Ånge kommun

Delårsrapport

Augusti 2025

Ånge

Innehållsförteckning

1 Förvaltningsberättelse 4
1.1 Inledning 4
1.2 Översikt över verksamhetens utveckling 4
1.3 Omvärldsanalys 5
1.4 Den kommunala koncernen 9
1.5 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 10
1.6 Händelser av väsentlig betydelse 11
1.7 Balanskravsresultat 12
1.8 Väsentliga personalförhållanden 13
1.8.1 Medarbetare 18
1.9 Förväntad utveckling 18
2 Ekonomi 19
2.1 Resultaträkning 19
2.2 Balansräkning 20
2.3 Kassaflödesanalys 21
2.4 Driftredovisning 22
2.5 Investeringsredovisning 26
2.6 Noter till redovisningen samt redovisningsprinciper 31
3 God ekonomisk hushållning 47
4 Barn och Unga 50
4.1 Periodens viktiga händelser 50
4.2 Medarbetare 52
4.3 Framtiden 52
5 Vuxna 54
5.1 Periodens viktiga händelser 54
5.2 Medarbetare 56
5.3 Framtiden 56
6 Äldre 65 plus 57
6.1 Periodens viktiga händelser 57
6.2 Medarbetare 58

6.3 Framtiden 59
7 Tillväxt 61
7.1 Periodens viktiga händelser 61
7.2 Medarbetare 61
7.3 Framtiden 61
8 Affärsverksamhet 63
8.1 Periodens viktiga händelser 63
8.2 Framtiden 63
9 Stödresurser 64
9.1 Periodens viktiga händelser 64
9.2 Framtiden 64
10 Kommunledning 65
10.1 Periodens viktiga händelser 65
10.2 Framtiden 65
11 Revisionen 66
12 Valnämnden 67
13 Myndighetsnämnden 68
14 Gemensamma nämnder/förbund 69

1 Förvaltningsberättelse

1.1 Inledning

I denna förvaltningsberättelse lämnar Ånge kommun, information om förvaltningen av kommunen och den kommunala koncernen i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal redovisning 13 kapitlet och RKR R 15 Förvaltningsberättelse.

I den kommunala koncernen ingår förutom kommunen, Ånge Fastighet & Industri AB, ÅFA (100%), Ånge Energi AB (100%), Ångefallen Kraft AB (50%) och Site Alby Utveckling AB (100%).

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

Tabellöversikt

Kommunen	20250831	2024	20240831	2023	2022	2021
Antal invånare (folkmängd 31/7)	9 065	9 044	9 065	9 109	9 143	9 233
Kommunal skattesats (%)	23,33	23,33	23,33	23,33	23,33	23,33
Verksamhetens intäkter (mkr)	124,9	207,7	121,9	189,6	173,9	172,8
Verksamhetens kostnader (mkr)	-630,9	-988,3	-648,7	-924,8	-864,1	-842,1
Skatter och utjämningsbidrag (mkr)	516,9	750,1	500,0	724,3	700,5	674,6
Årets resultat (mkr)	10,2	-24,7	-21,7	-1,2	36,8	20,8
Soliditet (%)	25,6	27,2	39,5	32,0	43,9	42,0
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	4,0	3,1	4,9	7,1	10,7	4,3
Investeringar (netto) (mkr)	40,5	41,1	22,1	56,7	52,7	60,6
Självfinansieringsgrad (%)	30	81	-141	58	46,1	129
Långfristig låneskuld (mkr)	150,0	85,0	97,5	57,5	62,5	30
Antal årsarbetare, medel	981	1 008	986	1 007	994	975

Den kommunala koncernen	20250831	2024	20240831	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter (mkr)	185,1	308,7	180,2	282,8	248,5	244,1
Verksamhetens kostnader (mkr)	-664,1	-1 062,7	-688,0	-1 000,1	-919,5	-910,9
Skatter och utjämningsbidrag (mkr)	516,9	750,1	500,0	724,3	700,5	674,6
Årets resultat (mkr)	28,5	-7,5	-12,8	10,3	49,1	18,7
Soliditet (%)	25,4	24,6	24,8	25,8	26	25
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	8,3	6,3	5,8	7,8	7,6	3,1
Investeringar (netto) (mkr)	110,8	128,9	43,4	154,2	90,2	115,9
Självfinansieringsgrad (%)	-	34	-	53	51	97
Långfristig låneskuld (mkr)	704,9	568,9	595,7	528	507,3	411,3
Antal årsarbetare, medel	1 010	1 037	1 016	1 034	1 023	1 005
Investeringar/medborgare (kr)	12 223	14 165	4 788	16 933	9 870	12 553

Väsentliga förändringar
För perioden januari-augusti 2025 redovisar den kommunala koncernen ett resultat på 28,5 mkr. I ovanstående tabell visas en översikt över verksamhetens utveckling 2021-2025.

Den kommunala verksamheten redovisar ett resultat på 10,2 mkr.

I kommunkoncernen har den totala låneskulden ökat med 136 mkr. Soliditeten i kommunkoncernen inklusive pensionsförpliktelserna har förbättrats från 6,3% till 8,3%. Antalet årsarbetare under perioden (medeltal) har varit 1 010, jämfört med helåret 2024 är det en minskning med 27 årsarbetare.

1.3 Omvärldsanalys

Internationell ekonomi
Sammantaget har årets handelskonflikter, och den stora osäkerhet som präglat världsekonomin, hittills inte försämrat global makroekonomisk data lika mycket som befarats. Ännu syns inte några tecken på att tullarna lett till markanta prishöjningar i konsument- och producentled på bred front internationellt.

Mycket kraftiga nedgångar för vissa indikatorer för USA innan sommaren har rekylerat tillbaka och delvis återhämtat tidigare nedgångar. Oron på finansmarknaderna har dämpats och aktiebörserna präglas snarast av optimism. En anledning är att ikraftträdandet för de höjda tullsatserna har skjutits upp i och med att den ursprungliga ”pausen” (på 90 dagar från och med 9 april) förlängdes. Därmed har tullsatserna hittills varit lägre än vad som antogs och befarades i våras. Därtill har nu USA nått bilaterala handelsöverenskommelser med en rad enskilda

länder/regioner. Någon generell trend med ”hämndtullar” har heller inte materialiserats. Trots att stora oklarheter ännu kvarstår, exempelvis hur USA och Kina ska enas, har den exceptionellt höga ovissheten från i våras dämpats.

Det står klart att de höjda tullsatserna blir entydigt negativa för världsekonomin, i takt med att de implementeras. Specifikt kommer USA att känna av detta, i och med deras drastiska tullhöjningar.

Återkommande förhandlingar mellan USA och omvärlden kan ses som ett nytt normalläge, något som också lär prägla 2026. Förhöjd osäkerhet kring handeln kommer därmed troligen att kvarstå, även om dagens nivå ligger långt under kaoset från i våras. Tillsammans med det faktum att genomsnittliga tullsatser i år höjs rejält, bedöms handelsoron utdraget hålla tillbaka global handels- och BNP-tillväxt. En fortsatt nedgång i global inflation syns vid sidan om trenden av sänkta styrräntor i omvärlden, vilket pekar mot sjunkande korta marknadsräntor. Även om en fortsättning av dessa trender antas 2026 handlar det inte om någon betydande stimulans: det rör sig om tämligen små förändringar. Därtill har långräntorna istället stigit i flertalet länder, jämfört med 2024, vilket motverkar den penningpolitiska stimulans som centralbankernas räntesänkningar syftar till. En delförklaring till stigande långräntor är de stora budgetunderskott och därmed stigande statsskulder som exempelvis syns inom EU och i USA.

Makrobilden skiljer sig samtidigt åt mellan länder och regioner i omvärlden. USA:s BNP-tillväxt väntas dämpas framöver och arbetsmarknadskonjunkturen försvagas. Att förhöjd inflation kvarstår i USA när konjunkturen dämpas utgör ett dilemma för Federal Reserve.

För eurozonen väntas något högre BNP-tillväxt i år och kommande år, jämfört med de svaga åren 2023–2024, men först 2027 väntas hög tillväxt inom eurozonen. Finanspolitiska satsningar på militärt försvar och infrastruktur antas med tiden ge allt större stöd för denna utveckling. En inflation inom räckhåll från tvåprocentsmålet innebär att ECB inte kommer behöva brottas med den målkonflikt som Federal Reserve i nuläget möter.

SKR, Ekonomirapporten Maj 2025, SKR, Makro Nytt 2/2025

Svensk ekonomi

År 2025 ser alltmer ut att innebära ett fjärde år i följd av ytterst svag svensk BNP-tillväxt. Inkommande statistik, som nu täcker merparten av det första halvåret men som till betydande del är preliminär, visar att fjolårets trend av gradvis starkare efterfrågetillväxt mot slutet av året har brutits. Framför allt är det hushållskonsumtion och investeringar som bidragit till att BNP ligger klart under SKR:s föregående prognos.

Trots att global konjunktur i år inte har utvecklats lika svagt som tidigare beräknat ses osäkerhet och turbulens i omvärlden som en viktig delförklaring till svag svensk tillväxt under årets första halvår. Oron medför att konsumtions- och investeringsbeslut skjuts på framtiden. Att

sysselsättningen hittills i år inte tycks ha dämpats ger goda utsikter för den kommande konjunkturuppgång som beräknas starta 2026. En svag utveckling syns dock för antalet arbetade timmar hittills i år, i kontrast till ökningen av antalet sysselsatta samma period. Den fallande medelarbetstid som detta innebär tyder på ett försvagat resursutnyttjande under årets inledning. Detta pekar på att någon skarp ökning av antalet sysselsatta, när BNP-tillväxten väl tar fart, troligen lär dröja.

I år har konsumtionsbenägenheten hos svenska hushåll hittills hållits nere. En förklaringsfaktor är den svaga framtidstron, vilken bör hänga samman med oroshärdar och hög makroekonomisk osäkerhet, både inhemskt och i omvärlden. En annan återhållande faktor är behovet hos hushållen att stärka buffertsparandet efter åren där både köpkraft och balansräkningar rejält försvagades. Något tydligt lyft för arbetsmarknadskonjunkturen räknas inte med i år. Stöd för detta saknas ännu i framåtblickande indikatorer. Vidare beräknas inte någon stor produktionsökning det andra halvåret i år, vilket skulle kunna motivera en tydligare förstärkning av sysselsättningen redan i år. Men stigande BNP-tillväxt antas slutligen ge stöd för en förstärkning av både antal sysselsatta och antalet arbetade timmar 2026. Den höga andelen arbetslösa viker därmed ner nästa år. Denna utveckling fortgår åren 2027 och 2028, i takt med att konjunkturen då förutsätts stärkas ytterligare.

SKR, Ekonomirapporten Maj 2025, SKR, Makro Nytt 2/2025

Kommunernas ekonomi

Efter två tuffa år har kommunernas ekonomi försvagats markant. År 2024 redovisade 104 kommuner negativa resultat, och hälften av dessa gjorde det även 2023. För 2025 ser dock läget ljusare ut, där endast 18 kommuner väntas redovisa ett resultat på noll eller lägre. De senaste årens resultatfall har påverkat både de kortsiktiga förutsättningarna och den långsiktiga förmågan att finansiera investeringar med egna medel. Soliditeten, exklusive ansvarsförbindelsen för pensioner, föll för tredje året i rad till knappt 40 procent 2024. Vid årets slut hade 59 kommuner en soliditet under 30 procent, nästan en fördubbling jämfört med 2021.

Antalet barn i förskole- och skolåldrar väntas minska kraftigt under prognosperioden, vilket dämpar kostnadsutvecklingen. Samtidigt ökar antalet äldre, vilket gör att äldreomsorgen återigen kommer att bli kommunernas största verksamhet.

En återgång till normala pensionskostnader 2025 förklarar att den sammantagna prisförändringen som kommunerna möter 2025 blir mycket låg. Det sammantagna resultatet förbättras något 2025, och ligger sedan stabilt under perioden. Men detta förutsätter också stora anpassningar av förskolan och grundskolan för att det ska bli möjligt. Små kommuner, särskilt de med färre än 10 000 invånare, står inför särskilt stora utmaningar. År 2024 minskade befolkningen i drygt 80 procent av dessa kommuner. Historiskt har mindre kommuner haft svårare att anpassa sina kostnader till fallande skatteintäkter jämfört med större kommuner,

vilket har lett till större resultatförsämringar under ekonomiska kriser och perioder med hög inflation.

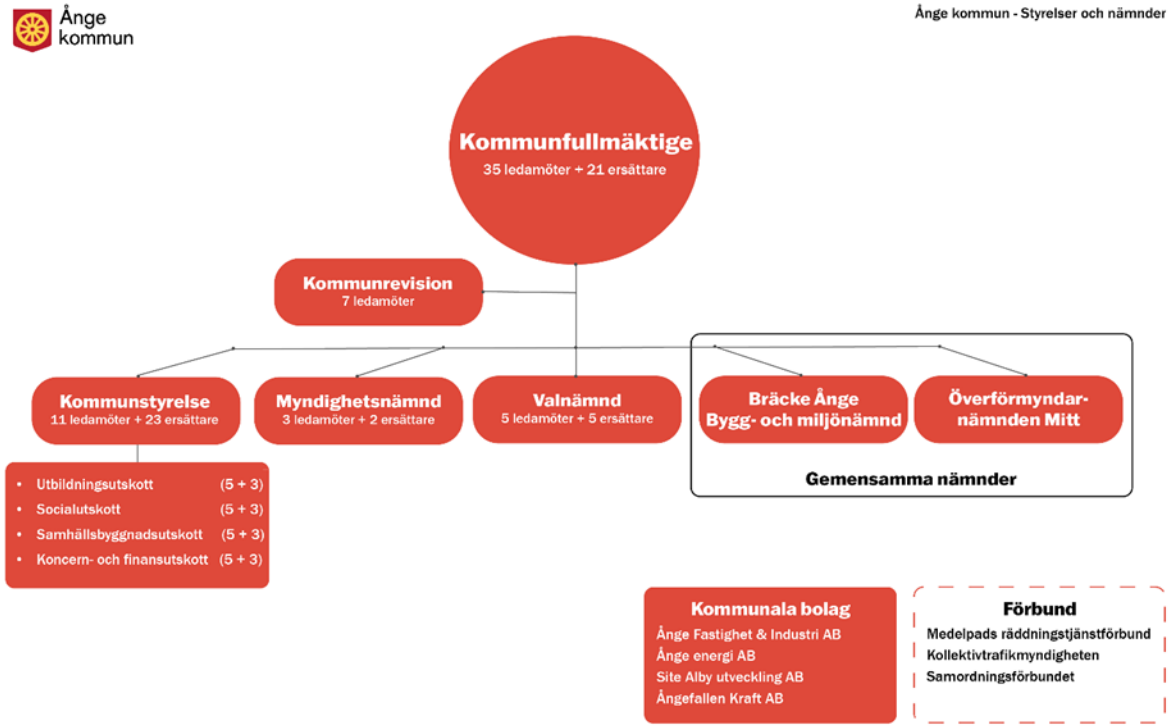
Investeringsbehoven i kommunerna är inte längre främst drivet av befolkningstillväxt. Framöver spänner det över fler områden än tidigare – från klimatanpassningar och reinvesteringar till utbyggnad av den civila beredskapen. Samtidigt som den statliga skuldsättningen minskar som andel av BNP, fortsätter den kommunala skuldsättningen att öka. Denna förskjutning har pågått under en längre tid. Därför kan man fundera över om utvecklingen är rimlig, och om kommunerna ensamt ska hantera alla dessa investeringar. Svaret på frågan beror till stor del på vilket område som diskuteras. Investeringar i verksamhetslokaler är ett tydligt kommunalt ansvar men ett exempel där staten behöver ta sitt ansvar är kopplat till investeringar i statlig infrastruktur där medfinansieringen av statlig infrastruktur växer i kommunernas balansräkningar. Trafikverkets krav på kommunal medfinansiering för att godkänna detaljplaner är ett exempel på en tydlig övervältring av ansvar från stat till kommun. Flertalet kommuner står också inför en annan typ av expansionsinvesteringar nämligen större industrietableringar eller expansioner av befintliga företag, där rollfördelningen behöver gås igenom.

Kommunerna har länge haft det huvudsakliga ansvaret för investeringar i VA-systemen, men statens roll har historiskt varit avgörande. Mellan 1968 och 1981 fanns omfattande riktade stöd vilket möjliggjorde en snabb utbyggnad vilket innebär att mycket av dagens VA-infrastruktur tillkom under denna expansiva fas. Nu står kommunerna inför ett nytt omställningsskede. Behovet av investeringar i VA, klimatskydd, hållbar energiförsörjning och beredskap är stort och omfattar samtliga kommuntyper. För att möta dessa utmaningar krävs långsiktiga och förutsägbara statliga stöd. Staten måste återigen ta en aktiv roll, både som möjliggörare och medfinansiär. Riktade investeringsbidrag och värdesäkrade statsbidrag är avgörande för att kommunerna ska klara sina framtida åtaganden.

SKR, Ekonomirapporten Maj 2025, SKR, Makro Nytt 2/2025

1.4 Den kommunala koncernen

Den kommunala koncernen består av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, bolagen Ånge Fastighets- och Industri AB, Ånge Energi AB, Ångefallen Kraft AB och Site Alby Utveckling AB.



Verksamhet som bedrivs i samarbete med andra
Kollektivtrafik: Bedrivs tillsammans med övriga kommuner och regionen i kommunalförbundet, Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland.

Räddningstjänst: Räddningstjänst bedrivs tillsammans med Sundsvalls och Timrå kommuner i kommunalförbundet Räddningstjänstförbundet Medelpad.

Överförmyndarverksamhet: Överförmyndarverksamheten bedrivs tillsammans med Sundsvall, Timrå och Nordanstigs kommuner i den gemensamma nämnden, Överförmyndarnämnden Mitt. Sundsvalls kommun är värdkommun.

Bygg- och miljö: Bygg- och miljöverksamheten bedrivs tillsammans med Bräcke kommun. Bräcke kommun är värdkommun.

Samordningsförbund: Verksamhet enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) som infördes 2004. Övriga parter i Samordningsförbundet är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och regionen.

Ägarandelar i andra företag, 2025-08-31
Servanet: Ånge kommun har 252 av totalt 4 857 aktier i Servanet. Övriga ägare i Servanet är Sundsvall Elnät AB, Timrå kommun, Härnösand Energi & Miljö AB, Strömsund kommun och Ragunda kommun. Servanet bygger kommunens fibernät.

Inera: Ånge kommun har 5 aktier i Inera. Övriga ägare är Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, samt regioner och andra kommuner. Genom att erbjuda kompetens inom digitalisering stödjer Inera ägarnas verksamhetsutveckling. Inera koordinerar och utvecklar gemensamma digitala lösningar till nytta för invånare, medarbetare och beslutsfattare.

Ostkustbanan 2015 AB: Ånge kommun har 100 aktier vilket motsvarar 1%. Bolaget bildades 2015 med syfte att påskynda utbyggnaden av järnvägsspåret mellan Härnösand och Gävle.

Kommuninvest ekonomisk förening: Ånge kommuns andel är 0,1 % av föreningens tillgångar och skulder.

Sankt Olavsledens ekonomiska förening: Kommunen är medlem från och med 2022.

1.5 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Befolkningsutveckling

	Jan-juli 2025	2024	2023	2022	2021
Total	**9 065**	**9 044**	**9 109**	**9 143**	**9 233**
Förändring	21	-65	-34	-90	7
Födda	38	49	68	64	92
Avlidna	65	136	127	137	140
Inflyttade	209	400	384	401	414
Utflyttade	162	377	359	428	367
Justering (SCB)	-1	-1	0	10	8

Den negativa befolkningsutvecklingen påverkar kommunen ekonomiskt och försvårar kompetensförsörjningen. En minskning med 50 personer innebär en minskning av skatteintäkter och utjämningsbidrag med cirka 4 mkr per år.

Pensionsförpliktelser

Kommunens pensionsåtagande uppgår, 2025-08-31 till 350,6 mkr. De kommunala bolagen har inte några pensionsåtaganden.

Pensionsförpliktelsen redovisas enligt den så kallade blandmodellen där pensioner intjänade före 1998 inte skuldförs utan redovisas som ansvarsförbindelse. Förpliktelsen som redovisas som ansvarsförbindelse uppgår till 229,9 mkr.

För att möta kommande pensionsutbetalningar finns el-aktiepengarna och en öronmärkning i eget kapital för pensionskostnader.

Kommunen följer RKR R10 från Rådet för kommunal redovisning gällande värdering och upplysningar om kommunens pensionsförpliktelser.

	Kommunen			
Pensionsförpliktelse	**20250831**	**2024**	**20240831**	**2023**
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen				
a) Avsättning inklusive särskild löneskatt	120,7	118,4	118,9	93,6
b) Ansvarsförbindelse inklusive särskild löneskatt	229,9	233,2	236,4	223,5
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring				
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse				
Summa pensionsförpliktelser (inklusive försäkring och stiftelse)	**350,6**	**351,6**	**355,3**	**317,1**
Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde				
Totalt pensionsförsäkringskapital				
-varav överskottsmedel				
Totalt kapital pensionsstiftelse				
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel (egen förvaltning)				
Summa förvaltade pensionsmedel				
Finansiering				
Återlånade medel	**350,6**	**351,6**	**355,3**	**317,1**
Konsolideringsgrad				

1.6 Händelser av väsentlig betydelse

Rysslands invasion av Ukraina har gjort att säkerhetsläget allvarligt har försämrats i Europa och Sverige. Kommunen behöver därför öka sin förmåga att försvara Sverige och värna sin säkerhet, frihet, självständighet och handlingsfrihet.

Sverige är sedan 2024 en del av NATO.

Det nya säkerhetsläget innebär ökat fokus på förberedelser och planering gällande krisberedskap och Civilt försvar.

Projektet Ångemodellen Unga avslutades 2025-06-30. Projektägare var Ånge kommun och projektet delfinansieras av ESF-rådet i mellersta Norrland, Ånge kommun och Samordningsförbundet i Ånge. Projektet pågick under perioden 2023-04-01 -- 2025-06-30 (27 månader) och hade som målgrupp ungdomar och unga vuxna i åldern 13-29 år med problematisk skolfrånvaro/skolnärvaro.

Musikskolan är från och med höstterminen en kulturskola.

Ny Socialtjänstlag börjat gälla från 1 juli.

Arbete pågår med att ta fram planprogram för Torpshammar och Ånge.

Ny detaljplan för Fränsta Centrum färdigställd.

Samrådsredogörelse och kompletterande undersökningar har genomförts för detaljplan Fränsta Strand

Markanvisningsavtal har tecknats med BiqAkwa AB, Train Alliance AB för etablering av industriverksamhet vid Site Alby. Markanvisningsavtal har tecknats med Engbergs Fastighets AB i syfte att bygga flerbostadshus i Ånge.

Reningsverket i Ljungaverk har slutgiltigt tagits ur bruk i och med att överföringsledningen visar sig fungera som tänkt.

Under 2025 har kommunens utlåning till det delägda dotterbolaget Ångefallen Kraft AB omvandlats till villkorat aktieägartillskott. Totalt har 35,5 mkr omvandlats från långfristid fordran till villkorat aktieägartillskott. Under 2025 har kommunen tillfört ytterligare 25 mkr (totalt 60,5 mkr).

Kommunchefens anställning har avslutats under perioden. Tillförordnad kommunchef har utsetts. Ny VD är under rekrytering i Ånge Fastighets- & Industri AB och Ånge Energi AB.

1.7 Balanskravsresultat

Balanskravsutredning	Prognos 2025	250831	2024	240831	2023	2022	2021
Årets resultat enligt resultaträkningen, mkr	**5,9**	**10,2**	**-24,7**	**-21,7**	**0,0**	**36,8**	**20,8**
- Samtliga realisationsvinster	-7,5	0,0	0,0	-0,7	-1,6	-1,6	-0,6
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**-1,6**	**10,2**	**-24,7**	**-22,3**	**-1,6**	**35,2**	**20,2**
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-20,0	-10,0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	24,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	**-1,6**	**10,2**	**0,0**	**-22,3**	**-1,6**	**15,2**	**10,2**
-/+ Öronmärkning pensioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Öronmärkning för anpassning till strukturell befolknings-och skattebortfall	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

I prognosen för 2025 ingår realisationsvinst från fastighetsförsäljning om ca 7,5 mkr.

Redovisning av ackumulerade negativa resultat år 2022-2024	2024	2023	2022
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	**-1,6**	**0,0**	**0,0**
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	-24,7	-1,6	
Synnerliga skäl att inte återställa			
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	26,3		
UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år	**0,0**	**-1,6**	**0,0**

Det lagstadgade balanskravet är en miniminivå som innebär att intäkterna ska överstiga kostnaderna. I balanskravsutredningen visas om kravet är uppfyllt. Enligt balanskravet ska negativa resultat återställas senast tre år efter det att resultatet uppkommit. Kommunfullmäktige får dock besluta att inte reglera ett negativt resultat om det finns synnerliga skäl. Synnerliga skäl ska omfatta både budget och utfall. Exempel på synnerliga skäl kan vara större omstruktureringskostnader av engångskaraktär i syfte att uppnå god ekonomisk hushållning.

Enligt riktlinjerna för God ekonomisk hushållning finns möjlighet att avsätta medel till resultatutjämningsreserv, RUR. Avsättning görs i goda tider för att kunna användas för att täcka underskott som uppstår på grund av en svag utveckling av skatteunderlaget.

I kommunens eget kapital finns medel öronmärkt för pensionskostnader, 22,9 mkr och anpassning till befolkningsutvecklingen, 22,4 mkr. Kommunfullmäktige beslutade under 2019 om riktlinjer för användning av de öronmärkta medlen.

I riktlinjerna som kommunfullmäktiges beslutade om, § 73 2019, säger att de öronmärkta medlen kan användas vid negativa resultat för pensionskostnader och åtgärder och omställningskostnader för att anpassa verksamheter till minskad befolkning och minskade intäkter.

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Personalförändringar jan-aug 2025

Ånge kommun har i stort lyckats rekrytera personal för att täcka behovet. Rekryteringsläget har varit relativt stabilt i de olika verksamheterna. Vissa svårigheter har funnits att rekrytera enhetschefer inom vården samt arbetsterapeuter. Behovet av utbildad personal kvarstår. Vad det gäller timvikarier inom Vård och Omsorg så har det i stort kunna bemannats under semesterperioden.

Pensionsavgångar ökar inom samtliga avdelningar och under 2025 är det 19 medarbetare som kommer nå en ålder på 65 år. (sociala avdelningen åtta personer, utbildningsavdelningen sju personer, samhällsbyggnad tre personer och staben en person).

Vad det gäller antalet tillsvidareanställda medarbetare har det minskat med 17 medarbetare jämfört med 240831. (864 till 847) Visstidsanställda med månadslön har minskat med 43 medarbetare från 128 till 85. Antalet timanställda har ökat med 34 medarbetare från 309 till 343 medarbetare.

Mer information finns under avsnittet Medarbetare för respektive område.

Antal anställda	2025-08-31	2024	2024-08-31	2023	2022	2021
Tillsvidareanställda	847	866	864	862	827	811
Visstidsanställda, månadslön	85	109	128	116	136	123
Timanställda	343	349	309	318	224	201

Kompetensförsörjning
En av de största utmaningarna för Ånge kommun är kompetensförsörjning, som är avgörande för att kunna bemanna i ett växande Ånge. Ett arbete pågår med att ta fram en kompetensförsörjningsplan i syfte att arbeta strategiskt med frågorna.

Rekryteringspremie
Rekrytering är en fortsatt utmaning för Ånge kommun som arbetsgivare. Det krävs ett aktivt arbete för att nå målet att vara en attraktiv arbetsgivare. Marknaden påverkar möjligheterna att rekrytera och behålla vissa yrkeskategorier eftersom andra kommuner och arbetsgivare efterfrågar samma kompetenser som Ånge kommun. Kommunen behöver hantera både pensionsavgångar och att medarbetare lämnar Ånge kommun för andra arbetsgivare, vilka båda är normala företeelser för alla arbetsgivare.

Rekryteringspremien har varit ett framgångsrikt koncept som lockat fler sökanden och skapat positiv publicitet i media. Det stäms av årligen vilka yrkeskategorier som omfattas. Även ett flyttbidrag på maximalt 20 000 kronor för flyttkostnader har införts som en möjlighet. Premien kan uppgå till 120 000 kronor, där en del betalas ut för inflyttning, samt en del för anställning i 2 år och en del för anställning i 5 år. Rekryteringspremien omfattar:
- distriktssjuksköterskor och sjuksköterskor inom hälso- och sjukvården
- fysioterapeuter
- arbetsterapeuter
- legitimerade lärare
- socionomer för myndighetsutövning
- andra yrkeskategorier kan vid vissa fall erbjudas efter beslut av Stabs/HR-chef

Under perioden januari till augusti 2025 anställdes två medarbetare som kommer att erhålla rekryteringspremie förutsatt att anställningen pågår under 2 respektive 5 år.
Rekryteringspremien har under perioden utgått till en socialsekreterare och en sjuksköterska.
Flyttkostnadsersättning har utgått till socialsekreterare.

Utbildning
Kompetensförsörjning och det utbildningsbehov som finns är inget Ånge kommun klarar av att hantera på egen hand. Därför satsar Ånge kommun på utbildning, både i egen regi samt tillsammans med näringslivet, Mittuniversitetet och Sundsvallsregionen.
Samarbetet i Sundsvallsregionen prioriteras, främst genom medverkan i ett traineeprogram. Det är ett instrument för att rekrytera specialistkompetens. I samverkan med Sundsvallsregionen erbjuder vi ledarskapsutbildningar för chefer. De syftar till att stärka och tydliggöra ledarens/chefens roll och möjligheter att fungera som ledare för att öka tydlighet och utveckling på arbetsplatserna. Chefen är en viktig faktor för att medarbetarna skall trivas, utvecklas och känna sig motiverade.

Exempel på utbildningar är:
- leda utan att vara chef
- chef över chef
- erfarna chefer
- nya chefer
- kompetensbaserad rekrytering
- att verka i en politiskt styrd organisation och grunderna i kommunal ekonomi

Arbetsmiljö
Inom området systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) arbetas det med att systematisera den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet via KIA, där rapporteringen har ökat från cheferna. KIA-systemet är kommunens webbaserade processverktyg för anmälan och hantering av tillbud, olyckor, skador och risker i arbetsmiljön. Huvudskyddsombud har fått behörighet till KIA samt skyddsombud inom Kommunals område.
Utbildning inom arbetsmiljö planeras för oktober/november 2025 för chefer och skyddsombud. Förbättringsarbete med att följa årshjulet för SAM pågår. Temaområden i årshjulet är framtagna. APT-materialet fortsätter att digitaliseras.

Riskbedömning och skyddsrond har genomförts i gymnasielokalerna på Bobergs skola, där medarbetare från kommunhuset tillfälligt har sina arbetsplatser under pågående renovering.

OSA-enkäten (Organisatorisk och social arbetsmiljö)
För att följa utvecklingen inom personalområdets organisatoriska och sociala arbetsmiljö genomfördes under hösten 2024 en OSA-enkät. Resultatet togs sedan upp på varje arbetsplats i syfte att skapa en bättre arbetsmiljö för medarbetarna. Handlingsplaner har tagits fram av cheferna och dessa presenterades för politiken i juni 2025 utifrån politiska önskemål. Hösten 2025 kommer HME-enkät att genomföras.

Avtal gällande distansarbete
Under 2025 fortsätter tillämpning av distansarbete som ett led i kompetensförsörjningsstrategin som Ånge kommun har.

Sjukfrånvaro
2025-08-31 låg den totala sjukfrånvaron på 8,2 % vilket är en minskning med 0,3% sett gentemot 2024-08-31 då sjukfrånvaron låg på 8,5%. Inom åldersgruppen upp till 30 år har sjukfrånvaron minskat från 6,5% till 4,7 %. Åldersgruppen 30-49 år har ökat något från 7,9% till 8,3%. Åldersgruppen 50 år eller äldre har minskat från 9,4% till 8,8% sett gentemot samma tidpunkt 2024.
Andelen långa sjukskrivningar (60 dagar eller mer) har minskat från 43,6% (240831) till 41,1% (250831). Gällande 60 dagar eller mindre har den sjukfrånvaron ökat från 56,4 % (240831) till 58,9% (250831).

Korttidsfrånvaron har under 2025 ökat något. Det är därför viktigt att fortsätta arbeta förebyggande och sätta in tidiga insatser vid sjukfrånvaro

Satsning på friskvård och hälsa sker i form av friskvårdskuponger (2000 kronor per år) för heltidsanställda, utan egenavgift.

Under perioden 250101-250831 har 457 medarbetare nyttjat förmånen jämfört med perioden 240101-240831 då 505 medarbetare hade nyttjat förmånen. Nyttjandet har under perioden 250101-250831 minskat något jämfört med samma tidpunkt 2024.

Friskvårdssatsningar under 2025 har bestått av vissa riktade insatser från upphandlade samtalsstödscoacher, detta för att förebygga ohälsa bland medarbetare, både på individ och gruppnivå.

Fortsättningsvis kommer sjukfrånvaron att följas upp i samband med ledningsgrupp där avdelningscheferna presenterar hur det ser ut. Stickprovskontroller genomförs en gång per månad. Detta för att se hur rehabiliteringsrutinerna efterlevs gällande korttidssjukfrånvaro (tre sjuktillfällen inom sex månader). På enhetsnivå under arbetsplatsträffar diskuteras sjukfrånvaron för att på så sätt finna förebyggande insatser. Fokus bör ligga på korta sjukfall där man kommer in tidigt i processen.

Ett pilotprojekt benämnt "friskare arbetsplatser" har pågått på två arbetsplatser inom vård och omsorg, detta för att jobba strukturerat inom hälsoområdet och minska sjukfrånvaron utifrån metodstöd från SKR. Sjuktalen har minskat på dessa arbetsplatser under 2025.

% andel sjuktid av tillgänglig tid, kommunen	2025-08-31	2024-08-31	2023-08-31	2022-08-31	2021-08-31
totalt inkl. sjukersättning	8,2%	8,5%	9,0%	9,1%	8,6%
kvinnor inkl. sjukersättning	9,0%	9,1%	9,7%	9,7%	9,4%
män inkl. sjukersättning	5,0%	6,1%	6,6%	6,9%	5,6%
Åldersgrupp < 30 år inkl. sjukersättning	4,7%	6,5%	8,6%	7,8%	6,4%
Åldersgrupp 30-49 år inkl. sjukersättning	8,3%	7,9%	7,8%	8,5%	7,9%
Åldersgrupp > 50 år inkl. sjukersättning	8,8%	9,4%	10,1%	9,8%	9,4%

% andel av totalt antal sjukdagar, kommunen	2025-08-31	2024-08-31	2023-08-31	2022-08-31	2021-08-31
60 dagar eller mer	41,1%	43,6%	46,3%	39,1%	45,1%
under 60 dagar	58,9%	56,4%	53,7%	60,9%	54,9%

Sjukfrånvaro kommunkoncernen	2025-08-31	2024	2024-08-31	2023	2022	2021
% andel av totalt antal sjukdagar (60 dagar eller mer)	51,2%	44,0%	43,3%	43,1%	40,4%	43,3%
% sjuktid av tillgänglig tid (60 dagar eller färre)	48,7%	55,9%	56,7%	56,9%	59,7%	56,7%
Totalt	**9,3%**	**9,1%**	**8,3%**	**9,0%**	**9,7%**	**9,1%**
% sjuktid av tillgänglig tid						
Kvinnor	10,0%	9,9%	9,0%	9,7%	10,5%	10,0%
Män	6,7%	6,3%	5,7%	6,7%	6,8%	6,1%
Åldersgrupp <30 år	5,0%	7,0%	6,4%	8,3%	8,9%	7,1%
Åldersgrupp 30-49 år	9,0%	8,5%	7,8%	7,9%	9,1%	8,7%
Åldersgrupp >50 år	10,3%	10,0%	9,0%	10,1%	10,2%	9,7%

1.8.1 Medarbetare

Genomsnittligt antal årsarbetare i kommunkoncernen	2025-08-31	2024	2024-08-31	2023	2022	2021
Tillsvidareanställda	868	858	859	837	819	790
Visstidsanställda, månadslön	99	112	113	113	110	131
Timtidsanställda	43	67	44	84	94	84
Totalt	**1 010**	**1 037**	**1 016**	**1 034**	**1 023**	**1 005**

1.9 Förväntad utveckling

Ånge Kommun befinner sig i en spännande fas, en betydande ökning av befolkningen förväntas under de kommande tio åren. Prognoser visar att många nya arbetstillfällen kommer att skapas som en följd av tillväxt i befintliga företag, nya etableringar och pensionsavgångar. Den befolkningstillväxt som nästan oundvikligt följer av utvecklingen utmanar Ånge kommun att säkerställa att kommunala verksamheter har kapacitet och resurser att fortsätta erbjuda högkvalitativa tjänster till medborgarna.

Även den kommunala organisationen står inför stora generationsskiften med behov av nyrekryteringar. Det finns initialt en risk att alla nya jobb som skapas i kommunen ytterligare kommer spä på kompetensförsörjningens utmaningar för den kommunala verksamheten men samtidigt så kommer en positiv utveckling med fler Ångebor vara en viktig del i att skapa ett långsiktigt hållbart samhälle. Under de närmaste åren kommer därför kommunens attraktivitet och bostadsförsörjning i alla former vara ett prioriterat område

Kommunen har ett verksamhetsmål kopplat till god ekonomisk hushållning: sjukfrånvaron ska minska i kommunen och i de helägda bolagen. Långsiktigt bör sjuktalen inte överstiga riksgenomsnittet (7,4% 2024). Ett flertal åtgärder vidtas för att nå målet.

De kommande åren behöver omfattande investeringar göras i kommunens verksamhetslokaler. Detta eftersom det finns ett stort eftersatt underhåll och behov av att anpassa lokalerna till dagens verksamhetskrav, samt för att underlätta kompetensförsörjningen.

2 Ekonomi

2.1 Resultaträkning

RESULTATRÄKNING		Kommunen					Kommunkoncernen			
Mkr	**Not**	**Utfall 202508**	**Utfall 202408**	**Budget 2025**	**Prognos 2025**	**Utfall 2024**	**Utfall 202508**	**Utfall 202408**	**Prognos 2025**	**Utfall 2024**
Verksamhetens intäkter	2	124,9	121,9	185,0	210,0	207,7	185,1	180,2	310,0	308,7
Jämförelsestörande intäkter	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Verksamhetens kostnader	3	-604,4	-615,5	-937,7	-958,6	-933,4	-631,5	-641,1	-1 025,2	-1 004,3
Jämförelsestörande kostnader	4	0,0	-17,0	0,0	0,0	-16,2	0,0	-17,0	0,0	-16,2
Avskrivningar	5	-26,5	-16,2	-30,3	-30,3	-38,7	-32,6	-29,9	-43,0	-42,3
Verksamhetens nettokostnad		**-506,0**	**-526,8**	**-783,0**	**-778,9**	**-780,6**	**-479,0**	**-507,8**	**-758,2**	**-754,1**
Skatteintäkter	6	345,9	335,9	523,1	518,8	501,9	345,9	335,9	518,8	501,9
Generella statsbidrag och utjämning	7	171,0	164,1	255,3	258,4	248,3	171,0	164,1	258,4	248,3
Verksamhetens resultat		**10,9**	**-26,8**	**-4,6**	**-1,7**	**-30,5**	**37,9**	**-7,8**	**19,0**	**-3,9**
Finansiella intäkter	8	7,9	14,6	20,0	9,6	21,3	2,6	9,7	9,0	15,0
Finansiella kostnader	9	-8,6	-3,5	-3,5	-2,0	-11,7	-12,0	-8,7	-16,0	-14,8
Jämförelsestörande kostnader	4	0,0	-6,0	0,0	0,0	-3,8	0,0	-6,0	0,0	-3,8
Resultat efter finansiella poster		**10,2**	**-21,7**	**11,9**	**5,9**	**-24,7**	**28,5**	**-12,8**	**12,0**	**-7,5**
Extraordinära Poster (netto)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens/Årets resultat		**10,2**	**-21,7**	**11,9**	**5,9**	**-24,7**	**28,5**	**-12,8**	**12,0**	**-7,5**

Koncerninterna elimineringar framgår av not 22.

Verksamhetens kostnader är lägre än samma period föregående år, främst till följd av minskade personalkostnader. Sedan årsbokslutet 2024 tillämpas även redovisning av leasing för hyreskontrakt, vilket innebär att samtliga fastigheter har bedömts och redovisats enligt ny redovisningsprincip. Detta har medfört lägre hyreskostnader samtidigt som avskrivningar och de finansiella kostnaderna har ökat.

2.2 Balansräkning

BALANSRÄKNING		Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	**Not**	**Utfall 202508**	**Utfall 202408**	**Utfall 202508**	**Utfall 202408**
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0	0,0
Materiella anläggningstillgångar	10				
Mark, byggnader, tekniska anläggningar		323,3	308,8	886,6	825,2
Maskiner och inventarier		30,4	27,8	39,4	36,8
Leasingkontrakt		259,9			
Pågående investeringar	11	49,3	28,0	152,4	93,8
Finansiella anläggningstillgångar	12	106,9	81,7	6,8	24,1
Summa anläggningstillgångar		**769,9**	**446,3**	**1085,2**	**980,0**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Förråd mm		0,0	0,0	3,7	3,5
Fordringar	13	104,5	129,5	105,6	111,0
Kassa bank	14	194,0	107,0	150,9	148,0
Summa omsättningstillgångar		**298,5**	**236,5**	**260,2**	**262,4**
Summa tillgångar		**1 068,4**	**682,9**	**1345,4**	**1 242,5**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
EGET KAPITAL					
Årets resultat		10,2	-21,7	28,5	-12,8
Övrigt eget kapital		249,1	251,7	298,8	281,0
Resultatujämningsreserv		13,7	40,0	13,7	40,0
Summa eget kapital	**15**	**273,0**	**270,0**	**341,0**	**308,2**
AVSÄTTNINGAR					
Avsättning pensioner och liknande förpliktelser	16	124,4	122,0	124,4	122,1
Övriga avsättningar	17	15,0	15,0	15,0	15,0
Summa avsättningar		**139,4**	**137,0**	**139,4**	**137,1**
SKULDER					
Långfristiga skulder	18	437,9	125,2	721,6	623,4
Kortfristiga skulder	19	218,1	150,7	142,4	173,8
Summa skulder		**656,0**	**275,8**	**864,0**	**797,2**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**1 068,4**	**682,9**	**1345,4**	**1 242,5**

Koncerninterna elimineringar framgår av not 22.
Av kommunens kassa/bank per 2025-08 uppgår 59,4 mkr till tillgodohavanden i koncernföretag. Motsvarande belopp redovisas under kortfristiga skulder som banktillgodohavanden i koncernföretag.

2.3 Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESRAPPORT		Kommunen		
Mkr	**Not**	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets resultat		10,2	-21,7	-24,7
Justering för av- och nedskrivningar	24	26,5	16,2	38,7
Justering gjorda avsättningar pensioner och övriga avsättningar		2,8	26,1	25,7
Justering för ianspråktagna avsättningar pensioner o övriga		0,0	0,0	0,0
Justering för uppskjuten skatt		0,0	0,0	0,0
Justering för minoritetens andel resultat		0,0	0,0	0,0
Justering för reavinster		0,0	0,0	0,0
Justering för reaförluster		0,0	0,0	0,0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	25	-2,4	-2,7	-1,9
Medel från verksamheten före förändring RK		**37,1**	**18,0**	**37,8**
Ökningar (-) /minskningar (+) förråd		0,0	0,0	0,0
Ökningar (-) / minskning (+) kortfristig fordran		-17,7	-40,6	2,1
Ökning (+) / minskning (-) kortfristig skuld	26	11,2	-9,2	-1,0
Rörelsekapitalets förändring		**-6,5**	**-49,8**	**1,1**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**30,6**	**-31,9**	**38,9**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Investering i immateriella tillgångar		0,0	0,0	0,0
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Investering i materiella tillgångar		-40,6	-22,1	-84,3
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Investering i finansiella tillgångar		-61,5	-0,5	-1,4
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-102,1**	**-22,6**	**-85,8**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Nyupptagna lån		65,0	40,0	53,1
Amortering av långfristiga lån		-13,9	-2,5	-7,5
Omklassificering från långfristig till kortfristig skuld		0,0	0,0	-5,0
Ökning/minskning långfristiga fordringar		36,5	0,0	0,7
Utdelning		0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**87,6**	**37,5**	**41,3**
Årets kassaflöde		**16,1**	**-17,0**	**-5,6**
Likvida medel vid årets början		118,4	124,0	124,0
Likvida medel vid årets slut		134,5	102,5	118,4

Kassaflödet avser endast kommunens del av likvida medel.

2.4 Driftredovisning

Finansiering mkr	Utfall 202508	Ack Budget 202508	Utfall 202408	Budget 2025	Prognos 2025	Avvikelse budget prognos	Utfall 2024
Skatteintäkter	347,4	347,3	335,0	520,9	521,0	0,1	502,5
Slutavräkning, skatt	-1,5	1,5	0,9	2,2	-2,2	-4,4	-0,6
Summa skatteintäkter	**345,9**	**348,7**	**335,9**	**523,1**	**518,8**	**-4,3**	**501,9**
Inkomstutjämningsbidrag	98,5	97,2	95,4	145,8	147,8	2,0	143,2
Kostnadsutjämning	26,9	26,8	28,7	40,3	40,4	0,1	43,1
Regleringsavgift	16,0	15,7	18,5	23,6	23,9	0,3	27,8
Strukturbidrag	2,0	1,9	2,0	2,9	2,9	0,0	2,9
LSS-utjämning	4,6	4,5	2,8	6,7	7,0	0,3	4,2
Summa utjämning	**148,0**	**146,2**	**147,5**	**219,3**	**222,0**	**2,7**	**221,2**
Fastighetsavgift	12,0	13,5	11,6	20,3	20,7	0,4	20,5
Övriga generella statsbidrag	10,5	10,5	3,3	15,7	15,7	0,0	3,3
Ers sjuklön + sociala avgifter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella intäkter	6,7	6,4	6,5	6,6	6,6	0,0	10,7
Finansiella kostnader	-3,0	-2,8	-1,3	-2,0	-2,0	0,0	-4,3
Internränta	5,6	5,6	5,3	8,3	8,3	0,0	8,1
Avkastning ÅFA/Ånge Energi	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,4
Ångefallen Kraft	1,2	8,0	7,6	12,0	3,0	-9,0	10,1
Summa	**526,9**	**536,1**	**516,8**	**803,3**	**793,1**	**-10,2**	**771,9**

Utfall 2025-08-31 jämfört med budget
Finansieringen för perioden är 526,9 mkr och budgeten för perioden är 536,1 mkr.

- Totala skatteintäkter -2,8 mkr
- Utjämningsbidrag +1,8 mkr
- Nettointäkt för Ångefallen Kraft -6,8 mkr

Prognos 2025 jämfört med budget
Prognosen för helåret är att finansieringen blir 793,1 mkr, budgeten för helåret är 803,3 mkr. Där beräknas dom totala skatteintäkterna bli 4,3 mkr lägre än budget och nettointäkten från Ångefallen Kraft 9 mkr lägre än budget. Fastighetsavgiften beräknas bli 0,4 mkr högre än budget. Totalt beräknas finansieringen att bli 10,2 mkr lägre än budgeterat.

Ramfördelning mkr	Utfall 202508	Ack Budget 202508	Utfall 202408	Budget 2025	Prognos 2025	Avvikelse budget prognos	Utfall 2024
Finansiering	**526,9**	**536,1**	**516,8**	**803,3**	**793,1**	**-10,2**	**771,9**
Revision	-0,3	-0,7	-0,3	-1,1	-1,1	0,0	-1,1
Kommunledning	-5,4	-5,7	-6,2	-8,5	-8,5	0,0	-8,7
Barn och unga	-202,2	-205,4	-195,0	-321,9	-321,9	0,0	-308,6
Vuxna	-48,3	-53,8	-47,2	-81,1	-79,2	1,9	-74,4
Äldre 65+	-140,4	-139,4	-142,9	-209,9	-211,6	-1,7	-216,4
Stödresurser	-35,9	-35,3	-34,9	-51,8	-57,1	-5,3	-55,8
Affärsverksamhet	-2,4	0,0	-7,3	-2,5	3,1	5,6	-6,8
Tillväxt	-43,6	-44,0	-44,9	-59,3	-57,9	1,4	-54,2
Gem nämnder/förbund	-22,8	-22,7	-21,4	-34,0	-34,0	0,0	-32,2
KS oförutsedda	0,0	-0,7	0,0	-1,0	0,0	1,0	0,0
Löneöversyn	0,0	-3,1	0,0	-2,3	0,0	2,3	0,0
Finansiell kostnad (pensioner)	0,0	0,0	-1,9	0,0	0,0	0,0	-4,8
Pensioner	-15,4	-12,0	-13,6	-18,0	-19,0	-1,0	-13,6
Summa	**10,2**	**13,4**	**5,8**	**11,9**	**5,9**	**-6,0**	**-4,7**
Jämförelsestörande intäkter	0,0	0,0	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Jämförelsestörande kostnader	0,0	0,0	-23,0	0,0	0,0	0,0	-20,0
Summa	**10,2**	**13,4**	**-17,2**	**11,9**	**5,9**	**-6,0**	**-24,7**

Utfall 2025-08-31 jämfört med budget

Utfallet för perioden är 10,2 mkr och budgeten för perioden är 13,4 mkr.

- Kommunledning, +0,3 mkr
- Barn och unga, +3,2 mkr
- Vuxna, +5,5 mkr
- Äldre 65+, -1,0 mkr
- Stödresurser, -0,6 mkr
- Affärsverksamhet, -2,4 mkr
- Tillväxt, +0,4 mkr

Prognos 2025 jämfört med budget

Prognosen för kommunen är 5,9 mkr jämfört med budgeten som är 11,9 mkr.

Barn och unga:

Sociala avdelningen har högre kostnader än budgeterat angående placeringar av Barn och Unga. Något färre gymnasieelever ut till andra kommuner än budgeterat, vilket gör att prognosen ser bättre ut än förväntat.

Vuxna:
Personlig assistans visar positiv prognos på grund av retroaktiva intäkter från Försäkringskassan avseende assistansersättning. Antalet ärenden med privata utförare inom personlig assistans är lägre än budgeterat.

Gruppboendet Torpet Fränsta har lägre kostnader än budgeterat på grund av effektivare bemanning.

Att vuxenutbildningen lämnar ett plus efter augusti beror på att Lärcentrum mottagit ett statsbidrag som ej funnits budgeterat för 2025, samt att en personal på Lärcentrum har avslutat sin anställning under första halvan av 2025 och ännu har ingen nyrekrytering gjorts.

Äldre 65+:

Särskilt boende har högre kostnader än budgeterat på grund av sjukfrånvaro och hög belastning på vissa boenden. En extra plats är öppnad som inte var budgeterad.
Bostadsanpassning har högre kostnader än budgeterat, fler har ansökt än tidigare.

Stödresurser:

IT-enheten beräknas överskrida budgeten med 3 mkr. Prognosen är baserad på utfall per 2025-08-31. Kostnader i samband med utflytt från kommunhuset samt före detta kommunchefs avgångsvederlag belastar 2025.

Affärsverksamhet:
I prognosen för 2025 ingår realisationsvinst från fastighetsförsäljning om ca 7,5 mkr.

Kostnader avseende Site Alby ca 1,8 mkr belastar området affärsverksamhet, budget för detta finns under området tillväxt.

Budgeterat underskott för 2025 på 1,5 mkr i tron att nya VA-taxan skulle vara på plats 1/7-2025 och med den nya taxan skulle VA-verksamheten återställa underskottet för första halvåret. Eftersom nya taxan inte kom på plats som planerat så kommer underskottet att bli större än de 1,5 mkr som budgeterades som underskott. Den totala prognosen för helåret är -2,0 mkr.

Tillväxt:
Budget avseende Site Alby ca 1,8 mkr finns på området tillväxt, utfallet belastar området affärsverksamhet.

Resultat dotterbolag, mkr	Utfall 202508	Budget 202508	Budget helår 2025	Prognos 2025
Ånge Fastighets- och industri AB	16,7	6,3	7,0	12,0
Ånge Energi AB	0,7	-0,1	0,6	1,7
Ångefallen Kraft AB	0,0	0,0	0,0	0,0

Ånge Fastighets- och Industri AB

Intäkterna är högre än budget beroende på högre utfall i årets hyresförhandlingar än budgeterat samt ökad frifakturering. Driftkostnaderna är lägre än budget primärt beroende på lägre uppvärmnings- och snöröjningskostnader. Avskrivningar är högre än budget pga. större aktiveringar än planerat. Helårsresultatet bedöms ligga högre än budget b la beroende på lägre kostnader i början på året och fortsatt hög uthyrning och god kostnadskontroll.

Ånge Energi AB

På grund av högre utetemperatur än normalår har intäkter från värmeförsäljning blivit lägre än budgeterat. Även övriga intäkter är lägre än budgeterat primärt av att leverans av pellets till Region Västernorrland också är mindre pga. mild temperatur. Kostnaderna för bränsle är på samma sätt lägre vilket leder till en resultatförbättring för perioden.

Prognosen följer budget för återstående del av året när det gäller intäkter. Resultatnivån är högre än budgeterat primärt till följd av lägre bränslekostnaderna efter ny upphandling av pellets. Inom resultatnivån finns högre borgensavgifter än vad som budgeterades. Även åtgärder för uppgradering av styr- och reglerutrustning i Ljungaverk som planerats till 2026 men som bedöms behöva påbörjas redan i år ligger i resultatet.

Ångefallen Kraft AB

Resultatet i bolaget baseras på självkostnader, överskott av elhandeln tas upp av kommunen i form av utdelning.

Site Alby Utveckling AB

Nystartad bolag 2024. Bolaget kommer att handha tillståndsprocessen för att förse Site Alby med processvatten ur Ljungan.

2.5 Investeringsredovisning

2025 finns 88,5 mkr i investeringsbudget enligt beslut i kommunfullmäktige:

- November 2024, §115, 78,2 mkr
- April 2025, §36, 4,6 mkr
- Juni 2025, §78, §79, 1,2 mkr
- Juni 2025, §80, omfördelning av budget mellan projekt 0,2 mkr
- Juni 2025, §81, 4,5 mkr samt omfördelning av budget mellan projekt 6,5 mkr

Investeringar per avdelning, mkr	Utfall 202508	Budget 2025	Prognos 2025
Gemensamma resurser	0,0	1,0	0,5
Ekonomiavdelningen	0,0	0,1	0,0
Stab	1,7	2,8	2,5
Samhällsbyggnadsavdelningen	37,8	74,7	58,2
Sociala avdelningen	0,4	3,6	3,0
Utbildningsavdelningen	0,7	6,3	5,3
Summa kommunen	**40,6**	**88,5**	**69,5**

Av den totala investeringsbudgeten på 88,5 mkr har till och med augusti månad förbrukats 40,6 mkr. Prognosen för helåret är 69,5 mkr.

Gemensamma resurser, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Gemensam IT-infrastruktur	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Beredskap	0,0	0,5	0,5	0,0	0,5
Summa	**0,0**	**1,0**	**1,0**	**0,5**	**0,5**

Ekonomiavdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Bilpool	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
Summa	**0,0**	**0,1**	**0,1**	**0,0**	**0,1**

Stab, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Naturum belysning utställning	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0
Fritidsanläggningar	0,4	0,8	0,4	0,6	0,2
Ombyggnation omklädningsrum ishallen	0,6	0,6	0,0	0,6	0,0
Kulturanläggningar	0,0	0,6	0,6	0,2	0,4
Lekpark	0,6	0,3	-0,3	0,6	-0,3
Staket lekpark	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Summa	**1,7**	**2,8**	**1,1**	**2,5**	**0,3**

Samhällsbyggnadsavdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Bredband	1,0	4,0	3,0	4,0	0,0
Site Alby	7,5	24,0	16,5	12,5	11,5
Städmaskiner städ-enheten	0,3	0,3	0,0	0,3	0,0
Bredbandsanslutningar kostnader utöver arrende	0,0	3,0	3,0	3,0	0,0
Åtgärder avfallsplan	0,0	0,5	0,5	0,0	0,5
Utflyttning, ny teknikbod nod i Torpshammar	0,0	1,7	1,7	1,7	0,0
Förvärv Ånge 87:3	0,6	0,0	-0,6	0,6	-0,6
Site Alby östra gata	0,2	3,0	2,8	0,2	2,8
Gång och cykelväg ishallen förskola	0,0	0,4	0,4	0,0	0,4
Gatubelysning bland annat el-mätning	0,2	0,7	0,5	0,7	0,0
Gatubelysning stolpbyte	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Gatubelysning byte armaturer	0,2	0,2	0,0	0,2	0,0
Ledningsnät, reinvesteringar	1,6	2,5	0,9	2,5	0,0
Överföringsledning Ljungaverk-Fränsta	24,3	26,0	1,7	26,0	0,0
Torpshammars reningsverk	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Nytt avloppsreningsverk Hjältan	0,1	0,7	0,6	0,7	0,0
Vattenförsörjning Hjältan	0,0	0,5	0,5	0,4	0,1
VA-plan, vattenverk skalskydd	0,0	0,5	0,5	0,0	0,5
Driftövervakning	0,4	1,2	0,8	0,9	0,3
Site Alby östra VA	0,9	1,8	0,9	0,9	0,9
Vattenkiosk Fränsta Ånge	0,0	0,9	0,9	0,9	0,0
Utbyte låssystem VA	0,0	0,6	0,6	0,6	0,0
VA-plan avloppspumpstationer	0,5	1,0	0,5	1,0	0,0

Samhällsbyggnadsavdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Storköksutrustning förnyelse	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Summa	**37,8**	**74,7**	**36,9**	**58,2**	**16,5**

Sociala avdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
IT-investeringar	0,0	1,6	1,6	1,6	0,0
Renoveringar	0,3	0,5	0,2	0,3	0,2
Vitvaror	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
Myndighetskrav	0,1	0,3	0,2	0,3	0,0
Förebyggande+taklyftar, sängar	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Möbler	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
Skalskydd SÄBO	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Ny gruppbostad	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Ny dagvård Ånge, möbler och inventarier	0,0	0,2	0,2	0,0	0,2
Krisberedskap	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0
Summa	**0,4**	**3,6**	**3,2**	**3,0**	**0,6**

Utbildningsavdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Ute-/innemiljö, skolor	0,7	3,6	2,9	3,6	0,0
Ny förskola Fränsta	0,0	2,5	2,5	1,5	1,0
IT-investeringar	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Summa	**0,7**	**6,3**	**5,6**	**5,3**	**1,0**

Ånge Fastighets- och Industri AB

Pågående projekt/Investeringar	Ursprunglig projektbudget	Upparbetat per 250831	Slutkostnads prognos
Ny förskola Fränsta	22,0	43,8	73
Nytt SÄBO Ånge	140,0	0,7	140
Kommunhuset plan 2-3	30,0	1,3	50
Ombyggnad matsal Boberg	0,5	-	0,5
Ombyggnad aula Fränsta fakturera 50% ÅK	1,0	-	1,5
Torpsro före detta SÄBO ombyggnad	3,2	3,4	4,8
Renovering/UH 1217 Hemskogsvägen 7	17,5	5,3	15
Renovering/UH 1218 Hemskogsvägen 9	17,5	-	13
LGH 121801.8077 Hemskogsvägen 9 D	0,2	0,2	0,2
LGH 121701.8026 Hemskogsvägen 7 B	0,2	0,1	0,2
Balkonger Furumovägen1, Lövträdet	3,2	2,1	3,2
Fönsterbyten Fridhemsgatan 1407 och 1408	2,5	0,1	2,5
Sprinkler Gläntan, Hallstaborg, Furubacken, Parkbacken	3,0	-	3,0
Takrenovering samt fönsterbyte Boberg	2,2	0,7	2,2
HG anpassning sociala avdelningen Parkbacken	1,2	0,3	0,2
Balkongräcken, trapphus mm Gamla vägen 2-6 Ånge	0,6	0,4	0,6
Fasad renovering Fridhemsgatan 23-27	0,9	-	0,9
Dörrar, trapphus mm Åsgatan 28-30	1,9	-	1,9
LGH 121801.8056 Hemskogsvägen 9	0,3	0,1	0,3
Förvärv Ånge 87:5	0,5	-	0,5
HG-anpassning ÅK Åsgatan 22 2306	0,5	0,2	0,5
LGH 140703.8040 Fridhemsgatan 17	0,4	-	0,4
LGH 150901.8006 Stationsgatan 3B	0,1	0,1	0,1
LGH 140801.8081 Fridhemsgatan 19	0,1	-	0,1
LGH 151401.8081 Södra vägen 2A	0,3	-	0,3
Skogsbacken Utemiljö vidarefakturerat ÅK	0,2	0,1	0,2
Summa	**250,0**	**58,9**	**315,1**

Observera att förskolan i Fränsta redovisas med belopp för ursprungligt alternativ vilket var en renovering av befintliga förskolan Skattkistan. Ombyggnad av kommunhuset är ännu inte beslutad och inte upphandlad. Detsamma gäller nytt SÄBO Ånge.

Ånge Energi

Pågående projekt 2025-08-31, mkr	Projektbudget	Upparbetat T1 2025	Slutkostnads prognos
Utbyggnad bränsleplan Ånge värmeverk	0,2	0,1	0,3
Nätanalys	0,2	0,1	0,2
Panna Fränsta	10,0	10,9	12,0
Förskola Fränsta	0,3	0,1	0,1
Kameraövervakning Ånge värmeverk		0,1	0,1
Summa	**10,6**	**11,3**	**12,6**

Ångefallen Kraft

Renovering av Hermanboda kraftverk 2023-2028. Total kostnad för Ånge kommun projekterat 101,5 mkr. Budgeterad tidplan för projektet.

Investeringsbudget, mkr	Utfall 2023	Utfall 2024	2025	2026	2027	2028
Turbin, generator, styr- och kontrollsystem	11,8	11,6	23,9	24,7	7,4	0,0

Investeringsbudgeten avser kommunens andel (50%).

2.6 Noter till redovisningen samt redovisningsprinciper

Not 1
Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Detta innebär sammantaget att delårsrapporten är upprättad i enlighet med god redovisningssed.

R2 Intäkter

Principen för när inkomster ska intäktsredovisas följer LKBR och RKR R2. Klassificering av intäkter sker enligt rekommendation och resultaträkningen är uppställd därefter. Inkomster som ej uppfyller kraven för att klassas som intäkter periodiseras och redovisas som en skuld i balansräkning. Intäkter specificeras i not innehållande de upplysningar som krävs.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras i kommunen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKL:s cirkulär SKR 25:32 i enlighet med rekommendation RKR R2.

Övriga intäkter

Investeringsbidrag och anslutningsavgifter tas fr.o.m. 2013 upp som en förutbetald intäkt och redovisas bland långfristiga skulder och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.

Med 2024-års resultat redovisar VA-verksamheten ett ackumulerat underskott om 0,5 mkr.

Redovisning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar bedöms utifrån RKR:s rekommendation.

R4 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärden minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anläggningarna skrivs av planenligt i förhållande till uppskattad nyttjandeperiod. Kommunen har beaktat RKR:s idéskrift om avskrivningar men gör en egen bedömning för anläggningstillgångarnas nyttjandeperiod.
Avskrivningstider redovisas i not.

Anskaffningsvärde

Investeringsbidrag och anslutningsavgifter tas fr.o.m. 2013 upp som en förutbetald intäkt och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.

I anskaffningsvärdet för deponianläggningar ingår avsättning för återställande. Se avsnittet avsättningar.

Avskrivningsmetod

I normalfallet tillämpas linjär avskrivning, dvs. lika stora nominella belopp varje år.
Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk.
För tillgångar med identifierbara komponenter som har olika nyttjandeperiod tillämpas komponentavskrivning.

För tillgångar där nyttjandeperioden styrs i avtal (t.ex. leasing) används den planerade verkliga nyttjandeperioden som avskrivningstid.
Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (t.ex. verksamhetsförändringar, teknikskiften, organisationsförändringar).

Genomgripande förändringar av byggnader och lokaler som till exempel orsakas av verksamhetsförändringar bör genomgå en prövning om en engångsnedskrivning ska ske för de eventuella värden i den utrangerade byggnaden eller lokalen.

Gränsdragning mellan kostnad och investering

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde.
Gränsen för mindre värde har satts till ett prisbasbelopp och gäller som gemensam gräns för materiella- och immateriella tillgångar och därmed också för finansiella leasingavtal.

R5 Leasingavtal

Kommunen tillämpar redovisning av leasing sedan årsbokslutet 2024 vilket innebär att samtliga fastigheter har tagits upp för bedömning. Kommunen följer rekommendation RKR R5 Leasing för klassificering av finansiell leasing. Ett leasingavtal som inte klassificeras som finansiell leasing är ett operationellt leasingavtal. Operationella avtal redovisas ej i not.

R6 Nedskrivningar

Eventuella nedskrivnings- eller återföringsbehov prövas enligt rekommendationen.

R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder

Upplysningar lämnas om finansiella tillgångar och skulder i förvaltningsberättelse och i noter. Lånekostnader redovisasenligt huvudmetoden och belastar resultatet för den period de hänför sig till. Upplysningar och lånekostnader och räntesatser lämnas i förvaltningsberättelsen samt i noter.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Värdering av kortfristiga placeringar har gjorts post för post till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärdet.

Kommunens finansiella tillgångar består av kommunens utlåning till de kommunala bolagen, placeringar av de så kallade elaktiepengarna samt kommunens innehav av aktier. Placeringarna och aktierna är värderade till anskaffningsvärdet.

R8 Derivat och säkringsredovisning

Kommunen berörs inte av rekommendationen.

R9 Avsättningar och ansvarsförbindelser

Förpliktelser för pensionsåtaganden för anställda i kommunen är beräknade enligt RIPS07. Pensionsåtaganden för anställda i de företag som ingår i kommunkoncernen redovisas enligt BFN K3.

Förpliktelser för särskild avtals/ålderspensioner som inte regleras enligt RIPS07 är nuvärdesberäknade med en kalkylränta på 2 %. För avtal med samordningsklausul utgår beräkningen från de förhållanden som är kända vid bokslutstillfället. Om inget annat är känt görs beräkningen utifrån att ingen samordning kommer att ske.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas som avsättning när det är troligt att de kommer att leda till utbetalningar. Avtal som inte lösts ut redovisas som ansvarsförbindelse.
Från och med 2015 har pensionsskulden för övriga förtroendevalda, avtal OPF-KL, beräknats genom en avsättning med 6,0 % av utbetalda arvoden under året samt 24,26 % löneskatt.

Avsättningar

Avsättningar för deponi har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Beloppet baserar sig på en uppdaterad beräkning som gjorts för bokslut 2024.

R11 Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och/eller i kassaflödesrapporten. Som jämförelsestörande betraktas poster som är sällan förekommande och där beloppen normalt sett är lika med eller större än 0,5 miljoner kronor.

R12 Byte av redovisningsprinciper, ändring i uppskattningar och bedömningar samt rättelser av fel

Inga ändringar 2025.

R13 Redovisning av kassaflöden

I kassaflödesanalysen framgår rörelsekapitalets förändring. Justeringar av poster som ej är likviditetspåverkande specificeras och väsentliga betalningsflödespåverkande händelser som avviker från det normala redovisas.

R15 Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen är i allt väsentligt upprättad enligt rekommendation R15.

R16 Sammanställda räkenskaper

Sammanställda räkenskaper upprättas både i årsredovisningen och delårsrapport. Dock upprättas kassaflöde på koncernnivå enbart i årsredovisningen. I den kommunala koncernen ingår samtliga bolag och kommunalförbund där kommunen har minst 20 % inflytande i.

Kommunkoncernens medlemmar och ägarandelar framgår av not 22.

R17 Delårsrapport

Delårsrapporter upprättas i allt väsentligt enligt rekommendation R17.

R18 Övriga upplysningar

Upplysning lämnas i not, om vilka särredovisningar som upprättats under räkenskapsåret till följd av bestämmelser i lag eller annan författning.

Övrigt

Semesterlöne-, ferielöne-, uppehållslöne- och övertidsskulden är uppbokad och redovisas som kortfristig skuld. Skuldförändringen kostnadsförs.

Nyckeltal

Soliditet = Eget kapital/Summa tillgångar

Kassalikviditet = (Omsättningstillgångar - Varulager) / Kortfristiga skulder * 100

Självfinansieringsgrad = Kassaflöde från den löpande verksamheten / kassaflöde från investeringsverksamheten

Noter till resultaträkningen

Not 2 Verksamhetens intäkter	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Försäljningsintäkter	7,0	6,7	10,3
Taxor och avgifter	44,5	40,4	74,5
Hyror och arrenden	8,8	7,1	11,0
Bidrag	58,7	60,8	101,3
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	5,5	6,2	9,9
Realisationsvinster	0,0	0,7	0,0
Övriga intäkter	0,4	0,0	0,7
Summa verksamhetens intäkter	**124,9**	**121,9**	**207,7**

Not 3 Verksamhetens kostnader	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Löner och sociala avgifter	-350,0	-344,4	-535,7
Pensionskostnader	-29,7	-48,1	-52,0
Jämförelsestörande (pensionskostnader)	0,0	17,0	16,2
Övriga personalkostnader	-1,7	-1,5	-2,3
Inköp av anläggnings och underhållsmaterial	-3,4	-3,2	-5,8
Bränsle, energi och vatten	-7,0	-5,8	-8,2
Köp av huvudverksamhet	-71,6	-81,8	-120,7
Lokal- och markhyror	-40,2	-50,3	-58,0
Övriga tjänster	-27,4	-23,3	-48,9
Lämnade bidrag	-16,8	-17,9	-24,5
Förändring avsättning återställande deponi	0,0	0,0	0,0
Realisationsförluster och utrangeringar	0,0	0,0	-0,2
Övriga kostnader	-56,6	-56,3	-93,2
Summa verksamhetens kostnader exkl. avskrivningar	**-604,4**	**-615,5**	**-933,4**

Not 4 Jämförelsestörande poster	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Skuldförändring pensionsavsättning	0,0	-12,0	-11,4
Finansiell kostnad pensionsavsättning	0,0	-6,0	-3,8
Löneskatt pensionsavsättning	0,0	-4,9	-4,9
Summa jämförelsestörande poster	**0,0**	**-23,0**	**-20,0**

Not 5 Avskrivningar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Avskrivning immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Avskrivning byggnader och anläggningar	-12,9	-12,9	-19,4
Avskrivning maskiner och inventarier	-3,7	-3,3	-5,4
Avskrivning leasingkontrakt	-9,8	0,0	-13,9
Nedskrivningar	0,0	0,0	0,0
Uppskrivningar	0,0	0,0	0,0
Summa avskrivningar	**-26,5**	**-16,2**	**-38,7**

Not 6 Skatteintäkter	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Preliminär kommunalskatt	347,4	335,0	502,5
Preliminär slutavräkning innevarande år	-1,3	2,4	-2,3
Slutavräkningsdifferens föregående år	-0,2	-1,6	1,7
Summa skatteintäkter	**345,9**	**335,9**	**501,9**

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Inkomstutjämningsbidrag	98,5	95,4	143,2
Kommunal fastighetsavgift	12,0	11,6	20,5
Bidrag/avgift för LSS-utjämning	4,6	2,8	4,2
Kostnadsutjämningsbidrag	26,9	28,7	43,1
Strukturbidrag	2,0	2,0	2,9
Regleringsbidrag/avgift	16,0	18,5	27,8
Generella bidrag från staten	11,0	4,9	6,5
Summa generella statsbidrag och utjämning	**171,0**	**164,1**	**248,3**

Not 8 Finansiella intäkter	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Utdelning på aktier och andelar	2,1	8,0	10,4
Ränteintäkter	2,1	3,4	7,6
Övriga finansiella intäkter	3,8	3,2	3,2
Summa finansiella intäkter	**7,9**	**14,6**	**21,3**

Not 9 Finansiella kostnader	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Räntekostnader	-5,3	-1,1	-6,6
Räntekostnader på pensionsavsättning	-3,1	-8,3	-8,6
Jämförelsestörande kostnader (räntekostnader på pensionsavsättning)	0,0	6,0	3,8
Övriga finansiella kostnader	-0,1	-0,1	-0,2
Summa finansiella kostnader	**-8,6**	**-3,5**	**-11,7**

Noter till balansräkningen

Not 10 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Mark, byggnader och tekniska anläggningar			
Anskaffningsvärde	662,2	628,2	662,2
Ackumulerad avskrivning	-338,9	-319,4	-325,9
Bokfört värde	**323,3**	**308,8**	**336,3**
Avskrivningstider	10-50 år	10-50 år	10-50 år

Avskrivning görs med linjär avskrivning för en bedömd nyttjandeperiod

Not 10 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Maskiner och inventarier			
Anskaffningsvärde	74,6	66,8	74,6
Ackumulerad avskrivning	-44,2	-39,0	-40,4
Bokfört värde	**30,4**	**27,8**	**34,2**
Avskrivningstider	3-10 år	3-10 år	3-10 år

Avskrivning görs med linjär avskrivning för en bedömd nyttjandeperiod

Not 10 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Leasingkontrakt			
Anskaffningsvärde	359,5		359,5
Ackumulerad avskrivning	-99,6		-89,7
Bokfört värde	**259,9**		**269,8**

Not 11 Pågående investeringar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Bredband	1,0	7,7	
Naturum belysning utställning	0,1		
Fritidsanläggningar	0,4	0,9	
Ombyggnation omklädningsrum ishallen	0,6	2,1	
Lekpark	0,7		0,0
Site Alby	7,5		
Städmaskiner städ-enheten	0,3		
Utflyttning, ny teknikbod nod i Torpshammar	0,0		
Folkets Hus Ljungaverk	0,0		
Förvärv Ånge 87:3	0,6		
Site Alby östra gata	0,4	0,1	0,3
Gatubelysning bland annat el-mätning	0,2	0,5	
Gatubelysning stolpbyte	0,0		
Gatubelysning byte armaturer	0,2		
Ledningsnät, reinvesteringar (sanering)	1,6	3,1	
Överföringsledning Östby-Johannisberg	0,0	0,3	
Överföringsledning Ljungaverk-Fränsta	32,0	0,2	7,8

Not 11 Pågående investeringar	Kommunen		
Nytt avloppsreningsverk Hjältan	0,1		
Driftövervakning	0,4	0,3	
Site Alby östra VA	1,6	0,0	0,6
VA-plan avloppspumpstationer	0,5		
Ute-/innemiljöer skolor	0,7	0,0	
Renoveringar sociala avdelningen	0,3	0,3	
Myndighetskrav	0,1		
Ledningsnät Östby		1,3	
Ombyggnation Växthuset		3,2	
GC-vägar		0,3	
Maskiner servicegruppen		0,1	
Gemensam IT-infrastruktur		0,3	
Renhållning matinsamling		0,9	
Gatubelysning Brännan		1,0	
Ringdalen biodamm		0,2	
Membrananläggning Ånge vattenverk ombyggnad		2,9	
Storköksutrustning förnyelse		0,3	
Vitvaror sociala avdelningen		0,1	
Förebyggande+taklyftar, sängar		0,2	
Möbler sociala avdelningen		0,1	
Brandskyddet Torpet		0,9	
Kök daglig verksamhet		0,3	
Ny gruppbostad		0,3	
Summa pågående investeringar	**49,3**	**28,0**	**8,7**

Not 12 Finansiella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Aktier och andelar			
Ånge Fastighets- och Industri AB	14,0	14,0	14,0
Ånge Energi AB	6,0	6,0	6,0
Ångefallen Kraft	9,0	9,0	9,0
Ångefallen Kraft villkorat aktieägartillskott	61,5		
Site Alby Utveckling	0,5	0,5	0,5
Insats i Kommuninvest Ekonomiska förening	5,2	4,2	5,2
Sundsvall/Timrå/Ånge Räddningsförbund	1,2	1,2	1,2
Serva Net AB	0,3	0,3	0,3
SKL Företag AB	0,0	0,0	0,0
Garantia	0,1	0,1	0,1
Ostkustbanan	0,0	0,0	0,0
Långfristigt lån till kommunägda företag	9,1	46,3	45,6
Övriga finansiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0
Redovisat värde	**106,9**	**81,7**	**81,9**

36,5 mkr har omvandlats från långfristigt lån till aktieägartillskott för Ångefallen Kraft AB.

Not 13 Fordringar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Kundfordringar	26,6	10,6	31,0
Kommunalskattefordringar	0,2	8,1	6,6
Övriga kortfristiga fordringar	13,4	43,5	12,2
Upplupna generella statsbidrag	0,0	0,0	0,0
Upplupna riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	15,6	29,2	9,4
Fordran kommunal fastighetsavgift	8,7	5,7	8,7
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	39,9	32,5	18,9
Redovisat värde	**104,5**	**129,5**	**86,8**

Not 14 Kassa, bank	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Kommunens del i koncernbanken	55,5	22,1	39,5
Övriga bankmedel	138,5	84,9	109,6
Redovisat värde	**194,0**	**107,0**	**149,1**

Not 15 Eget kapital	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Årets resultat	10,2	-21,7	-24,7
Övrigt eget kapital	249,1	251,7	247,5
Varav EK reserv. Framtida pensioner	*22,9*	*22,9*	*22,9*
Varav EK reserv. Anpassning till befolkningsutveckling	*22,4*	*22,4*	*22,4*
Resultatujämningsreserv	13,7	40,0	40,0
Summa eget kapital	**273,0**	**270,0**	**262,8**

Not 16 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Avsatt till pensioner IB	93,7	74,1	74,1
Skuldförändring	-1,5	12,0	10,9
Finansiell kostnad	3,1	8,3	8,6
Avsatt till pensioner UB	**95,3**	**94,4**	**93,6**
Förtroendevalda	1,9	1,2	1,6
Särskild avtalspension			
Löneskatt	23,6	23,2	23,1
Pension Räddningsförbund	3,5	3,1	3,2
Summa avsatt till pensioner	**124,4**	**122,0**	**121,6**

Not 17 Övriga avsättningar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Avsättning återställande av deponi			
Redovisat värde vid årets början	15,0	15,0	15,0
Nya avsättningar	0,0	0,0	0,0
Ianspråktagna avsättningar			
Summa övriga avsättningar	**15,0**	**15,0**	**15,0**

Not 18 Långfristiga skulder	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Skulder till kreditinstitut	150,0	97,5	85,0
Fondering framtida investering VA	0,0	2,4	0,0
Övriga långfristiga skulder	0,0	0,0	0,0
Summa	**150,0**	**99,9**	**85,0**
Långfristig leasingskuld	**262,0**	**0,0**	**262,0**
Skuld anläggning-/anslutningsavgift	0,9	0,4	0,9
Ack upplösning anläggning/anslutningsavgift	-0,1	-0,1	-0,1
Skuld anslutningsavgift	**0,8**	**0,3**	**0,8**
Skuld Investeringsbidrag	90,0	86,1	90,0
Ack upplösning investeringsbidrag	-64,9	-61,2	-62,5
Skuld Investeringsbidrag	**25,1**	**25,0**	**27,4**
Summa långfristiga skulder	**437,9**	**125,2**	**375,3**

Not 19 Kortfristiga skulder	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Kortfristiga skulder till banker och kreditinstitut	5,0	4,4	10,0
Kortfristig leasingskuld	4,5		13,4
Kortfristig skuld i koncernföretag	59,4		30,6
Leverantörsskulder	38,2	31,6	31,5
Moms och punktskatter	1,1	1,9	2,1
Personalens skatter och arbetsgivaravgifter	19,4	19,4	17,8
Upplupna personalkostnader (exkl. pensioner)	19,1	18,3	32,1
Upplupna pensionskostnader	35,8	38,3	28,3
Kommunalskatteskulder	0,0	0,0	0,0
Övriga kortfristiga skulder	6,2	6,5	4,8
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	29,3	30,3	21,2
Summa kortfristiga skulder	**218,1**	**150,7**	**192,0**

Not 20 Borgensförbindelser	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Ånge kommun			
Helägda företag			
ÅFA	511,1	433,9	448,7
Ånge Energi AB	50,0	43,5	53,4
Övriga fysiska personer			
Borgensansvar för egna hem	0,1	0,1	0,1
Förlustansvar för bostadslån	0,0	0,0	0,0
Summa borgensförbindelser	**561,2**	**477,4**	**502,2**

Anm. 1. En strategisk ökning av borgensåtagandet för ÅFA skedde 1997 i samband med omorganisation för att minska ÅFA:s lånekostnad. En saneringsinsats genomfördes 1999 på 110 mkr, där staten bidrog med 35 mkr. Saneringen fullföljdes 2001 genom avskrivning av ett amorteringsfritt lån till ÅFA på 83 mkr. Därmed skapades ett utrymme, som ÅFA nyttjade till att skriva ned för höga tillgångsvärden på verksamhets och kommersiella delen. Avtalet med Bostadsdelegationen godkändes/upphörde i dec 2006. Nytt tilläggsavtal har tecknats med BKN om 22,4 mkr för sanering efter nedläggning av Migrationsverket (180 lägenheter). Det statliga bidraget blev 12,4 mkr.

Solidarisk borgen

Ånge Kommun har i juni 2003 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 296 kommuner och regioner som per 2025-06-30 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest Ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest Ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Ånge Kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-06-30 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 640 399 531 438 kronor och totala tillgångar till 666 756 365 469 kronor. Ånge Kommuns andel av de totala förpliktelserna uppgick till 787 761 209 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 817 963 639 kronor.

Not 21 Pensionsförpliktelser inklusive skatt	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Ingående ansvarsförbindelse	187,7	179,9	179,9
Årets utbetalningar	-10,6	-10,9	-16,2
Skuldförändring inklusive finansiell kostnad	7,9	21,2	24,0
Summa pensionsförpliktelser	**185,0**	**190,3**	**187,7**
Löneskatt	44,9	46,1	45,5
Bolagens pensionsförpliktelser			
Utgående ansvarsförbindelse	**229,9**	**236,4**	**233,2**

Not 22 Koncerninterna förhållanden		Försäljning		Finansiella		Jämförelse-störande poster	
Resultaträkning, mkr	**Ägd andel**	**Intäkt**	**Kostnad**	**Intäkt**	**Kostnad**	**Intäkt**	**Kostnad**
Kommunen							
Ånge Fastighet AB	100%	7,7	50,4	3,3			
Ånge Energi AB	100%	0,1	1,3	0,5			
Ångefallen	50%				3,0		
Site Alby Utveckling AB	100%						
Ånge Fastighet AB							
Kommun		50,4	7,7		3,3		
Ånge Energi AB							
Kommun		1,3	0,1		0,5		
Ångefallen	50%						
Kommun				3,0			
Site Alby Utveckling	100%						
Kommun							
Summa		**59,5**	**59,5**	**6,8**	**6,8**	**0,0**	**0,0**

Not 22 Koncerninterna förhållanden								
Balansräkning mkr	**Ägd andel**	**Kortfr. fordran**	**Långfr. fordran**	**Summa tillgångar**	**Lev. skuld**	**Övr. kort skuld**	**Långfr. skuld**	**Summa skulder**
Kommunen								
Ånge Fastighet AB	100%	5,6	9,1	14,7	0,3			0,3
Ånge Energi AB	100%	0,5		0,5	0,1			0,1
Ångefallen Kraft AB	50%				0,4			0,4
Site Alby Utveckling AB	100%							
Ånge Fastighet AB	**100%**							
Kommun		0,3		0,3	5,4	0,3	9,1	14,7
Ånge Energi AB	**100%**							
Kommun		0,1		0,1	0,5			0,5
Ångefallen	**50%**							
Kommun		0,4		0,4				
Site Alby Utveckling AB	**100%**							
Kommun								
Summa		**6,8**	**9,1**	**16,0**	**6,5**	**0,3**	**9,1**	**16,0**

Not 23 Finansiell leasing, fast egendom	**Kommunen**	
Mkr	**2025-08-31**	**2024-12-31**
Totala minimileaseavgifter	328,1	340,2
Framtida finansiella kostnader	-61,6	-64,8
Nuvärdet av minimiavgifterna	**266,5**	**275,4**
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	13,5	13,4
Senare än 1 år men inom 5 år	51,8	52,1
Senare än 5 år	201,2	209,9
	266,5	**275,4**

Noter till kassaflöde

Not 24 Justering för av- och nedskrivningar	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Avskrivningar på immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Avskrivningar byggnader och tekniska anläggningar	12,9	12,9	19,4
Avskrivningar leasingkontrakt	9,8		13,9
Avskrivningar maskiner och inventarier	3,7	3,3	5,4
Summa avskrivningar	**26,5**	**16,2**	**38,7**

Not 25 Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Utrangering anskaffningsvärde	0,0	0,0	0,9
Utrangering avskrivningsvärde	0,0	0,0	-0,6
Ack upplösning anläggning-/anslutningsavgifter	0,0	0,0	0,0
Ack upplösning investeringsbidrag	-2,4	-2,7	0,3
Övriga långfristiga skulder	0,0	0,0	0,0
Fondering	0,0	0,0	-2,4
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	**-2,4**	**-2,7**	**-1,9**

Not 26 Ökning(+)/minskning(-) kortfristig skuld	Kommunen		
Mkr	**2025-08-31**	**2024-08-31**	**2024-12-31**
Kortfristig skuld Ingående värde	192,0	162,4	162,4
Kortfristig skuld Utgående värde	218,1	150,7	192,0
Eliminering av koncernföretags del av likvida medel, bank	-28,8		-30,6
Eliminering av amorterad del av låneskuld och leasingskuld	13,9	2,5	
Summa kortfristig skuld	**11,2**	**-9,2**	**-1,0**

3 God ekonomisk hushållning

I kommunallagen finns ett regelverk för hur kommuner ska sköta sin ekonomiska förvaltning. Där beskrivs bland annat att kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Budgeten är en plan för verksamheten och den anger mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. För Ånge kommun innebär det en strävan att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar. För Ånge kommun innebär god ekonomisk hushållning dessutom att verksamheten bedrivs effektivt, det vill säga den kommunala servicen ska infria kommuninnevånarnas behov och bedrivas på ett kostnadseffektivt sätt.

God ekonomisk hushållning förutsätter inte bara att den löpande verksamheten under året kan finansieras med intäkter. För att inte behöva göra besparingar i verksamheten enskilda år, då intäkterna (skatteintäkter och statsbidrag) plötsligt viker eller då oförutsedda kostnadsökningar uppstår, krävs att kommunen har en buffert i sin ekonomi.

För att målet om God ekonomisk hushållning ska ha uppnåtts 2025 ska minst två av de finansiella målen och verksamhetsmålet för god ekonomisk hushållning ha uppnåtts.

5.1 Finansiella mål

1. Resultat

Kommunkoncernen ska hushålla med resurserna och ska ha positiva ekonomiska resultat varje år. För att nå en ännu mer hållbar ekonomi och för att klara framtida investeringsbehov behöver resultatet vara minst 2 % av skatteintäkter, utjämningsbidrag och generella statsbidrag vilket motsvarar cirka 15 mkr 2025.

Resultatmålet för 2025 är ett resultat på 18 mkr i kommunkoncernen.

Den kommunala koncernens resultat, mkr	Prognos 2025	2024	2023	2022	2021
Kommunen	5,9	-24,7	0,0	36,8	20,8
Ånge Industri och Fastighet AB (100% ägande)	12,0	16,8	12,3	11,9	-4,3
Ånge Energi (100 % ägande)	1,7	-0,4	0,0	1,6	2,3
Ångefallen Kraft AB (50 % ägande) Kommunens andel	0,0	-0,3	-0,2	-0,2	-0,1
Site Alby utveckling AB (100 % ägande)	0,0	0,0			
Totalt	**12,0**	**-7,5**	**10,3**	**49,1**	**18,7**

I kommunens prognos för 2025 ingår en realisationsvinst för fastighetsförsäljning till ÅFA för 7,5 mkr.
I kommunens resultat 2024 ingår resultatpåverkan av finansiell leasing -1,5 mkr. I Ånge Energis resultat ingår en upplösning av en periodiseringsfond på 0,4 mkr. Detta har eliminerats i kommunkoncernens resultat. I kommunens resultat 2023 ingår 1,5 mkr från utdelning i helägda dotterbolag. I Ånge Energis resultat ingår en upplösning av en periodiseringsfond på 0,4 mkr. I kommunens resultat 2022 ingår 1 mkr från utdelning i helägt dotterbolag.

2. Soliditet

Soliditet är ett mått på den ekonomiska styrkan på längre sikt. På sikt ska kommunkoncernen ha en soliditet minst i nivå med medelvärdet bland landets kommuner.

Målet för 2025 är att soliditeten i kommunkoncernen ska förbättras 2025.

Soliditet % Inklusive ansvarsförbindelser	2024	2023	2022	2021
Kommunen	3,1	10,4	10,7	4,3
Ånge Industri och Fastighet AB (100% ägande)	11,4	8,7	7,3	5,9
Ånge Energi (100 % ägande)	12,6	14,4	15,0	14,5
Ångefallen Kraft AB (50 % ägande) Kommunens andel	1,8	2,2	6,5	7,3
Site Alby utveckling AB (100 % ägande)	100,0			
Kommunkoncernen	**6,3**	**7,8**	**7,6**	**3,1**
Riket		32,7	25,1	23,0

Uppgift för riket saknas för 2024.

3. Självfinansieringsgrad, kommunen

Investeringarna för skattefinansierad verksamhet kan finansieras med egna medel eller extern upplåning. En självfinansieringsgrad på 100 % innebär att kommunen finansierar årets investeringar helt med egna medel.

Nyckeltalet beskriver hur stor andel av investeringarna som finansieras av egna medel. Det tas fram genom att dividera årets resultat (plus avskrivningar) med investeringarna. En hög självfinansieringsgrad innebär att kommunens långsiktiga finansiella handlingsutrymme stärks och soliditeten förbättras.

Målet för 2025 är ett genomsnitt på 100 % självfinansieringsgrad över en treårsperiod.

Självfinansieringsgrad, kommunen	2024	2023	2022	2021
Investeringar netto (mkr)	41,4	56,7	52,7	60,6
Självfinansieringsgrad (%)	81	58	46	122
Låneskuld (mkr)	85,0	57,5	62,5	30

5.2 Verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning

Sjukfrånvaro (inklusive de helägda kommunala bolagen)

2020 ökade sjukfrånvaron både i landets kommuner och regioner. Kvinnors sjukfrånvaro är högre än männens både i Ånge och i landet. En låg sjukfrånvaro är positivt både för ekonomin och medarbetarna. 2023 var kostnaden för sjuklöner över 15 mkr vilket kan jämföras med 2018 då kostnaden var knappt 9 mkr. Långsiktigt bör sjuktalen högst ligga i nivå med medelvärdet bland alla kommuner i landet.

Målet för 2025 är att sjukfrånvaron ska minska med minst en procentenhet jämfört med 2024.

Sjukfrånvaro kommunkoncernen	2025-08-31	2024	2024-08-31	2023	2022	2021
% andel av totalt antal sjukdagar (60 dagar eller mer)	51,2%	44,0%	43,3%	43,1%	40,4%	43,3%
% sjuktid av tillgänglig tid (60 dagar eller färre)	48,7%	55,9%	56,7%	56,9%	59,7%	56,7%
Totalt	**9,3%**	**9,1%**	**8,3%**	**9,0%**	**9,7%**	**9,1%**
% sjuktid av tillgänglig tid						
Kvinnor	10,0%	9,9%	9,0%	9,7%	10,5%	10,0%
Män	6,7%	6,3%	5,7%	6,7%	6,8%	6,1%
Åldersgrupp <30 år	5,0%	7,0%	6,4%	8,3%	8,9%	7,1%
Åldersgrupp 30-49 år	9,0%	8,5%	7,8%	7,9%	9,1%	8,7%
Åldersgrupp >50 år	10,3%	10,0%	9,0%	10,1%	10,2%	9,7%

5.3 Bedömning av god ekonomisk hushållning

Bedömning av finansiella mål

Prognosen för 2025 är 12,0 mkr, vilket innebär att målet för resultat ej uppnås dock är prognosen att målet för soliditeten uppnås. Finansiella målet för självfinansiering av investeringar är prognosen att målet inte nås för 2025. Detta på grund av tidigare års resultat samt att bland annat större investering i form av aktieägartillskott i Ångefallen Kraft görs under 2025.

Bedömning av verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning

Sjukfrånvaron 2025-08-31 uppgår till 9,3 % vilket innebär att målet ej uppnås för perioden.

Prognosen är att målet ej uppnås för 2025.

Samlad bedömning

För att målet om God ekonomisk hushållning ska ha uppnåtts 2025 ska minst två av de finansiella målen och verksamhetsmålet för god ekonomisk hushållning ha uppnåtts. Den samlade bedömningen är att god ekonomisk hushållning ej uppnås 2025.

Enligt kommunens riktlinjer för God ekonomisk hushållning är målet att kommunen ska klara en månads utgifter utan att det kommer några intäkter, vilket innebär att det alltid ska finnas cirka 45 mkr i kassa och bank.

Av samma riktlinjer framgår att pengarna från försäljningen av Ånge Elnät och Fyrfasen Energi AB ska stärka likviditeten och säkerställa kommunens betalningsförmåga för kommande pensionsutbetalningar.

Under perioden har inte likviditetsmålet uppnåtts. Medel från el-aktiepengarna har använts för att förstärka likviditeten.

4 Barn och Unga

4.1 Periodens viktiga händelser

- Projektet Ångemodellen Unga avslutades 2025-06-30. Projektägare var Ånge kommun och projektet delfinansieras av ESF-rådet i mellersta Norrland, Ånge kommun och Samordningsförbundet i Ånge. Projektet pågick under perioden 2023-04-01 -- 2025-06-30 (27 månader) och hade som målgrupp ungdomar och unga vuxna i åldern 13-29 år med problematisk skolfrånvaro/skolnärvaro, avbrutna gymnasiestudier eller unga vuxna som av olika anledningar står längst ifrån arbetsmarknaden. Sammanlagt har 71 personer deltagit i projektet (målet var 60) av dessa var 22 kvinnor och 51 män; 12 i ålder 13-15, 25 i ålder 16-19 samt 34 i ålder 20-29.
  Arbetsmetoder implementeras nu i ordinarie verksamheter. Fram till projektslutet 2025-06-30 genomfördes tre dialogmöten med alla inblandade i projektarbetet från IFO, Skola och Arbetsmarknad. Syftet var att ta fram en modell för fortsatt samarbete och samverkan kring målgrupper. Styrgruppen bildades och består av ansvariga chefer/nyckelpersoner med uppgift att övervaka implementeringsarbete och fortsatt utvecklingsarbete.
- "Betald praktik" (Jobb för Unga) Sedan 2024 erbjuds ungdomar 16–19 år som omfattas av kommunernas aktivitetsansvar (KAA) betald praktik under högst tre månader. Ersättningen är 72 kr per timme och ges under praktikperioden eller de första veckorna vid återupptagna studier. Hittills har ett tiotal ungdomar deltagit i insatsen.
- Under första halvåret 2025 märktes en positiv trend i antalet ungdomar inskrivna i KAA, och prognosen visade på en tydlig minskning. Arbetet inom Ångemodellen Unga, särskilt i samverkan med skolorna, bidrog till utvecklingen. I slutet av mars var 28 ungdomar inskrivna, varav 43 % hade arbete (flertalet på heltid). Under april–maj var antalet nere i 27. I slutet av vårterminen ökade dock antalet igen efter avhopp från Bobergsgymnasiet och ytterligare åtta elever som tog examen med gymnasieintyg eller studiebevis. Nu är 33 ungdomar inskrivna, varav 28 % har arbete. Av dessa är 14 (42 %) födda 2005. Könsfördelningen är 14 tjejer (42 %) och 19 killar (58 %).
- Fram till och med augusti 2025 har 39 barn fötts i Ånge kommun.
  Utbildningsavdelningen fortsätter att anpassa organisationen efter elevunderlaget. Lednings- och administrationsorganisationen struktureras om som en del i kompetensförsörjningsarbetet.
- Musikskolan har omvandlats till en kulturskola.
- Vid läsårets start har Bobergsgymnasiet tagit emot 56 nya elever i årskurs 1 (inklusive IMA – individuellt alternativ, och IMS – språkintroduktion). Intagningen till naturvetenskapsprogrammet har pausats på grund av för få sökande.
- Handbok för ökad skolnärvaro är utlämnad på samtliga av utbildningsverksamhetens enheter. Handboken är framtagen av biträdande skolchef utifrån SKR:s UP2-program genom ESF-projekt. Arbetet med boken ute på enheterna pågår enligt verksamhetsplanen och det systematiska kvalitetsarbetet. Arbetet planeras fortgå minst två läsår framöver. 900 böcker finns runtom i Sverige på minst 70 platser.
- Riktade insatser och stöd från Skolverket är genomfört och avslutat. Insatserna har gett

stöd till fortsatt kvalitetsarbete inom de verksamheter som deltog.

- Nuvarande betygsresultat för åk.9 publiceras officiellt av Skolverket under oktober. Resultatet redovisas i skolans kvalitetsrapport och visar på liknande behörighetsresultat som föregående år.
- Ny Socialtjänstlag - gäller från och med 1 juli 2025. Nya lagen syftar till att skapa en långsiktigt hållbar, mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. En förebyggande socialtjänstlag för ökade rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Vilket innebär att kommunernas socialtjänst runt om i landet står inför att rusta och ställa om till den nya lagen, socialtjänsten behöver ändra om till att tidigt upptäcka och ge tidiga insatser. Det nya lagförslaget innebär bland annat att:
  - Socialtjänsten ska arbeta mer förebyggande och fånga upp behov innan de blivit för stora
  - Socialtjänsten ska vara lättare att nå och få hjälp ifrån när det behövs
  - Socialtjänsten ska kunna erbjuda insatser snabbare genom att fler insatser kommer kunna undantas från individuell behovsprövning - detta för att insatserna ska komma tillräckligt snabbt, när behovet är som störst.
  - Socialtjänstens verksamhet ska ligga i linje med vetenskap och beprövad erfarenhet och kontinuerligt följas upp och utvecklas.
- IFO (Individ och familjeomsorg) - ett fortsatt ökat tryck när det gäller barn som misstänks fara illa och påföljande utredningar har resulterat i att antalet insatser i form av placeringar och kontaktfamiljer/kontaktpersoner har ökat. Antalet serviceinsatser och insatser utan biståndsbeslut, har också ökat så behandlarsidan har mycket hög arbetsbelastning. Projektet ÅMU (Ångemodellen Unga) går mot sitt slut, i det projektet har Arbetsmarknad, skola och socialtjänst samverkat kring barn och unga med problematisk skolfrånvaro. För närvarande pågår arbete kring att utröna hur fortsättningen ska utformas. Det planeras för en ytterligare samverkan med förskola där vi ska utforma en struktur och ett sätt att tillsammans arbeta förebyggande och främjande med förskolebarn och deras föräldrar.
- Ensamkommande barn och unga - Socialtjänsten bedriver ett HVB hem, ett stödboende och en utsluss-verksamhet för ensamkommande barn och unga. Genom avtal ansvarar Ånge kommun för alla anvisningar som kommer till länets kommuner. Avtalet går ut 251231. Alla kommuner i länet har ställt sig positiv till en förlängning av avtalet. Utöver det säljer vi platser till kommuner som efterfrågar plats. För närvarande vi 6 platser till Jämtland.
- Socialtjänsten IFO och inriktning i första hand barn, unga och familjer har deltagit i NUSO. NUSO är en nationell uppföljning av socialtjänstens omställning som bedrivs av Karlstads universitet tillsammans med SKR. Det grundläggande syftet med NUSO är att ge en nulägesbild av socialtjänstens arbete med barn och unga inför införandet av en ny lag. Detta för att därefter kunna följa resultatet och se om lagens intentioner har införlivats eller inte. Ånge kommuns insamling till NUSO sker med stöd av Kommunförbundet (KFVN), som ansvarar för den insamlade data samt ger kommunerna stöd i analys av resultatet samt genom att ta fram identifiera arbetsområden inför den nya socialtjänstlagen. Arbetet har skett under hela 2025.
- Föräldraskapsstödjare har anställts på 50 % med hjälp av statsbidraget. Det är ett projekt

med syfte att kartlägga vad det finns för föräldraskapsstödjande insatser i kommunen, vilka insatser som finns inom öppenvård och vilken målgrupp som är i behov av stöd.

4.2 Medarbetare

- IFO fortsätter samverka med skolan i projektet Ångemodellen Unga samt i det sedan mångåriga arbetet med mental träning i skolan.
- Utbildningen fortgår gällande nästa steg i Yrkesresan för barn och unga. Nästa steg är på en mer avancerad nivå och har varit en lyckad satsning.
- Rekrytering har skett för att utöka antalet familjebehandlare och arbeta mer proaktivt med tidiga insatser. Även en *utvecklare och samordnare av föräldraskapsstöd* har anställts på 50 %, i första hand under ett år. Finansiering sker genom statliga medel och Samordningsförbundet. Arbetet har påbörjats.
- Kontinuitet i ledningsorganisationen för utbildningsavdelningens verksamheter. Vi är nu inne på sjätte året med samma rektorsorganisation. Enskilda förändringar kring ansvarsområden har genomförts under våren. Kommande pensionsavgångar inom rektorsorganisationen hanteras genom rekryteringsutbildning för blivande rektorer. Fem medarbetare har gått eller går utbildningen och ytterligare två kommer att påbörja den kommande läsår.
- Den totala sjukfrånvaron inom utbildning har sjunkit från februari (10,95 %) till juli (3,22 %). Medelvärdet för perioden januari–juli 2025 är 7 %.
- Under hösten 2025 fortsätter arbetet med att utveckla och effektivisera ledningsorganisationen samt den administrativa organisationen.
- Barn- och elevhälsans organisation bemannar nu samtliga kompetenser.
- Det är fortsatt svårt att rekrytera vissa kompetenser, särskilt lärare i moderna språk samt Ma/No.
- Ånge kommun fortsätter väcka nyfikenhet genom arbetet med resursskola, skolhund, närvaroarbete och rektorsorganisation. Detta gör att nyckelpersoner från andra kommuner visar intresse för framtida tjänster inom kommunen, bland annat rektorer som hör av sig för att lyssna efter kommande tjänster.

4.3 Framtiden

- Ny förskola i Fränsta skapar goda möjligheter för barns utveckling i kvalitativa pedagogiska miljöer. En sammanhållen ledningsstruktur möjliggör likvärdighet mellan Ånges och Fränstas förskolor.
- Framtida etableringar skapar både möjligheter och utmaningar. Lokalmässigt finns utrymme att ta emot fler barn och elever, men kompetensförsörjning av lärare är en utmaning.
- Sviktande elevunderlag i grundskolan och låga födelsetal skapar utmaningar och kommer att innebära kommande anpassningar.
- Kommande pensionsavgångar är en utmaning för framtida kompetensförsörjning inom administration, pedagogisk personal och rektorer.
- Ny administrativ organisation, främst inom utbildningsavdelningen, planeras och är klar

med start hösten 2025.

- En utmaning är hur arbetet med Ångemodellen Unga och Nära vård ska formas framöver. Arbetet för att öka skyddsfaktorer och fånga upp riskfaktorer i ett tidigare skede pågår.
- Socialtjänsten, och främst område barn och unga, står inför en stor reformförändring. I slutet av 2023 publicerade regeringen den stora utredningen *Barn och unga i samhällsvård* som granskat socialtjänstens arbete med främst placerade barn och unga. Resultatet av utredningen är oroväckande och kommer inom kort att införlivas i en rad åtgärder från nationellt håll. Kontentan av utredningen är att barn och unga i samhällsvård inte enbart är socialtjänstens ansvar utan även skolans och hälso- och sjukvårdens, där det idag finns brister. Bland annat pratar socialtjänsten sällan med barnen, barn omplaceras mellan familjehem och HVB vilket skapar en instabilitet som på sikt missgynnar skolgång och psykisk hälsa. Barn och unga i samhällsvård får inte heller sina behov tillgodosedda vad gäller skolgång eller hälso- och sjukvård utan skickas vidare mellan primärvård och specialistvård (exempelvis BUP) utan tydligt ansvar. I och med detta, samt implementeringen av ny socialtjänstlag, kommer framtiden att innebära ett krafttag för att förändra socialtjänstens arbete med främst barn och unga.
- Förslaget i lagrådsremissen har utmynnat i en ny socialtjänstlag som trädde i kraft 1 juli 2025 och som fokuserar på förebyggande arbete. Ju mer kontroll och tvång som införs i socialtjänstens arbete för att komma till rätta med unga som är eller riskerar att bli indragna i gängkriminalitet, desto svårare blir det att bygga förtroende och tillit. Ju mer fokus som läggs på att bekämpa och förebygga brott för en relativt liten grupp unga, desto större risk för undanträngningseffekter för den mycket större grupp barn och unga som behöver socialtjänstens stöd av andra orsaker. Framtiden får visa hur staten väljer att styra det framtida arbetet för socialtjänsten. Barn och unga som upplever, bevittnar eller själva utsätts för våld i nära relationer är en stor målgrupp som socialtjänsten i framtiden behöver arbeta mer med och sätta in rätt insatser för i rätt tid – insatser som bygger på evidens. En liten kommun som Ånge kan inte själva ro framtidens förändringar i hamn utan kommer fortsatt vara beroende av stöd från nationellt håll, men även regionalt, exempelvis genom Kommunförbundet Västernorrland och den regionala stöd- och samverkansstrukturen (RSS). Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att en liten kommun oftast har en bättre organisatorisk struktur och kännedom om varandras ansvar och verksamheter, vilket i sig är en förutsättning för tidig upptäckt och tidiga insatser inom socialtjänst, skola och primärvård.

5 Vuxna

5.1 Periodens viktiga händelser

- Ny socialtjänstlag som trädde i kraft 1 juli har hög prioritet i hela sociala avdelningens arbete under 2025. Förberedelser inför lagen har påbörjats och avdelningen har prioriterat resurser för en trygg och god övergång.
- Inom LSS genomförs en stor utbildningsinsats i form av Yrkesresan – en omfattande kompetenshöjande utbildning för alla anställda i samarbete med SKR. Samtidigt pågår ett större arbete med att säkerställa ändamålsenliga lokaler för verksamheten. En utredning pågår för att kartlägga framtida behov: vilken typ av sysselsättning inom daglig verksamhet som behövs utifrån brukarnas behov, vilken typ av lokaler som är lämpliga samt vilken kompetens som krävs. LSS är ett område där socialtjänsten ser ett ökat behov. Inom skolan ökar antalet elever i anpassad skola, vilket kommer att påverka framtiden. Därför omfattar översynen även tillgång och efterfrågan på boendeformer och lokaler framöver.
- Sociala verksamheten ser att brukare som nu får beslut om boende enligt LSS har en mer komplex problematik, ofta med flera diagnoser och missbruk. Detta medför ökade personalkostnader på grund av hot och våld.
- Försörjningsstödet ligger fortsatt på en låg nivå trots inflationen. Den fortsatta inflationen påverkar de mest utsatta i samhället och kan förändra efterfrågan på försörjningsstöd framöver. Samverkan med arbetsmarknadsenheten i Ångemodellen/Samlad Kraft fortsätter. Ångemodellen har varit framgångsrik och avgörande för att underlätta återgången till egen försörjning via arbete eller studier.
- Socialtjänsten har enligt SoL ansvar för att ordna sysselsättning till de som har behov. Sedan april 2024 bedrivs därför projektet *Ångemodellen Våga* i samarbete mellan arbetsmarknadsenheten och socialtjänsten. Projektet finansieras av Samordningsförbundet Ånge och syftar till att skapa en inkluderande verksamhet för kommuninvånare som inte kan delta i annan kommunal verksamhet på grund av bruk eller missbruk av alkohol och narkotika. Vidare är syftet att skapa fler skyddsfaktorer som möjliggör förändring, med målsättningen om ett nyktert och drogfritt liv, ökad känsla av sammanhang samt förutsättningar för att individen i framtiden ska kunna delta i arbetsmarknadsåtgärder med fokus på självförsörjning. Målgruppen är personer aktuella hos socialtjänsten gällande ekonomiskt bistånd eller insatser via vuxenstöd i åldern 18–64 år med missbruksproblematik och viss arbetsförmåga.
- Beroendeplanen – ett regionalt resultat av regeringens utredning *Från delar till helhet* (samsjuklighetsutredningen) – har påbörjats. Arbetet syftar till att ta fram en samverkansstruktur/handlingsplan för samverkan mellan kommun och region (LARO-mottagning, specialistvård, beroendemottagning, SPOT-team, primärvård). Sociala avdelningen har god hjälp i detta arbete från Kommunförbundet samt ansvariga personer från regionen. Grunden i utredningen är att personer med skadligt bruk, beroende och psykisk ohälsa inte ska hamna mellan stolarna, utan erbjudas rätt stöd från rätt instans.

- Fler utbildningssamordnare har visat intresse för att samarbeta i Lärcentrums lokaler. Bland annat har SCA tagit kontakt om lokaler för skogsmaskinsutbildning. Även andra intressenter finns.
- Primärt samverkansavtal för vuxenutbildningen Västernorrland har tecknats. Samtliga kommuner i länet ingår och arbete pågår med gemensam antagning och administration.
- Decentraliserat basår/behörighetsgivande utbildning erbjuds via Lärcentrum.
- Sammanlagt finns cirka 50 personer inskrivna i Samlad kraft (arbetsmarknad). Utöver dessa är 43 personer anställda i olika former av arbetsmarknadspolitiska åtgärder inom kommunen.
- Projektet *Ångemodellen Unga* avslutades 2025-06-30. Projektägare var Ånge kommun och projektet delfinansierades av ESF-rådet i mellersta Norrland, Ånge kommun och Samordningsförbundet i Ånge. Projektet pågick under perioden 2023-04-01 – 2025-06-30 (27 månader) och hade som målgrupp ungdomar och unga vuxna i åldern 13–29 år med problematisk skolfrånvaro/skolnärvaro, avbrutna gymnasiestudier eller unga vuxna som av olika anledningar står längst ifrån arbetsmarknaden. Sammanlagt deltog 71 personer (målet var 60), varav 22 kvinnor och 51 män. Tolv var i åldern 13–15 år, 25 i åldern 16–19 år samt 34 i åldern 20–29 år.
- Arbetsmetoder från projektet implementeras nu i ordinarie verksamheter. Fram till projektslutet genomfördes tre dialogmöten med alla inblandade i projektarbetet från IFO, skola och arbetsmarknad. Syftet var att ta fram en modell för fortsatt samarbete och samverkan kring målgrupper. En styrgrupp bildades och består av ansvariga chefer/nyckelpersoner med uppdrag att övervaka implementerings- och utvecklingsarbetet.
- Övrigt arbete på arbetsmarknadsenheten fortsätter med målsättningen att minska arbetslöshet och utanförskap. Från 1 januari till 31 augusti har totalt 77 personer varit inskrivna i Samlad kraft.
- Per 2025-06-30 fanns 36 personer anställda i olika former av arbetsmarknadspolitiska åtgärder: 11 introduktionsjobb, 16 lönebidrag, 5 nystartsjobb samt 4 offentligt skyddade arbeten (OSA).

5.2 Medarbetare

- Inom LSS pågår en större insats för att säkerställa kompetensen genom en nationell Yrkesresa. Sociala verksamheten ser en ökning av hot och våld, framförallt från brukare inom LSS. Det är en stor utmaning att säkerställa tryggheten för våra medarbetare och att utbilda personalen. Yrkesresan kommer att vara ett viktigt verktyg i detta arbete.
- Inom IFO är personalsituationen stabil. En konsult har upphandlats och arbetade över sommaren för att säkra bemanningen under semestertiden.
- God behörighet och kompetens finns hos lärare och personal inom lärcentrum och vuxenutbildningen.
- Ny ledningsorganisation för gymnasiet och vuxenutbildningen i Ånge har implementerats under perioden.

5.3 Framtiden

- Regionalt Yrkes Vux planeras för uppstart. Stora krav kommer att ställas på kommunens utbildningsverksamhet och vuxenutbildningen, bland annat högre krav på tillgänglighet till utbildning.

6 Äldre 65 plus

6.1 Periodens viktiga händelser

- Ny Socialtjänstlag står högt på agendan i hela Sociala avdelningens arbete under 2025. Förberedelse inför ny lag som träder i kraft 1 juli har påbörjats. Sociala avdelningen har prioriterat resurser för en trygg och god övergång.
- Fortsatt fokus på att minska kostnaderna med jämförbara kommuner inom äldreomsorgen. Period 2024 aug till 2025 aug har kostnaderna minskat med 5,8 mkr. Personalkostnaderna har minskat med 7,3 % under perioden. Arbete med effektivare schema och fokus på att förbättra hälsan har gett effekt. Inga varsel trots avveckling av Torpsro.
- Avveckling av Torpsro särskilt boende med 18 platser har pågått till och med 2025-03-31. Förflyttning till andra särskilda boenden har löpande pågått under år 2024 tom mars 2025. Successivt med utflytt av brukare har personaltätheten minskat. Utifrån svårigheter att bereda plats på andra särskilda boende har brukare bott kvar på Torpsro till och med sista mars 2025. Ingen budget var avsatt för personal 2025.
- Sociala avdelningen har under året haft ett högt tryck på särskilda boende-platser och korttidsvård. Sociala avdelningen har även haft höga kostnader för betalningsansvar på sjukhuset, då det inte varit möjligt att ta hem brukare på grund av fullbelagt på korttidsvård och avsaknad av vakanta platser på särskilt boende. Liten lättnad från juni. Viss kapacitet har funnits från juni på kortvården. Som åtgärd arbetar Sociala avdelningen fram ett nytt arbetssätt gällande hemtagning från sjukhus och kvarboende i ordinärt boende.
- Utredning har gjorts för att säkerställa kommande behov och efterfrågan av SÄBO-platser de närmaste 10 åren. Utredningen kommer att presenteras för dom folkvalda för beslut om Parkbackens framtid
- Införandet och ytterligare implementering av läkemedels automater fortsätter. Fortsättning sker även inom LSS. Planering har även påbörjats för att kunna användas i SÄBO i assisterat läge för att minska sårbarheten av delegation.
- Ytterligare IT-satsning är en schemaoptimering genom AI inom Äldreomsorgen och LSS. I november kommer första AI-genererade schemat att testas.
- Sociala verksamheten har tillsammans med Sundsvall genomfört en upphandling avseende trygghetslarm och välfärdsteknik för SÄBO och LSS. En leverantör är tilldelad avtalet och under fjärde kvartalet 2025 kommer socialtjänsten att successivt påbörja införande i verksamheten. Detta kommer innebära en förstärkt och robustare förvaltning, förbättrad arbetsmiljö för personal, höjd kvalitet för brukare och möjlighet att nyttja modern teknik i samklang med innovativa arbetssätt. Exempel på detta är AI-sensor för individanpassade behov kopplade till fallprevention, tillsyn med mera. Ett annat exempel är införande av läkemedelsskåp med spårningsfunktion vilket stärker både patientsäkerhet och kvalitetsarbetet i verksamheten
- Inför införandet av välfärdsteknik pågår också ett stort och omfattande arbete att säkerställa infrastruktur. Infrastrukturen är gammal och omodern vilket innebär investeringar på Särskilt Boende. Atea AB har genomfört en kartläggning och förslag på

åtgärder. Arbetet kommer att påbörjas under tredje och fjärde kvartalet 2025.

- Nya rutiner, arbetssätt har implementerats, vilket har sänkt behov av extra personalresurser på grund av oroliga brukare. Upplevelsen är att vi möter brukarnas behov med ökat fokus och kvalité i våra verksamheter.
- Totalt har hemtjänsten ökat med 1 674 timmar i beviljade timmar jämfört med föregående år.

6.2 Medarbetare

- Fortsatt implementering och även justering av rutiner inom bemanningsekonomi pågår. Detta arbete behöver även justeras ytterligare utifrån bestämmelserna i nya HÖK 2025-04-01.
- Arbete är påbörjat med medarbetare och chefer för ökad förståelse av det nyckeltal som finns, samt vilka konsekvenser olika parametrar och önskemål i schemat ger. Vi har även arbetat med förståelse kring de olika delarna i schema processen. Detta ligger även till grund för vår pilot med att prova schemaläggning med hjälp av AI inom äldreomsorgen.
- I september 2024 lade sociala avdelningen över schemaläggningen inom äldreomsorgen till bemanningsenheten. Det i samband med att vi i år aktivt arbetat med schemaprocesser har resulterat i att den outnyttjade och ofinansierade övertaligheten minskat. Nuvarande nivå beräknas vara lägsta nivå som går att nå utifrån arbetstidsregler och nivå på övertalighet från heltidsresan, med nuvarande arbetssätt. Vi har även minskat antal timmar i schemat mot nyckeltal från september 2025.
- I arbetet mot sänkta sjuktal har ett flertal insatser och aktiviteter implementerats. Sociala avdelningen genomför bland annat projektet friskare arbetsplatser inom ett särskilt boende och en hemtjänst grupp, där vi hittills ser goda resultat. Några ytterligare exempel på insatser och aktiviteter som genomförts är ny rutin för sjukskrivning, snabbade kontakt och åtgärd med medarbetaren vid sjukfrånvaro, prioritering av chefernas arbetsuppgifter, vid upprepad sjukfrånvaro finns möjlighet att fatta beslut om rehabiliteringsåtgärd att ta bort möjlighet till mertid och övertid.
- Arbete med värdegrund och spelregler på arbetsplatserna tas fram, samt ökad dialog och information på arbetsplats träffar för ökad delaktighet generellt. Sociala avdelningen har även ett projekt tillsammans med Mittuniversitetet för framtagande av manual vid möten med äldre brukare med hög alkoholkonsumtion. Syftet är att använda manualen som ett kunskapsstöd och vägledning i arbetet med berörda brukare och därigenom skapa ökad trygghet hos medarbetare inom hemtjänst.
- Resultatet av de nämnda insatserna och aktiviteterna är att sjuktalen går neråt. Från januari till april har sociala avdelningen sänkt den totala sjukfrånvaron från 18,4% till 10,2% tom juli inom särskilt boende. Det är lägre än både år 2023 och 2024. Även inom hemtjänst samt kommunal hälso- och sjukvård har sjuktalen sänkts från 16,2 % i januari till 11,0 % tom juli. Det är lägre än år 2023.
- Enhetschefernas arbetsmiljö påverkar verksamhetens utfall och måluppfyllelse. Sociala avdelningen ser att enhetscheferna inom äldreomsorgen har ett högt antal anställda, vilket medför svårigheter att leverera i sitt uppdrag. Utifrån detta har en översyn påbörjats av organisationen och administrativa tjänster. Sociala avdelningen höjer

kompetenskravet på administratörer och tillsätter vakanta tjänster. Sociala avdelningen tydliggör och renodlar även rollerna och uppdragen. Ledarskapsutbildning via Mittuniversitetet fortgår.

- Ett förändrat arbete kring introduktion av semestervikarier pågår. Alla semestervikarier har i år genomfört en genomföra grundutbildning inför sitt arbete. Innehållet i utbildningen är allt från aktuella lagar, social dokumentation, demensvård, generellt vad jag som nyanställd behöver veta. Detta kommer att finansieras av statsbidraget Äldreomsorgslyftet. Verksamheten har upplevt en bättre sommar än föregående år tack vare denna satsning.
- Sjuktalen har under året sjunkit och även i jämförelse mot föregående år. En åtgärdslista med flertalet aktiviteter är upprättad och utförs. Förutom det pågår pilotprojektet friskare arbetsplatser, inom 1 särskilt boende och 1 hemtjänst område. Ett stort arbete sker gällande attityder, ansvar, samarbete samt dialog och delaktighet i verksamheterna.
- Arbetet med att testa schemaläggning via AI pågår. I september rullas första schemat ut på en arbetsplats. Därefter fortsatt implementering på ytterligare arbetsplatser.
- Kompetensutveckling sker löpande i verksamheten för all personal, vilket är en utökad satsning under året. I år har satsning även gjorts på alla sommarvikarier vilket gett god effekt på kvalitet och arbetsmiljö. Även ordinarie medarbetare utbildats till undersköterskor och till specialist undersköterskor. I höst påbörjar arbetet med bemannings ekonomi, schemaläggning, sänkta sjuktal har börjat ge positiva resultat. Vi ser att totalt antal schematimmar är lägre jämfört med föregående år samt att personalkostnaderna första halvåret är sänkt med drygt 6mkr, jämfört med tidigare år.

6.3 Framtiden

- Åldrande befolkning: Med en ökande äldre befolkning kommer behovet av äldreomsorg att öka. Det blir viktigt att säkerställa tillräckligt med resurser och personal för att kunna möta efterfrågan. Nuvarande nyckeltal behöver ses över.
- Komplexa vårdbehov: Många äldre har komplexa vårdbehov som kräver specialiserad vård och omsorg. Det kan vara en utmaning att erbjuda individanpassade tjänster och behandlingar som möter varje persons unika behov.
- Kompetensförsörjning: Det är redan idag brist på kvalificerad personal inom äldreomsorgen. Det kan bli ännu svårare att rekrytera och behålla erfaren personal. Att erbjuda attraktiva och goda arbetsvillkor med goda utvecklingsmöjligheter blir avgörande.
- Teknologisk utveckling: Teknik kan vara en möjliggörare men det kan också vara en utmaning att implementera och använda tekniska lösningar. Det kräver investeringar i infrastruktur och utbildning för att kunna dra nytta av teknologins fördelar. Arbetet är omfattande och det krävs stora personalresurser för att bedriva arbetet med att digitalisera välfärden.
- Ekonomiska resurser: Äldreomsorgen finansieras till stor del av offentliga medel, vilket innebär utmaningar med en åldrande befolkning. Trenden av statliga satsningar gällande äldreomsorgen ser även ut att minska. Det blir viktigt att prioritera och fördela resurserna på ett sätt som möter behoven i en alltmer komplex vård och omsorg.

- Förebyggande insatser: Genom att satsa på förebyggande insatser kan åldrandet fördröjas men för att lyckas behöver hela offentliga systemet bidra. Allt från moderna nybyggnationer, kollektivtrafik, en robust infrastruktur för digitalisering och förebyggande hälsoåtgärder.
- Stöd för anhöriga: Äldreomsorgen behöver i framtiden erbjuda mer stöd och vägledning för anhöriga som vårdar äldre personer. Vi erbjuder visst stöd och hjälp idag men mer finns att göra. En viktig grupp som ofta glöms bort. Dessa utmaningar kräver ett helhetsperspektiv och samarbete mellan olika aktörer inom äldreomsorgen, såsom kommuner, vårdgivare, forskare och politiker för att kunna möta framtidens behov på ett effektivt och hållbart sätt. Nära Vård har ambitionen att styra mot ett mer personcentrerat arbetssätt. Men där behöver staten styra ännu tydligare.
- Inom området äldre kommer även den nya socialtjänstlagen att stärka äldres rättigheter och trygghet. Den syftar även till att främja äldres välbefinnande och rättigheter samt att säkerställa att de får den vård och omsorg som de behöver för att kunna leva ett självständigt och meningsfullt liv. Utredningens större förslag handlar om:
  • förebyggande och lättillgänglig socialtjänst
  • övergripande planering och planering av insatser
  • kunskapsbaserad socialtjänst
  • möjligheten att tillhandahålla insatser utan föregående behovsprövning.

7 Tillväxt

7.1 Periodens viktiga händelser

- Ånge kommun är i en spännande fas, och en betydande ökning av befolkningen förväntas under de kommande tio åren. Tillgängliga prognoser visar att många nya arbetstillfällen blir tillgängliga i vårt geografiska närområde, som ett resultat av tillväxt i befintliga företag, nya etableringar och pensionsavgångar. Den befolkningstillväxt som nästan oundvikligt följer av utvecklingen utmanar Ånge kommun att säkerställa att kommunala verksamheter har kapacitet och resurser att fortsätta erbjuda högkvalitativa tjänster till medborgarna.
- Arbete pågår med att ta fram planprogram för Torpshammar och Ånge.
- Ny detaljplan för Fränsta Centrum har färdigställts.
- Samrådsredogörelse och kompletterande undersökningar har genomförts för detaljplan Fränsta Strand.
- Markanvisningsavtal har tecknats med BiqAkwa AB och Train Alliance AB för etablering av industriverksamhet vid Site Alby.
- Markanvisningsavtal har tecknats med Engbergs Fastighets AB i syfte att bygga flerbostadshus i Ånge.

7.2 Medarbetare

- Utvecklingsarbete är kompetens- och resursintensivt och ställer krav på organisationen och medarbetarna att ständigt utvecklas och anta utmaningar inom områden där Ånge kommun tidigare inte varit särskilt aktiva.
- Personalgruppen är stabil, kompetent och utvecklingsinriktad. Trots att tillgängliga resurser inte på långa vägar motsvarar samhällets förväntningar på åtgärder, aktiviteter och utveckling, levererar medarbetarna objektivt sett på en mycket hög nivå.
- Under perioden har en samhällsplanerare lämnat avdelningen för att söka nya möjligheter i Kiruna kommun.
- En planarkitekt har anställts, och för första gången på många år har Ånge kommun nu en fast anställd planarkitekt i organisationen.

7.3 Framtiden

- Arbetet med att möta efterfrågan från näringslivet och förbereda samhället för en förväntad tillväxt (nya företag och verksamheter som i sin tur genererar inflyttning) fortsätter. Det finns idag inget som talar för att omvärdera de analyser som ligger till grund för nuvarande inriktning.
- I den framtid som går att överblicka är Ånge kommuns interna fokus inställt på plan- och markfrågor i anslutning till olika etableringar, både avseende bostäder och företagsetableringar. Även stöd till befintligt näringsliv för att underlätta trygg och hållbar tillväxt behöver ges utrymme.
- Mot bakgrund av utvecklingen behöver kraft och resurser ägnas åt att öka kommunens

attraktionskraft. Ånge kommun ska vara ett självklart alternativ för människor som söker arbete och en god livsmiljö. Processen går inte framåt av sig själv – den behöver drivas målmedvetet och uthålligt.

- Antalet invånare behöver öka för att möta framtiden på ett positivt sätt, och platsens attraktion är ett viktigt och prioriterat verksamhetsområde.

8 Affärsverksamhet

8.1 Periodens viktiga händelser

- Reningsverket i Ljungaverk har slutgiltigt tagits ur bruk, i och med att överföringsledningen fungerar som planerat.
- Sommarens skyfall orsakade störningar i avloppsreningsverken, då stora mängder inströmmande vatten gjorde att verken bräddade avlopp utan rening.

8.2 Framtiden

- Generellt för hela verksamhetsområdet innebär klimatförändringarna ett ökat behov av anpassningar. Hanteringen av dagvatten är en särskild utmaning; mängden dagvatten som tas in i ”spillen” behöver minska, dels genom ombyggnad av befintlig anläggning, dels genom att läckage av dagvatten in i avloppet detekteras och stoppas.
- Översyn av VA-taxan har påbörjats med målsättning att den ska kunna behandlas av beslutande organ under 2026.
- Nya lagar och regler för renhållning innebär att Ånge kommun behöver ställa om i flera avseenden. Lösningen för insamling av hushållens matavfall utvecklas fortsatt för att bli en väl fungerande verksamhet.
- Kravet på fastighetsnära förpackningsinsamling från och med 2027 förbereds. Förutsättningarna för fastighetsnära insamling i glesa landsbygdsområden är i dagsläget oklara och behöver klargöras. Påverkansarbete pågår och kommer att fortsätta, med målet att påverka nationell nivå så att undantag kan ges som gynnar glesa områden och skapar hållbara lösningar för insamling av förpackningar i hela Sverige. Inriktningen är att verksamheten ska vara redo när lagen träder i kraft.
- Mot bakgrund av de ökade kraven på insamling och antal fraktioner kommer renhållningstaxan att påverkas. Behovet av att stärka finansieringen av verksamheten behöver lösas, och en analys ska fastställa om detta kan ske genom enbart avgiftshöjningar eller om en helt ny taxa behöver utarbetas. Verksamheten vid Ånge kommuns återvinningscentral och anläggning för hantering av flera fraktioner av hushållens restavfall behöver få en långsiktigt stabil och hållbar lösning.

9 Stödresurser

9.1 Periodens viktiga händelser

- Arbete fortgår med Kontaktcenter, först ut blev Samhällsbyggnadsavdelningen. Tekniska problem med har förekommit. Personalen har fått utbildning i aktuella system.
- Ett samarbete tillsammans med IT Sundsvall har inletts kring Ånge kommuns arbete med AI. En plan för digital omställning är planerad för samtliga avdelningar.
- Arbete fortgår med personalklubb.
- Ett innehållsrikt sommarnummer av Framtid Ånge har producerats.
- Ett arbete med att stärka arbetet med rehabiliteringsprocessen pågår. Stickprovskontrollerna visar att resultatet går i positiv riktning.
- Ett utbildningskoncept är framtaget av verksamhetsutvecklare i tre delar för att stärka stödet till chefer och ledare. Två delar och en föreläsning är genomförda samt två hemuppgifter är skickade till alla chefer.
- Från 2025 har Ånge kommun en ny företagshälsovård, utvärdering kommer ske inför kommande upphandling.
- Verksamhetsutvecklare och HR har arbetat med ett pilotprojekt där två arbetsplatser har deltagit. SKR:s metodstöd för att minska sjukskrivningar har använts. Workshops och enkäter kring trivsel och psykosocial arbetsmiljö har genomförts. Åtgärder är antagna som till exempel ny rutin för sjukanmälan. Fler åtgärder är planerade. Sjukskrivningstalen har minskat med hälften för arbetsplatserna som har ingått i pilotprojektet.
- Projektet med SKR kring resursfördelningsmodell har avslutats och införandet pågår inför budget 2026.

9.2 Framtiden

- En plan för digital omställning tillsammans med IT Sundsvall är framtagen.
- Stödfunktioner kommer att fortsätta stödja arbetet med att minska sjukskrivningar.

10 Kommunledning

10.1 Periodens viktiga händelser

- Under den första tertialen 2025 har mycket av det politiska arbetet fokuserats på resursfördelning baserat på prislappar. Utifrån den så kallade prislappsmodellen har kommunen i juni antagit en budget för 2026. Den budgeten håller på att brytas ner av kommunstyrelsen och förvaltningen.
- Arbetet med den förstärkta internkontrollen har vidareutvecklats och systemet med politiskt utsedda internkontrollanter har medfört ett ökat intresse för internkontroll generellt.
- Kommunen har påbörjat rekrytering av ny kommunchef. En rekryteringsfirma är anlitad och en politiskt utsedd rekryteringsgrupp är tillsatt och har kommit i gång i sitt arbete. En annons för tjänsten finns publicerad under september.

10.2 Framtiden

- Kommunens prioriteringar behöver fortsatt utvecklats, inte minst med anledning av den förändrade demografiska strukturen och den ny industrialisering som sker. Ett stort jobb har genomförts samtidigt som det kommer ta längre tid för att anpassa kommunen verksamhet till de nya förutsättningarna och det krävs en långsiktighet i arbetet för att fullt ut kunna nå de politiska prioriteringarna. Vidare behöver ett fortsatt analysarbete ske över dom områden där det inte finns jämförelsetal, så kallade ”prislappar”. Här måste förvaltningen och den politiska ledningen jobba gemensamt för att besluta hur benchmarking på dessa områden ska ske och vad som ska anses ingå i grunduppdraget respektive ses som prioriteringar.
- Den digitala transformationen kommer alltmer hamna i fokus och takten i utvecklingen behöver öka då kompetensförsörjning inte kommer vara möjligt för att täcka välfärdens behov. Färre måste helt enkelt kunna utföra mer. Då en sådan utveckling alltid medför både risker och hot krävs en tydlig ledning utifrån kommunen plan för digitalisering enligt devisen ”digitalt först”. Att driva kontinuerlig verksamhetsutveckling/digital transformation är nödvändigt och kräver att området även fortsättningsvis prioriteras. Förvaltningen kommer lägga ytterligare kraft på detta område genom den kollektiva digitaliseringen där kostnader ska divideras i stället för multipliceras vilket kräver en samordning både kommuninternt och med andra kommuner och myndigheter.
- Arbetet med att se över den politiska strukturen inför nästa mandatperiod och i samband med det eventuella justeringar i förvaltningsorganisationen påbörjas under hösten.

11 Revisionen

Driftredovisning, mkr	Utfall 202508	Budget 202508	Prognos 2025	Budget 2025	Resultat 2024
Revisionen	-0,3	-0,7	-1,1	-1,1	-1,1

Den kommunala revisionen styrs av kommunallagen samt av kommunfullmäktiges revisionsreglemente. Revisorerna ska enligt kommunallagen årligen granska all verksamhet i den omfattning som följer av god revisionssed. De förtroendevalda revisorerna utses av kommunfullmäktige men är i sin verksamhet partipolitiskt obundna. Varje revisor är självständig i sitt arbete som revisor. Revisorerna biträds i sin granskning av sakkunniga yrkesrevisorer.

Revisionen ska utföras enligt god revisionssed. Den goda seden formas och utvecklas successivt över tiden. Dess innebörd och utveckling påverkas av sektorns särdrag samt olika intressenters krav och förväntningar. Revisorerna följer den goda seden och hur den utvecklas samt gör anpassningar i sitt arbetssätt när så behövs.

12 Valnämnden

Ånge kommuns valnämnd är kommunens egen lokala valmyndighet som ansvarar för att genomföra allmänna val till Europaparlamentsvalet, folkomröstningar, val till riksdag, val till regionfullmäktige, samt val till kommunfullmäktige.

Valnämnden är en obligatorisk nämnd som utses av kommunens fullmäktige och där deras jobb styrs utifrån vallagen och andra valförrättningar. Valnämnden består av fem ordinarie ledamöter, med en ordförande, en vice ordförande och tre ledamöter. Valnämnden har till uppgift i sitt uppdrag att:

- Organisera och genomföra röstningen i kommunen.
- Utse och utbilda röstmottagare.
- Säkerställa att vallokaler och lokaler för förtidsröstning finns tillgängliga.
- Hantera allt valmaterial, såsom valsedlar och röstkort.
- Genomföra den preliminära rösträkningen på valkvällen och de efterföljande dagarna.

För att kunna genomföra arbetsuppgifterna så har Valnämnden en tjänsteorganisation som finns till hands för att kunna bistå med det praktiska arbetet som behöver göras. Detta inkluderar förberedelser inför ett val, aktivt upprätthålla ordning under röstningsperioden, samt kunna avsluta genomförda val på korrekt sätt.

Under det pågående året 2025 har Valnämnden varit aktiv i sitt arbete med förberedelser inför det kommande valåret 2026. Valnämnden har under 2025 sett över sitt nuvarande uppdrag, vilket har resulterat i förändrade valdistrikt från tidigare nio valdistrikt till sju valdistrikt samt förberedelser för vad ett mer digitalt val och rösthantering på den nyöppnade Viskananstalten innebär.

13 Myndighetsnämnden

Myndighetsnämnden beslutar i ärenden som avser myndighetsutövning mot enskild inom individ- och familjeomsorgen och vård och omsorg samt yttrande till andra myndigheter i dessa ärenden. Myndighetsnämnden ska själv eller genom ombud föra kommunens talan i alla mål och ärenden som avser nämndens ansvarsområde om inte uppgiften åvilar annan. Myndighetsnämnden bedriver ingen egen verksamhet i form av tjänsteproduktion.

Kommunstyrelsen antar styrdokument och regler som reglerar myndighetsnämndens ärendehantering. Kommunstyrelsens förvaltning är tillika myndighetsnämndens förvaltning, och ansvara för att bereda och genomföra myndighetsnämndens beslut. Myndighetsnämnden hanterar nästan uteslutande ärenden som omfattas av sekretess.

Nämnden inrättades 2023-01-01 och består av tre ledamöter och två ersättare. Myndighetsnämnden består av 3 ledamöter och 2 ersättare.

Myndighetsnämndens ordförande ska vara socialutskottets ordförande är socialdemokrat Birgitta Sjögren.

14 Gemensamma nämnder/förbund

Gemensamma nämnder och förbund, mkr	Utfall 202508	Budget 202508	Budget helår 2025	Prognos 2025	Utfall 2024
Överförmyndarnämnden Mitt	-1,3	-1,1	-1,6		-1,5
Medelpads Räddningstjänstförbund	-10,5	-10,7	-16,0		-15,7
Kollektivtrafikmyndigheten	-6,5	-6,7	-10,0		-8,7
Samordningsförbundet	-0,4	-0,3	-0,4		-0,4
Bräcke och Ånge Bygg- och miljönämnd	-4,0	-4,0	-6,0		-5,9
Totalt	**-22,8**	**-22,7**	**-34,0**	**-34,0**	**-32,2**