystem, e-tjänster, författningar och rutiner för de nytillkomna ärendegrupperna där den enskilt största förändringen är en ny plan- och bygglagen, PBL.

Större fokus läggs även på finansieringsgrad via månatliga redovisningar inom respektive arbetsgrupp.

Totalt redovisar nämnden ett överskott jämfört med budget på 1,4 mkr. Förvaltningens överskott är 1,4 mkr och beror främst på att intäkterna för taxor för bygglov, miljö- och hälsoskydd samt alkoholhandläggning blivit högre än budgeterat.

Verksamhetsmått (Ånge & Bräcke)	2025	2024	2023	2022	2021
Antal sammanträden	9	8	8	8	8
Antal registrerade ärenden, miljö- och hälsoskydd	964	918	1 227	993	1 035
Antal registrerade ärenden, plan- och bygg	305	284	319	369	414
Antal registrerade alkohol- och tobaksärenden.	211	220	222		