Ånge kommun

Tertialrapport 1 2026

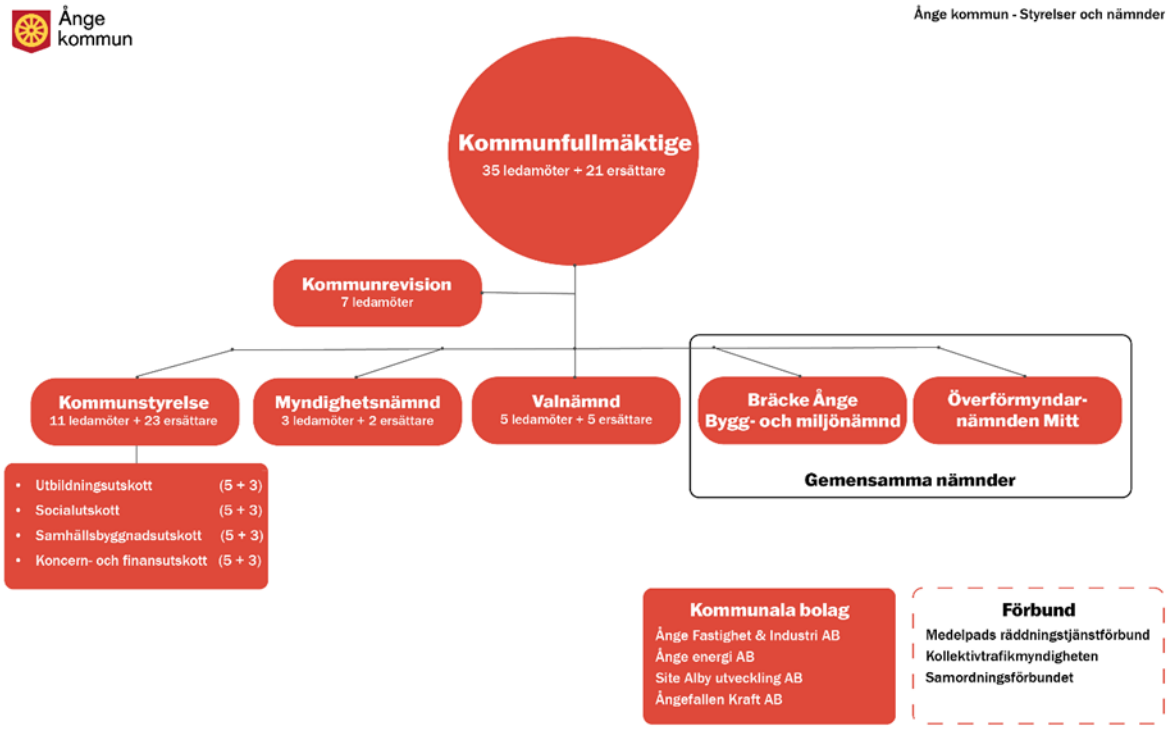
Ånge

Innehållsförteckning

1 Ånge Kommunkoncern 4
2 Ekonomi 5
2.1 Periodens resultat 5
2.2 Investeringsredovisning 9
3 Medarbetare 14
4 Förväntad utveckling 15
5 God ekonomisk hushållning 16
6 Barn och Unga 19
6.1 Periodens viktiga händelser 19
6.2 Medarbetare 20
6.3 Framtiden 21
7 Vuxna 23
7.1 Periodens viktiga händelser 23
7.2 Medarbetare 24
7.3 Framtiden 24
8 Äldre 65 plus 25
8.1 Periodens viktiga händelser 25
8.2 Medarbetare 25
8.3 Framtiden 26
9 Tillväxt 28
9.1 Periodens viktiga händelser 28
9.2 Medarbetare 28
9.3 Framtiden 28
10 Affärsverksamhet 29
10.1 Periodens viktiga händelser 29
10.2 Medarbetare 29
10.3 Framtiden 29
11 Stödresurser 30
11.1 Periodens viktiga händelser 30
11.2 Medarbetare 30
11.3 Framtiden 30

12 Kommunledning 31
12.1 Periodens viktiga händelser 31
13 Valnämnden 32
14 Myndighetsnämnden 33
15 Gemensamma nämnder/förbund 34

1 Ånge Kommunkoncern



2 Ekonomi

2.1 Periodens resultat

Finansiering mkr	Utfall 202604	Budget 202604	Budget helår 2026	Prognos 2026	Avvikelse prognos
Skatteintäkter	179,1	178,9	536,8	537,6	0,8
Slutavräkning, skatt	0,0	-0,7	-2,1	-7,0	-4,9
Summa skatteintäkter	**179,1**	**178,2**	**534,7**	**530,7**	**-4,0**
Inkomstutjämningsbidrag	51,7	52,0	156,1	155,2	-0,9
Kostnadsutjämning	15,0	15,0	45,0	45,0	0,0
Regleringsavgift	8,4	8,4	25,3	25,2	-0,1
Strukturbidrag	1,0	1,0	2,9	2,9	0,0
LSS-utjämning	1,9	1,7	5,2	5,8	0,4
Summa utjämning	**78,1**	**78,2**	**234,5**	**234,2**	**-0,3**
Fastighetsavgift	6,9	6,9	20,7	20,7	0,0
Övriga generella statsbidrag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vindkraft bidrag	29,5	15,7	15,7	29,5	13,8
Summa	**36,4**	**22,6**	**36,4**	**50,2**	**13,8**
Finansiella intäkter	0,0	1,7	5,1	5,1	0,0
Finansiella kostnader	-1,1	-2,1	-7,9	-7,9	0,0
Internränta	2,9	3,5	10,4	10,4	0,0
Ångefallen Kraft	3,9	2,0	6,0	6,0	0,0
Summa	**299,3**	**284,1**	**819,2**	**828,7**	**9,5**

Enligt SKR:s senaste skatteunderlagsprognos, april 2026, kommer skatteintäkterna att bli 4,0 mkr lägre än budgeterat. Den totala prognosen för finansieringen är 9,5 mkr högre än budget.

Nettointäkterna för Ångefallen Kraft är till och med april månad 3,9 mkr. Prognosen för helåret är 6 mkr.

Ramfördelning, mkr	Utfall 202604	Budget 202604	Budget helår 2026	Prognos 2026	Avvikelse prognos
Finansiering	**299,3**	**284,1**	**819,2**	**828,7**	**9,5**
Revision	-0,1	-0,4	-1,1	-1,1	0,0
Kommunledning	-1,8	-2,9	-8,7	-8,7	0,0
Barn och unga	-117,4	-119,3	-333,6	-332,7	0,9
Vuxna	-30,5	-27,9	-81,9	-85,2	-3,3
Äldre +65	-71,4	-69,7	-208,1	-205,8	2,3
Stödresurser	-17,7	-18,1	-55,2	-58,9	-3,7
Affärsverksamhet	0,8	0,5	-2,8	-4,3	-1,5
Tillväxt	-25,6	-24,4	-60,0	-57,9	2,1
Gem nämnder/förbund	-13,0	-12,7	-35,0	-35,0	0,0
KS oförutsedda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Löneöversyn	0,0	-1,0	-3,0	-3,0	0,0
Pensioner	-6,7	-6,4	-19,1	-19,1	0,0
Summa	**15,9**	**-1,8**	**10,7**	**17,0**	**6,3**
Jämförelsestörande poster, netto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	**15,9**	**-1,8**	**10,7**	**17,0**	**6,3**

Prognosen 2026 för kommunen är 17,0 mkr, vilket är +6,3 mkr jämfört med budget (10,7 mkr).

Barn och unga

IFO barn och unga svåra ärenden och dyra vårdkostnader.

Bo i familjehem/bostad med särskild service - färre elever som går på anpassat gymnasium än budgeterat.

Inom utbildningsavdelningen finns efter april ett positivt resultat, detta på grund av att de interkommunala ersättningarna hittills varit lägre än budgeterat. Detta kan komma att justeras efter sommaren då det visar sig hur många elever som söker sig till andra kommuner och skolor.

Skolskjutsarna visar också ett positivt resultat då kostnaderna för skolskjutsar minskat sedan kommunen börjat använda sig av annat taxiföretag än tidigare.

Grundskolorna och gymnasieskolan visar dock ett negativt resultat, detta beror på att fler resurser har behövt anställas än vad som fanns budgeterat. En del av detta kan eventuellt kunna hämtas hem under höstterminen beroende på hur resursbehovet ser ut då.

Vuxna

Ekonomiskt bistånd ökar och beräknas ha något högre kostnader än budgeterat.

Äldre 65+

Arbetet med att sänka sjuktalen inom äldreomsorgen fortskrider.

Vårdtyngden inom särskilt boende är fortsatt hög, dock har antalet brukare i hemtjänsten minskat något vilket vid första tertialen ger lägre kostnader än budgeterat, arbetet med förändringar i schema börjar ge resultat. Otillsatta tjänster inom kommunal hälso- och sjukvård (KHS) och KHS rehab ger lägre kostnader än budgeterat.

Stödresurser

IT-enheten beräknas överskrida budgeten med 4,1 mkr. Prognosen baseras på utfallet 2026 och indikerar att budgetramen varit underdimensionerad i förhållande till verksamhetens kostnadsnivå.

Affärsverksamhet

I utfallet ingår cirka 0,7 mkr i ersättning från Kammarkollegiet för förpackningsinsamling avseende kvartal 3 2025, vilken har inkommit under 2026.

Vatten- och avloppsverksamheten beräknar ha en avvikelse på -0,8 mkr för 2026 pga. lägre intäkter än budgeterat. Den planerade taxehöjningen har försenats och bedöms träda i kraft först i januari 2027.

Resultat, dotterbolag, mkr	Utfall 202604	Budget 202604	Budget helår 2026	Prognos 2026
Ånge Fastighets- och Industri AB	0,0	-2,9	5,3	4,5
Ånge Energi AB	3,5	2,6	1,7	1,7
Ångefallen Kraft AB	0,0	0,0	0,0	0,0
Site Alby Utveckling AB	0,0	0,0	0,0	0,0

Ånge Fastighets- och Industri AB
Perioden har inneburit höga vinterkostnader som följd av utetemperaturen varit lägre än normalt och elpriserna varit ovanligt höga. Under 2025 var genomsnitt elpris ca 19 öre/kWh men under årets första två månader blev elkostnaden ca 98 öre/kWh. Effekterna av åtgärder för att sänka energiförbrukning har också påverkat resultatet positivt.

Uppförande av ny förskola i Fränsta är klar och har lämnat över till skolförvaltningen. Det finns tillkommande kostnader som i första hand har att göra med anslutningskostnader till det kommunala VA och anslutning till kommunalt vägnät. Ett nytt tilläggsavtal för ökade kostnader har lämnats in till Skolverksamheten.

Flera andra projekt är i under uppstart; Ombyggnad av kommunhus plan 2 och 3 är upphandlad och projektet startar i maj. Flera andra större renoveringar av bostadsfastigheter på Hemskogsvägen 7 och 9, ombyggnad eller nybyggnad av SÄBO i Ånge samt ett antal underhållsåtgärder pågår.

Vakansgraden har ökat något från 4 % till 4,8 %.

Ånge Energi AB
På grund av lägre temperatur än normalår har intäkter från värmeförsäljning varit högre än budgeterat. Trots högre försäljning har kostnaden för bränsle varit lägre än budget. Bränslepriser som varit svåra att förutse.

Prognosen för året ser ändå ut att bli som budgeterat. Lägre pris på biobränslen gör att bränslebudgeten ligger något högt, och värdet av biobränslelagret kommer att skrivas ner.

Ångefallen Kraft AB
Resultatet i bolaget baseras på självkostnader, överskott av elhandeln tas upp av kommunen i form av utdelning.

Site Alby Utveckling AB
Nystartad bolag 2024. Bolaget kommer att köpa vattendom från kommunen rörande processvatten till Site Alby.

2.2 Investeringsredovisning

2026 finns 117,7 mkr i investeringsbudget enligt beslut i kommunfullmäktige:

- November 2025, §132, 112,9 mkr
- April 2026, §45, 4,8 mkr (ombudgetering från 2025-års investeringsbudget)

Investeringar per avdelning, mkr	Utfall 202604	Budget 2026	Prognos 2026
Stab & Gemensamma resurser	0,0	6,5	2,5
Samhällsbyggnad (Fritid & kultur)	0,0	6,5	6,3
Samhällsbyggnadsavdelningen	9,5	92,9	60,9
Sociala avdelningen	0,6	6,2	6,2
Utbildningsavdelningen	2,0	5,6	5,5
Summa kommunen	**12,1**	**117,7**	**81,4**

Av den totala investeringsbudgeten på 117,7 mkr har till och med april månad förbrukats 12,1 mkr. Prognosen för helåret är 81,4 mkr.

Stab & gemensamma resurser, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Gemensam IT-infrastruktur	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Skalskydd	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Beredskap	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Ombyggnation kommunhus	0,0	5,0	5,0	1,0	4,0
Summa	**0,0**	**6,5**	**6,5**	**2,5**	**4,0**

Samhällsbyggnadsavdelning (Fritid & Kultur), mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Staket Lekpark	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Fritidsanläggningar	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0
Konstgräs	0,0	2,5	2,5	2,5	0,0
Belysning IP	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Belysning stora paddocken ridklubben	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Snökanon Getberget	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Belysning Getberget	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Pistmaskin Getberget	0,0	1,9	1,9	1,7	0,2
Kultur (byte av "sarg" Eldnäset)	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Kulturskola	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Summa	**0,0**	**6,5**	**6,5**	**6,3**	**0,2**

Samhällsbyggnads avdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Bredband	4,5	8,0	3,5	8,0	0,0
Storköksutrustning förnyelse inventarier	0,0	1,8	1,8	1,8	0,0
VA-ledningar reinvesteringar	0,3	2,6	2,3	2,6	0,0
VA-plan vattenverk skalskydd	0,0	2,5	2,5	2,5	0,0
VA-plan avloppspumpstationer	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0
Nya borrhål för vattenförsörjning	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Driftövervakning	0,2	1,2	1,0	1,2	0,0
Vattenkiosker	0,1	1,0	0,9	1,0	0,0
Utbyte låssystem VA	0,0	0,6	0,6	0,6	0,0
Vattenledning Sillre Södra	0,0	3,0	3,0	3,0	0,0
Återströmningsskydd	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
ÅVC uppgradering	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0
Vattenförsörjning Hjältan	0,0	2,0	2,0	2,0	0,0
Avloppsreningsverk Hjältan	0,3	8,5	8,2	8,5	0,0
Byte UV-ljus Klaraborg	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0
Reinvestering i gatubelysningsanläggningen	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Gatubelysning stolpbyte	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0
Gatubelysning elmätning	0,4	0,5	0,1	0,5	0,0
Exploatering nya Ångebyn etapp 2	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
Site Alby	3,7	56,00	52,3	25,00	31,0
Summa	**9,5**	**92,9**	**83,4**	**60,9**	**32,0**

Budgeterade 56 mkr för Site Alby kommer inte att realiseras i år utan en stor del skjuts fram till 2027, eftersom vägar inte byggs förrän nästa år och inga företag väntas betala slutlikvid eller påbörja industribyggnation under året.

Sociala avdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
IT-investeringar, bredband	0,4	2,6	2,2	2,6	0,0
Renoveringar (Badrum Torpet)	0,2	0,2	0,0	0,2	0,0
Renovering Daglig verksamhet	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Renovering Dagvård	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Renovering Torpet	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Vitvaror	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Möbler Säbo	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Möbler LSS	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Disk/dekontaminatorer Säbo	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Rullstols-/sittvagnar Säbo	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Myndighetskrav (brandlarm och skalskydd)	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Förebyggande + Takliftar, sängar	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Brandlarm Hemtjänst	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Ny dagvård Ånge, möbler och inventarier	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Krisberedskap	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0
Summa	**0,6**	**6,2**	**5,4**	**6,2**	**0,0**

Utbildningsavdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
IT-investeringar	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Ute-/innemiljö skolor	0,0	2,9	2,9	2,9	0,0
Fränsta förskola	2,0	2,5	0,5	2,4	0,1
Summa	**2,0**	**5,6**	**3,6**	**5,5**	**0,1**

Ånge fastighets- och industri AB

Pågående projekt 2026-04-30, mkr	Projektbudget	Upparbetat per 2026-04-30	Slutkostnads-prognos
Ny förskola Fränsta	70,0	69,7	75,0
Nytt SÄBO Ånge	140,0	0,7	140,0
Kommunhuset plan 2–3	75,0	5,5	75,0
Ombyggnad matsal Boberg	0,5	0,1	2,4
Ombyggnad aula Fränsta fakturera 50% ÅK	1,0	0,3	2,0
Renovering/UH 1217 Hemskogsvägen 7	20,5	14,2	17,0
Renovering/UH 1218 Hemskogsvägen 9	20,5	0,4	17,0
LGH 121701.xxxx Hemskogsvägen 7 B	0,2	0,3	0,3
Modulbygge 8 LGH Torpshammar	0,1	0,1	0,1
Dörrar, trapphus mm Åsgatan 28–30	1,9	1,9	1,9
Skogsbacken Utemiljö vidakt ÅK	0,2	0,1	1,1
LGH 121701.xxxx Hemskogsvägen 7 B	0,3	0,2	0,3
LGH 121801.xxxx Hemskogsvägen 9 C	0,5	0,4	0,5
LGH 112002.xxxx Gamla vägen 12 H, Alby	0,5	0,3	0,5
Byte värmeanläggning Hallstaborg	3,0	0,0	3,8
Byte värmeanläggning Järnbruksgatan/Herrgårdsgatan	5,0	0,1	5,0
Renovering brandstation Ånge	30,0	0,1	30,0
Förstudie nyproduktion bostäder Ånge	0,2	0,2	0,2
Sprinklermontage Gläntan	0,6	0,1	0,8
Sprinklermontage Hallstaborg	1,0	0,1	1,0
LGH 151201.xxxx Centralvägen 17	0,2	0,2	0,2
LGH 140703.xxxx Fridhemsgatan 13	0,5	0,7	0,7
LGH 151301.xxxx Centralvägen 15	0,5	0,5	0,5
LGH 151002.xxxx Centralvägen 22 A	0,2	0,1	0,2
LGH 251601.xxxx Centralvägen 14	0,2	0,1	0,2
LGH 150902.xxxx Stationsgatan 3 F	0,2	0,1	0,2
LGH 151201.xxxx Centralvägen 29	0,4	0,3	0,4
Folktandvården, byte ventilation	1,9	0,0	1,9
Ombyggnation av lokal för veterinär	0,3	0,4	0,3
LGH 122301.xxxx Gamla vägen 2 A	0,2	0,0	0,2
LGH 151801.xxxx Torpsrogatan 2 B	0,2	0,1	0,2
LGH 150901.xxxx Stationsgatan 3 D	0,3	0,1	0,3
HG anpassning ambulansen - Premedic	0,5	0,1	0,5
Nyförvärv Ånge 74:2 Medborgarhuset		0,1	
Nyförvärv Västerhångsta 7:28 Forum Ljungaverk		0,1	

Pågående projekt 2026-04-30, mkr	Projektbudget	Upparbetat per 2026-04-30	Slutkostnads-prognos
LGH 151001.xxxx Centralvägen 22 C	0,2	0,0	0,2
LGH 161201.xxxx Hammarvägen 4 H	0,2	0,0	0,2
LGH 122401.xxxx Floravägen 3 C	0,2	0,0	0,2
Utvändig målning Fridhemsgatan 23–27	0,8	0,0	0,8
Utvändig målning Åkervägen 1	0,2	0,0	0,2
Utvändig målning Brandgatan 4	0,7	0,0	0,7
Utvändig målning Småbov. 2	0,1	0,0	0,1
Utvändig målning Industrigatan 7	0,1	0,0	0,1
Summa	**378,5**	**97,3**	**381,5**

Ånge Energi AB

Pågående projekt 2026-04-30, mkr	Budget 2026	Upparbetat 2026-04-30	Slutkostnads-prognos
Utbyggnad bränsleplan Ånge värmeverk	0,2	0,2	0,3
Nätanalys	0,2	0,3	0,4
Elpanna Ljungaverk	0,2	0,1	0,2
Summa	**0,5**	**0,5**	**0,8**

Planerade investeringar pågår. Inga större avvikelser.

Ångefallen Kraft

Renovering av Hermanboda kraftverk 2023–2028. Total kostnad för Ånge kommun projekterat 101,5 mkr. Budgeterad tidplan för projektet.

Investeringsbudget, mkr	Utfall 2023	Utfall 2024	2025	2026	2027	2028
Turbin, generator, styr- och kontrollsystem	11,8	11,6	23,9	24,7	7,4	0,0

Investeringsbudgeten avser kommunens andel (50%).

3 Medarbetare

Genomsnittligt antal årsarbetare i kommunkoncernen	202604	2025	202504	2024	2023	2022
Tillsvidareanställda	866	866	869	858	837	819
Visstidsanställda	68	97	98	112	113	110
Timtidsanställda	17	63	20	67	84	94
Totalt	**952**	**1 026**	**987**	**1 037**	**1 034**	**1 023**

Sjukfrånvaro, kommunkoncernen	202604	2025	2024	2023	2022
% andel av totalt antal sjukdagar (60 dagar eller mer)	49,32%	51,36%	44,09%	43,12%	40,37%
% sjuktid av tillgänglig tid (60 dagar eller färre)	50,68%	48,64%	55,91%	56,88%	59,63%
Totalt	**8,97%**	**9,50%**	**9,09%**	**9,03%**	**9,65%**
Kvinnor	9,69%	10,29%	9,89%	9,69%	10,46%
Män	6,28%	6,62%	6,33%	6,66%	6,82%
åldersgrupp <30 år	8,50%	5,17%	6,98%	8,34%	8,93%
åldersgrupp 30–49 år	8,61%	9,44%	8,52%	7,85%	9,14%
åldersgrupp >50 år	9,33%	10,33%	9,96%	10,11%	10,16%

Den totala sjukfrånvaron i kommunkoncernen uppgick 260430 till 8,97%, att jämföra med 2025 då sjukfrånvaron var 9,50%. Åldersgruppen under 30 år är den grupp som ökat jämfört med 2025.

Andelen sjukskrivna under 60 dagar i kommunkoncernen uppgick 260430 till 50,68%, vilket är en ökning från 2025 då andelen uppgick till 48,64%.

Kommunen arbetar på bred front med förebyggande och tidiga insatser för att minska ohälsan, och april 2026 har sjukfrånvaron sjunkit i högre utsträckning än på länge. Något som Ånge kommun ser positivt på och förhoppningsvis är det ett trendbrott.

4 Förväntad utveckling

Antalet invånare den 31 mars 2026 var 8 945, vilket är en minskning med 55 personer jämfört med december 2025. Födelsenettot under första kvartalet uppgick till -40 personer. Antalet födda var 10. Flyttnettot var -17 personer.

Enligt den prognos som bygger på den historiska utvecklingen kommer antalet invånare att fortsätta minska och beräknas år 2045 uppgå till 8 343 invånare.

I början av 2024 genomförde Sveriges Kommuner och Regioner en analys av kommunens ekonomi. De rekommenderade kommunen att höja resultatmålet för att klara kommande investeringar. Ekonomiavdelningen har deltagit i ett projekt genom Sveriges Kommuner och Regioner tillsammans med nio andra kommuner för att utveckla en fördelningsmodell i budgeten.

Inför budget 2026 införde kommunen en ny resursfördelningsmodell. Modellen utgår från de intäkter som förväntas i form av skatter, utjämningsbidrag, generella statsbidrag, nettointäkt från Ångefallen Kraft AB och finansnetto.

Förslag finns på förändring av kostnadsutjämningssystemet vilket skulle påverka kommunen negativt.

Prognosen för kommunen 2026 är ett resultat på 17,0 mkr vilket är 6,3 mkr högre än budgeterat (10,7 mkr).

5 God ekonomisk hushållning

I kommunallagen finns ett regelverk för hur kommuner ska sköta sin ekonomiska förvaltning. Där beskrivs bland annat att kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Budgeten är en plan för verksamheten och den anger mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. För Ånge kommun innebär det en strävan att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar. För Ånge kommun innebär god ekonomisk hushållning dessutom att verksamheten bedrivs effektivt, det vill säga den kommunala servicen ska infria kommuninnevånarnas behov och bedrivas på ett kostnadseffektivt sätt.

God ekonomisk hushållning förutsätter inte bara att den löpande verksamheten under året kan finansieras med intäkter. För att inte behöva göra besparingar i verksamheten enskilda år, då intäkterna (skatteintäkter och statsbidrag) plötsligt viker eller då oförutsedda kostnadsökningar uppstår, krävs att kommunen har en buffert i sin ekonomi.

För att målet om God ekonomisk hushållning ska ha uppnåtts 2026 ska de finansiella målen och verksamhetsmålet för god ekonomisk hushållning ha uppnåtts.

5.1 Finansiella mål

1. Resultat

Kommunkoncernen ska hushålla med resurserna och ska ha positiva ekonomiska resultat varje år. För att nå en ännu mer hållbar ekonomi och för att klara framtida investeringsbehov behöver resultatet vara minst 2 % av skatteintäkter, utjämningsbidrag och generella statsbidrag vilket motsvarar cirka 16 mkr 2026.

Resultatmålet för 2026 är ett resultat på 17 mkr i kommunkoncernen.

Den kommunala koncernens resultat, mkr	Prognos 2026	2025	2024	2023	2022
Kommunen	17,0	-0,1	-24,7	0,0	36,8
Ånge Industri och Fastighet AB (100% ägande)	4,5	8,3	16,8	12,3	11,9
Ånge Energi (100 % ägande)	1,7	1,4	-0,4	0,0	1,6
Ångefallen Kraft AB (50 % ägande) Kommunens andel	0,0	-0,3	-0,3	-0,2	-0,2
Site Alby utveckling AB (100 % ägande)	0,0	0,0	0,0		
Totalt	**23,2**	**10,7**	**-7,5**	**10,3**	**49,1**

I kommunens resultat 2025 ingår resultatpåverkan av finansiell leasing -1,3 mkr. I dom sammanställda räkenskaperna redovisas bolagens resultat justerat för uppskjuten skatt i eventuella obeskattade reserver. I kommunens resultat 2024 ingår resultatpåverkan av finansiell leasing -1,5 mkr. I Ånge Energis resultat ingår en upplösning av en periodiseringsfond på 0,4 mkr. Detta har eliminerats i kommunkoncernens resultat. I kommunens resultat 2023 ingår 1,5 mkr från utdelning i helägda dotterbolag. I Ånge Energis resultat ingår en upplösning av en periodiseringsfond på 0,4 mkr. I kommunens resultat 2022 ingår 1 mkr från utdelning i helägt dotterbolag.

2. Soliditet

Soliditet är ett mått på den ekonomiska styrkan på längre sikt. På sikt ska kommunkoncernen ha en soliditet minst i nivå med medelvärdet bland landets kommuner.

Målet för 2026 är att soliditeten i kommunkoncernen ska förbättras.

Soliditet % Inklusive ansvarsförbindelser	2025	2024	2023	2022
Kommunen	3,3	3,1	7,1	10,7
Ånge Industri och Fastighet AB (100% ägande)	11,0	11,4	8,7	7,3
Ånge Energi (100 % ägande)	16,0	12,6	14,4	15,0
Ångefallen Kraft AB (50 % ägande) Kommunens andel	98,7	1,8	2,2	6,5
Site Alby utveckling AB (100 % ägande)	100,0	100,0		
Kommunkoncernen	**6,4**	**6,3**	**7,8**	**7,6**
Riket		31,5	32,7	25,1

5.2 Verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning

Sjukfrånvaro (inklusive de helägda kommunala bolagen)

2020 ökade sjukfrånvaron både i landets kommuner och regioner. Kvinnors sjukfrånvaro är högre än männens både i Ånge och i landet. En låg sjukfrånvaro är positivt både för ekonomin och medarbetarna. 2024 var kostnaden för sjuklöner över 15 mkr vilket kan jämföras med 2018 då kostnaden var knappt 9 mkr. Långsiktigt bör sjuktalen högst ligga i nivå med medelvärdet bland alla kommuner i landet.

Målet för 2026 är att sjukfrånvaron ska minska med två procentenheter jämfört med 2025.

Sjukfrånvaro (andel av tillgänglig tid)	2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020
% sjuktid av tillgänglig tid							
Medelvärdet i Sverige (totalt)		7,2%	7,4%	7,5%	8,1%	7,8%	8,3%
Totalt i Ånge kommunkoncern	**8,97%**	**9,50%**	**9,09%**	**9,03%**	**9,65%**	**9,13%**	**9,52%**
Kvinnor	9,69%	10,29%	9,89%	9,69%	10,46%	10,0%	10,63%
Män	6,28%	6,62%	6,33%	6,66%	6,82%	6,14%	5,75%
åldersgrupp <30 år	8,50%	5,17%	6,98%	8,34%	8,93%	7,11%	8,42%
åldersgrupp 30–49 år	8,61%	9,44%	8,52%	7,85%	9,14%	8,70%	8,96%
åldersgrupp >50 år	9,33%	10,33%	9,96%	10,11%	10,16%	9,73%	10,09%

5.3 Bedömning av god ekonomisk hushållning

Bedömning av finansiella mål
Prognosen för kommunkoncernen uppgår till +23,2 mkr. Bedömningen är att målet för årets resultat kommer att uppnås.

Prognosen för soliditeten visar också att målet bedöms uppnås.

Bedömning av verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning
Sjukfrånvaron har minskat från 9,5% 2025 till 8,97 % under perioden januari–april 2026. Under förutsättning att vidtagna åtgärder fortsätter att ge effekt och att utvecklingen fortsätter i positiv riktning bedöms målet kunna uppnås under 2026.

Samlad bedömning
För att målet om God ekonomisk hushållning ska ha uppnåtts 2026 ska de finansiella målen och verksamhetsmålet för god ekonomisk hushållning ha uppnåtts. Den samlade bedömningen är att god ekonomisk hushållning uppnås 2026.

6 Barn och Unga

6.1 Periodens viktiga händelser

- Antalet födda barn i Ånge kommun under 2026 bedöms fortsatt ligga på en låg nivå (15 barn hittills, 260428). Prognosen för året visar på en fortsatt minskning av barnkullarna, vilket påverkar planeringen av förskole- och skolorganisationen.
- Arbetet med att omstrukturera och anpassa ledningsorganisationen inom utbildningsavdelningen och den administrativa organisationen fortsätter under första tertialen 2026. Fokus ligger på att skapa en mer hållbar struktur för styrning, uppföljning och stöd till verksamheterna, men även för personalen. En minskning i ledningsorganisationen är genomförd och fortsätter framöver.
- Rekryteringsläget är fortsatt utmanande, särskilt inom legitimerade lärarkategorier. Kommunen arbetar vidare med långsiktiga lösningar, bland annat genom kompetensutveckling, samverkan med lärosäten och ökad användning av digitala stödverktyg.
- Nya förskolan i Fränsta är klar och i gång. Möte med vårdnadshavare och potentiella vårdnadshavare i Överturingen är genomfört inför uppstart av kommunal pedagogisk omsorg som startar till hösten 2026.
- Bobergsgymnasiets elevantal sjunker över överskådlig tid. Utredning av gymnasieskolans framtida format är beställd och kommer att genomföras under 2026. Inför höstterminen 2026 har 51 elever sökt gymnasieprogram i första hand på Bobergsgymnasiet. Arbetet med att stärka övergången mellan grundskola och gymnasium fortsätter, bland annat genom samverkan med bland annat elevhälsoteam, samt uppföljning av elever inom kommunens aktivitetsansvar (KAA).
- Handboken för ökad skolnärvaro finns tillgänglig på samtliga enheter.
- Skolsocialt team är infört med fokus ligger på tidiga insatser, särskilt i låg- och mellanstadiet för att fokusera på det förebyggande arbetet.
- Heldag kring barn och unga genomförd mellan skola, socialtjänst, ungdomsgårdar, Attention och regionala aktörer med fokus på bland annat skolnärvaro.
- Mental träning genomförs på flera enheter och planeras att införas i större utsträckning på förskolan, årskurs 4 och 7.
- De riktade insatserna från Skolverket som avslutades 2025 har fortsatt att ge effekt i det systematiska kvalitetsarbetet. Under första tertialen 2026 har skolorna arbetat vidare med utvecklingsområdena från föregående år, bland annat undervisningskvalitet, relationsarbete, bedömning och kollegialt lärande. Möten mellan utbildningsutskott, rektorer och övergripande elevhälsa är inplanerade kring det systematiska kvalitetsarbetet under tertial 2. Kvalitetsdialog med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten har inletts under tertial 1.
- Nationella prov i årskurs 3 grundskolan visar låga resultat (andelen elever som klarar alla delprov) i matematik och svenska, jämfört med nationella siffror. Arbetet med att öka gymnasiebehörigheten vidhålls, men prognosen visar att både meritvärde och behörighet till gymnasiet kan sjunka jämfört med föregående år. Gymnasieskolans examensgrad ligger under nationella värden och prognosen är att färre når gymnasieexamen inom 3 år jämfört med föregående år.

- Arbeta med länsgemensamma strategin för barn och unga och nära vård. Arbetet genomförs inom ramen för den lokala arbetsgruppen Barn och unga (Hälsam). Gemensam handlingsplan finns som implementerats i lokala LSG gruppen barn och unga.
- Ett arbete med resultatet från den nationella uppföljning av socialtjänsten (NUSO) barn och unga som genomförts.
- Fortsätta det goda arbetet med Ånge modellen Barn och unga. Ett samarbete mellan skola, socialtjänst och BUP. Ett projekt som övergått till ett nytt arbetssätt som implementerats i alla verksamheter.
- Arbeta med resultatet från 2025 års genomförda Brukarundersökning i verksamheten för målgruppen placerade barn och unga utanför det egna hemmet.
- Fortsatt arbete med implementering och förflyttning av den nya socialtjänstlagen mot målgruppen barn och unga, bland annat genom att delta i SKR:s Lärprocess. Omställning mot ett mer förebyggande och tillgänglig Socialtjänst.
- Utveckling av anhörigstöd för att nå alla socialtjänstens målgrupper.
- Kulturskolan fortsätter sitt arbete med tre kulturutrryck och Superonsdagar. Kulturskolan är delaktig i planering av RUS-dagen den 27 maj och Kulturnatten 30 maj.
- Ungdomsgårdarna fortsätter sitt viktiga arbete att stötta, engagera och sysselsätta ungdomar i åldern 11–19 år. Planering pågår för att införa en ny app som kan användas för kommunikation med både ungdomar och föräldrar.
- Skolbiblioteken ser över sitt upplägg och en plan för framtiden kommer att föreslås i det förslag till biblioteksplan/skolbiblioteksplan som nu tas fram.

6.2 Medarbetare

- Kontinuitet i ledningsorganisationen för utbildningsavdelningens verksamheter. Inne på 7:e året med samma rektorsorganisation. Enskilda förändringar kring ansvarsområden har genomförts under våren.
- Den totala sjukfrånvaron inom utbildning har sett ut som följer: jan (7,62%), februari (9,64%), mars (6,75) och april (6,40%). Detta är lägre än motsvarande månader 2025.
- Fortsatt arbete under våren 2026 med att utveckla och effektivisera ledningsorganisationen samt den administrativa organisationen. Kommande pensionsavgångar och minskning av ledning, bland annat.
- Barn- och elevhälsans organisation bemannar samtliga kompetenser.
- Svårt att rekrytera vissa kompetenser. Särskilt svårt att rekrytera lärare med kompetensen moderna språk och Ma/No, samt studiehandledare.
- Ånge kommun fortsätter väcka nyfikenhet genom sättet att arbeta med samverkan (skola/socialtjänst), resursskola, skolhund, närvaroarbete och rektorsorganisation. Det innebär att Ånge kommun syns nationellt i bland annat Sveriges Radio Ekot, Skolledarna och Skolporten, bara nu under våren.
- Delta i de utbildningstillfällen som arrangeras regionalt inom Yrkesresan barn och unga för socialsekreterare.
- Ny bibliotekschef med ansvar för både skolbibliotek och folkbibliotek har påbörjat sin anställning.

6.3 Framtiden

- Under kommande tertial fortsätter utbildningsavdelningen att genomföra kvalitetsdialoger med huvudman, förvaltning och rektorer. Dessa genomförs under ledning av Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten. Dialogerna är frivilliga.
- Under perioden 2026–2028 genomförs flera nationella reformer som kommer att påverka kommunens utbildningsverksamheter i hög grad. Reformernas omfattning innebär förändringar för elever, personal, organisation och budget, och kräver ett långsiktigt och samordnat implementeringsarbete.
- En ny läroplan föreslås införas hösten 2028 i samband med att grundskolan blir tioårig. Reformen innebär mer lärarledd undervisning, tydligare ämnesplaner och ett ökat fokus på grundläggande kunskaper i tidiga år. Förändringen kräver omfattande kompetensutveckling, revidering av lokala styrdokument och anpassning av undervisningsmodeller.
- Ett nytt betygssystem införs stegvis med en 10-gradig skala där F-gränsen tas bort. Nationella slutprov i årskurs 9 och årskurs 3 på gymnasiet införs och ska rättas centralt. Systemet innebär ökade krav på likvärdighet, kalibrering av betyg och nya rutiner för bedömning och dokumentation.
- Elevhälsan föreslås byggas ut med nationella krav på bemanning och ett nytt upplägg för hälsosamtal. Skolsköterskor, skolläkare, psykologer och kuratorer föreslås få tydligare uppdrag och ökad närvaro på skolorna. Kuratorer föreslås utbildas till legitimerade hälso- och sjukvårdskuratorer (1 år extra på universitetet efter socionomexamen). Reformen innebär ökade resursbehov och nya arbetssätt inom elevhälsan.
- Förslaget om reglerad undervisningstid för lärare innebär ett betydande rekryteringsbehov. Ånge kommun har beräknat förändringen till att innebära 16 nya lärartjänster på grundskolan med nuvarande skolstruktur. Detta är en av de mest resurskrävande reformerna och påverkar både budget, schemaläggning och kompetensförsörjning.
- Reformer inom trygghet och studiero omfattar mobilfri skola, nationellt frånvaroregister och tydligare ordningsregler. Samtidigt införs en ny inriktning för digitalisering där skärmanvändning minskar i förskola och lågstadium till förmån för mer analoga arbetssätt.
- Pågående utredningar rör bland annat språkförskola, barngruppers storlek, skolpengsreform och förbättrade förutsättningar för rektorer. Dessa kan komma att påverka organisation, resursfördelning och styrning under de kommande åren.
- Under kommande tertial planeras en fördjupning av samverkan mellan skola, socialtjänst, region och föreningsliv. Fokus ligger på tidiga insatser för psykisk hälsa.
- Socialtjänsten och främst område barn och unga står inför en stor reformförändring. I slutet av 2023 publicerade regeringen den stora utredningen "Barn och unga i samhällsvård" som granskat socialtjänstens arbete med främst placerade barn och unga, resultatet av den utredningen är oroväckande och kommer inom kort att införlivas i en rad åtgärder från nationellt håll. Kontentan av utredningen är att barn och unga i samhällsvård inte enbart är socialtjänstens ansvar utan även skolan och hälso- och sjukvården, där samtliga delar idag brister. Bland annat pratar socialtjänsten sällan med barnen, barn omplaceras mellan familjehem och HVB vilket skapar en instabilitet som

på sikt missgynnar skolgång, psykisk hälsa. Barn och unga i samhällsvård får inte heller sina behov tillgodosedda vad gäller skolgång eller hälso- och sjukvård och skickas vidare emellan primärvård och specialist vård (exempelvis BUP) utan tydligt ansvar. I och med detta, samt implementering av ny socialtjänstlag kommer framtiden att erbjuda ett krafttag för att förändra socialtjänstens arbete med främst barn och unga stort.

- Förslaget i lagrådsremissen har utmynnat i en ny socialtjänstlag som trädde i kraft 1 juli 2025 och som fokuserar på förebyggande arbete. Ju mer kontroll och tvång som införs i socialtjänstens arbete för att komma till rätta med unga som är eller håller på att bli indragna i gängkriminalitet, desto svårare är det för socialtjänsten att bygga förtroende och tillit. Ju mer fokus på att socialtjänsten ska bekämpa och förebygga brott för en relativt liten grupp unga, desto större risk för undanträngningseffekter för den mycket större gruppen barn och unga som behöver socialtjänstens stöd av helt andra orsaker. Framtiden får visa hur staten väljer att styra framtida arbete för socialtjänsten. Barn och unga som upplever, bevittnar och själva utsätts för våld i nära relationer i sin familjemiljö är en stor målgrupp som socialtjänsten i framtiden behöver arbeta mer med och sätta in rätt insatser till i rätt tid, och som bygger på evidens. En liten kommun som Ånge kan inte själva ro framtidens förändringar i hamn och man är och kommer fortsatt vara beroende av stöd från nationellt håll men även regionalt som Kommunförbundet Västernorrland ger, bland annat genom den regionala stöd och samverkansstruktur (RSS). Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att en liten kommun oftast har en bättre organisatorisk struktur och kännedom om varandras ansvar och verksamheter vilket i sig är en förutsättning för tidig upptäckt och tidiga insatser inom områdena socialtjänst, skola och primärvård.

7 Vuxna

7.1 Periodens viktiga händelser

- Det regionala arbetet med gemensamt avtal för teoretiska kurser är påbörjat inom vuxenutbildningen. Det blir en viktig del i att öka genomströmningen och säkra kvalitén på utbildning hos externa utbildningsanordnare där svårigheter bedöms finnas i dagsläget. Antalet elever på teoretiska kurser i egen regi har ökat. Ny studie- och yrkesvägledare i organisationen som har fokus på elever in i studier och samarbete med Kommunernas aktivitetsansvar (KAA).
- Det nya aktivitetskravet för kommuner införs den 1 juli 2026 och syftar till att stärka individers förmåga att närma sig arbetsmarknaden. Kommunerna ska erbjuda obligatoriska aktiviteter för de som får försörjningsstöd, vilket inkluderar arbetsförlagda aktiviteter. Aktivitetskravet innebär att individer som får försörjningsstöd under minst tre sammanhängande månader ska delta i aktiviteter för att behålla sitt stöd. Kommunerna har ett utökat ansvar att erbjuda meningsfulla insatser och ska även ta fram individuella aktivitetsplaner.
- Sociala avdelningen har en ökning av ekonomiskt bistånd. Analys pågår men generellt är det högre levnadskostnader och svårt för vissa utsatta grupper att komma in på arbetsmarknaden.
- Inom LSS pågår en stor utbildningsinsats i form av yrkesresan. En omfattande kompetenshöjande utbildning för alla anställda i samarbete med SKR (Sveriges kommuner och regioner). Yrkesresan påbörjades 2025 och kommer att fortgå under 2026.
- Arbetet med att säkerställa att det finns ändamålsenliga lokaler för verksamheten pågår. Ett arbete som ingår i kommunens stora arbete med lokalförsörjning.
- Sociala verksamheten ser även att brukare som nu får beslut om boende enligt LSS har en mer komplex problematik med både flera diagnoser och missbruk. Detta ger ökade personalkostnader på grund av hot och våld.
- Beroendeplanen – ett regionalt resultat av regeringens utredning "Från delar till helhet" även kallad Samsjuklighetsutredningen. Arbetet med beroendeplanen ett arbete påbörjat för att ta fram en samverkansstruktur/handlingsplan för samverkan mellan kommun och region (och alla dess delar; LARO-mottagning, specialistvård, beroendemottagning, SPOT-team, primärvård). Sociala avdelningen har god hjälp i det arbetet från Kommunförbundet samt ansvarig person från regionen. Grunden i samsjuklighetsutredningen är att människor med skadligt bruk beroende samt psykisk ohälsa inte ska hamna mellan stolarna utan erbjudas rätt stöd från rätt instans.

7.2 Medarbetare

- Vuxenutbildningen är en liten utbildningsaktör i Ånge kommun sett till personella resurser, totalt nio personal. Ny studie- och yrkesvägledare finns på plats. Med ett ökat elevantal och nya krav angående nationella prov behöver arbetsfördelningen följas upp kontinuerligt. Verksamheten har en mycket hög frisknärvaro bland personal.
- Inom LSS pågår en större insats för att säkerställa kompetensen genom en nationell yrkesresa. Socialaverksamheten ser en ökning av hot och våld från framför allt brukare inom LSS. Det är en stor utmaning att säkerställa tryggheten för våra medarbetare och utbilda personalen. Yrkesresan är ett viktigt verktyg för att höja kompetensen i komplexa ärenden.
- Sjukfrånvaron inom LSS är relativt hög och insatser för att sänka sjuktalen har börjat genomföras. Projekt friskare arbetsplats skall introduceras under kvartal 2 på den arbetsplatsen med högst sjukfrånvaro.
- Inom Individ och familjeomsorg, IFO, är personalsituationen stabil.
- Sjukfrånvaron inom IFO vuxen är på en låg nivå.

7.3 Framtiden

- Statliga påtryckningar att vuxenutbildningen ska utbilda fler är stora. Dimensioneringsarbetet på nationell och regional nivå är ständigt pågående men den stora svårigheten är fortsatt att fylla de utbildningar som erbjuds. Många pågående utredningar kommer eventuellt att resultera i nya förutsättningar som kan komma att påverka verksamheten framöver.
- Samsjuklighetsreformen där proposition är med i regeringens vårdplanering. En överflyttning av behandling för skadligt bruk och beroende till regionen. Kommuner kommer förslagsvis behöva arbeta mer aktivt och ge insatser i form av sysselsättning (bland annat aktivitetskravet), bostad, socialt stöd och samordning. Det ursprungliga förslaget är att lagen träder i kraft 1 januari 2027. Det här kan komma att föranleda förändringar av det stöd kommunen är ålagd att ge våra invånare. Ett stort arbete och en stor fråga som varit aktuell för reform de senaste 20 åren.
- Aktivitetskravet innebär ett ökat krav på att personer med försörjningsstöd har full aktivitet, socialtjänsten är skyldig att komplettera med andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder så att en person har full sysselsättningsgrad på 100 %, i särskilda skäl kan en person frångå att omfattas av aktivitetskravet, exempelvis vid sjukskrivning, arbetstider av sociala skäl med mera. Aktivitetskravet gäller från 1 juli 2026 och med rapporteringsskyldighet 1 oktober 2026. IVO (inspektionen för vård och omsorg) ansvarar för inspektion och rapportering att kommunerna efterlever kravet.
- Ett fortsatt behov av insatser från kommunen för personer med funktionsnedsättning kommer att vara av vikt, man ser att målgruppen ökar nationellt och vi behöver anpassa stödet efter ett ökat behov av exempelvis servicebostäder.
- Sammantaget ser Sociala avdelningen att personer med komplexa och speciella behov ökar. Högre och högre krav ställs på personal och insatser. Även andra typer av boenden krävs.

8 Äldre 65 plus

8.1 Periodens viktiga händelser

- Ny Socialtjänstlag står högt på agendan i hela Sociala avdelningens arbete. Den stora reformen har förberetts under 2025/2026 för att få en trygg och god övergång. Resurser har avsatts och omställningsarbetet har påbörjats.
- 23 februari tog kommunstyrelsen ett inriktningsbeslut om att förorda en ombyggnad med tillbyggnad av Parkbacken. En projektgrupp har påbörjat första delen i att kravställa verksamhetens behov tillsammans med ÅFA.
- Arbetet med att sänka kostnader inom äldreomsorgen och minska sjuktalen har varit prioriterat. Projekt och aktiviteter har genomförts. Analyser visar att enhetschefernas arbetsmiljö med för stora arbetsgrupper påverkar förmågan att arbeta aktivt med enheterna. En annan del är att medarbetarna inte känner delaktighet framför allt i framtagandet av schema. Ett arbete som är viktigt och hemtjänst Öst har inlett en testperiod med återgång till delade turer på helgerna och var tredje helg.
- Äldreomsorgen har sänkt sina kostnader från 2025 – 2026. Omvandling av Torpsro från SÄBO till seniorboende pågår. Ett optimalare arbete i schema process, lägre behov av extra resurs, arbete med att sänka sjuktal och sänkt övertid ligger till grund. Arbetet fortsätter för fler åtgärder.
- Inför införandet av välfärdsteknik pågår. Ett stort och omfattande arbete att säkerställa IT-infrastruktur vilken är gammal och omodern och som innebär investeringar på Särskilt Boende. Arbetet med infrastruktur har pågått under kvartal 1. Projekt för implementering av välfärdsteknik har påbörjats på Hallstaborg.
- Mötesplats Spångbro är startad och uppskattad. Det är flertalet besökare och det pågår flertalet aktiviteter och stort engagemang mellan flera aktörer och föreningar. Kostnad för hyra har tillkommit äldreomsorgen, vilket inte funnits i driftbudget. Nästa mötesplats som planeras är Torpsro. Projektering och planering pågår.
- Hemtjänsten har delats upp från två stora områden till 4 områden, samt att utökning sker med 1.0 enhetschef från och med 2025-05-01. Detta är en åtgärd till förbättrad arbetsmiljö för medarbetare och chefer, en åtgärd via projektet friskare arbetsplatser. Förändringen förväntas även möjliggöra optimalare planering och ökad kvalitet för brukare.

8.2 Medarbetare

- Efter önskemål från medarbetare om ökad valbarhet och påverkan i schemat kring helgtjänstgöring har justeringar gjorts. Medarbetare kan nu individuellt välja att arbeta varannan helg utan delade turer alternativt arbeta 2/5 helger med delad tur. Upplevs som positivt. Detta görs på prov inom hemtjänsten tom september och kommer följas upp mot sjuktal och kostnad samt kvalitet.
- Tidigare bemanningshandbok omarbetas i samarbete med kommunal.
- Heltidsresan genererar cirka 12 årsarbetare i övertalighet som inte finns i budget. Cirka 4 årsarbetare blir kvarstående övertalighet löpande, då det inte kan nyttjas optimalt utifrån arbetstidslag och regelverk i allmänna bestämmelser.

- Övertiden har minskat genom optimalare scheman, minskad frånvaro och introduktion av fler timvikarier.
- Sjuktalen fortsätter att minska. Flertalet åtgärder är vidtagna, både i rehabiliteringsarbetet och i arbetssätt. Projekt friskare arbetsplats pågår i 2 hemtjänstområden och ett särskilt boende. I höst påbörjas projektet i ytterligare ett särskilt boende.
- Åtgärder i schema har skett för att anpassa schematimmar mot nyckeltal, samt optimalare nyttjande av x-pass, övertalighet.
- Utförd tid i januari - mars i år är cirka 7 100 timmar, 16 årsarbetare, lägre jämfört med samma period 2025.
- Totalt utförda timmar extra resurs är 465 timmar lägre januari – mars i år jämfört med samma period 2025.
- Arbetad tid timvikarier är 2 528 timmar, 5,7 årsarbetare, lägre under schemaperiod jan - mars, jämfört med samma period 2025.
- Total frånvaro är 1 386 timmar, 3,1 årsarbetare lägre schemaperiod jan – mars, jämfört med samma period 2025.
- 960 kurser och totalt 1315 utbildningstimmar har ägt rum januari - mars.

8.3 Framtiden

- Ett stort arbete pågår för att planera och genomföra det reformregn framför allt inom äldreomsorgen och kommunal hälso- och sjukvård.
- Yrkesresan utbildning för äldreomsorgens alla medarbetare.
- Regeringsuppdrag stärkt ledarskap inom äldreomsorgen. Högskoleutbildning som krav för chefer.
- Omsorgsvårdkontakt även inom särskilt boende.
- Omställning nya SoL Socialtjänsten ska arbeta förebyggande, socialtjänst och insatser ska vara lättillgängliga. Ökat inflytande över vilka insatser man är i behov av och när. Samordning/samverkan mellan kommuner.
- Nära vård. Förebyggande, hälsofrämjande och proaktivt – för att ge stöd tidigt. Bidra till jämlik hälsa, trygghet och självständighet. Utgår från individuella förutsättningar och behov. Samordning och samverkande insatser.
- Språkkrav inom äldreomsorgen. Lagändringen ska träda i kraft den 1 juli 2026.
- Sjukvård i hemmet. Det införs krav på att det ska finnas en medicinskt ansvarig för rehabilitering i kommunen. Det förtydligas att en medicinsk bedömning av läkare och sjuk-sköterska vid behov ska erbjudas oavsett tid på dygnet i kommunal hälso- och sjukvård. Termen hemsjukvård tas bort och ersätts i tillämpliga fall med hälso- och sjukvård i hemmet.
- I verksamheten påbörjas ett arbete för att möta det nya språkkravet. Både inventering av språkkunskap, genomförande av språk utbildning, språktester samt strukturerat språkutvecklingsarbete behöver tas fram och implementeras.
- Rutiner och arbetssätt tas fram för att påbörja kravet om utdrag ur belastnings- och misstankeregister.
- Förberedelser pågår inför yrkesresan som startar med utbildning till chefer i höst och därefter basdelen för medarbetare. Ett stort jobb med utbildningsplanering för att kunna avvara medarbetare till utbildning.

- Personer med demenssjukdom och beteendemässiga och psykiska symtom för personer med demenssjukdom (bpsd) ökar i våra verksamheter. Boendeplatser behöver ställas om samt att nytt arbetssätt behöver implementeras bland medarbetarna.

9 Tillväxt

9.1 Periodens viktiga händelser

- Samhällsbyggnadsavdelningen fortsätter att arbeta för en i närtid positiv utveckling i form av nya industrier, nya jobb och inflyttning. Arbetet bedrivs brett med fokus på såväl hårda som mjuka värden.
- Rekordmånga detaljplaner tas just nu fram, totalt åtta varav hälften syftar till att tillskapa bostäder och andra hälften till att tillskapa mark för nya verksamheter.
- Ett ramavtal för mäklartjänster har upphandlats och startats upp för att möjliggöra marknadsföring och försäljning av fastigheter så som villatomter och tomter för flerbostadshus.
- Kommunen är nu en del av Sveriges första EU-Horizon-finansierade projekt. 45 aktörer under ledning av RISE ska under sex år jobba för fortsatt näringslivs- och samhällsutveckling kopplat till vätgas och grön industrialisering.
- Den anropsstyrda kollektivtrafiken PAXA fortsätter att testas och utvecklas i kommunens östra delar vilket ökar tillgängligheten till olika typer av fritidsaktiviteter.
- Årets Kulturnatt planeras. Formatet blir lite annorlunda då aktiviteten flyttats till en lördag och pågår hela dagen.

9.2 Medarbetare

- Samhällsbyggnadsavdelningen växte till 17 enheter och 135 medarbetare i slutet av förra året. Mycket arbete har sedan dess lagts på att få en fungerande organisation sett till resurser, strukturer och rutiner. Detta är ett arbete som kommer att fortgå under året.
- Ett flertal rekryteringar har gjorts och hittills så har alla haft bra sökandeunderlag och lett till att organisationen kunnat knyta till sig kompetenta personer.
- Ett arbete med att stärka upp årshjulet för systematiskt arbetsmiljöarbete pågår också med utbildning och uppföljning.
- Sjuktalen ligger fortsatt på en acceptabel nivå (4,9% april månad).

9.3 Framtiden

- Utmaningen är att kunna satsa på att bygga för en inflyttning om 3 - 5 år samtidigt som budgetutrymmet minskar. Kommunen skulle behöva förstärka de resurser som arbetar med fysisk planering och sätta av investeringsmedel för utveckling av bostads- och verksamhetsmark. Detta kommer att kräva tuffa prioriteringar.
- En väg att lyckas med utmaningen är att bjuda upp näringslivet till ett ännu skarpare samarbete. Ånge behöver hitta former för samverkan som möjliggör för näringslivet och andra aktörer att bidra ekonomiskt till samhällsbygget. Exempel på detta finns i andra kommuner exempelvis utvecklingsbolaget Samarkand i Ludvika.

10 Affärsverksamhet

10.1 Periodens viktiga händelser

- De tekniska verksamheterna jobbar för att hämta tillbaka de strategiska insatser som varit pausade under flera år. Parallellt med att drifta och underhålla befintlig infrastruktur så behöver en plan för framtiden och dess utveckling tas fram och förankras.
- Förslag på nytt utökat arrendeavtal avseende återvinningscentral framtaget och framlagt till politiken för beslut.
- Upphandling av konsultstöd för strategiska arbeten inom både vatten-avlopp och renhållning genomförd. Förslag till vattentjänstplan, nödvattenplan, VA-plan och upplägg för fastighetsnära insamling ska tas fram under året.
- Påbörjad politisk diskussion om långsiktig plan för vägunderhåll påbörjad som även omfattar det vägnät som vägföreningar har ansvar för.
- Nytt reningsverk och uppdaterad färskvattenanläggning i Hjältan är påbörjad. Avtal har tecknats med Intea om medfinansiering. Anläggningsinvesteringarna genomförs för att kriminalvårdsanstalten ska kunna utöka sin verksamhet.

10.2 Medarbetare

- Tekniska verksamheten har bantats på resurser de senaste åren och när en av verksamhetsutvecklarna sa upp sig vid årsskiftet så inleddes ett rekryteringsarbete. Processen har fallit väl ut med ett 40-tal sökande. Verksamheten avser anställa två personer för att kunna hantera alla processer som är i gång eller planerade inom framför allt vatten-avlopp och renhållning.

10.3 Framtiden

- Kommunens mål är att öka invånarantalet med 2 000 personer. Förutom jobb så krävs då bostäder och en fungerande infrastruktur. Ånge kommun har som många andra kommuner inte förmått att satsa tillräckligt med resurser för att vidmakthålla infrastrukturen i fullgott skick. De kommande åren så behöver kommunen därför både hämta igen underhållsskulden och samtidigt klara av att bygga ny infrastruktur för nya verksamheter och nya bostäder. Satsningar görs nu för att ta fram de strategiska underlag som behövs som grund för en långsiktig plan. Därefter så behöver såväl organisation som investeringar anpassas för att möjliggöra och möta önskad utveckling.

11 Stödresurser

11.1 Periodens viktiga händelser

- Arbete fortgår med Kontaktcenter, först ut blev Samhällsbyggnadsavdelningen. Arbete pågår för att kunna utföra tjänster för Sociala- och utbildningsavdelningen.
- En plan för digital omställning är planerad för samtliga avdelningar.
- Arbete pågår med ett sommarnummer av Framtid Ånge.
- Förberedelser pågår inför valet 13 september och en ny mandatperiod.

11.2 Medarbetare

- Ny kommunchef från och med 1 februari.
- Rekrytering av brottsförebyggande samordnare mede start i maj.
- En LIA-praktikant (Lärande i arbete) har varit på löneenheten. Utbildningen är en yrkesutbildning till Lönespecialist.

11.3 Framtiden

- Fortsatt utveckling av kontaktcenter och fler digitala tjänster för att underlätta medborgarnas och företagens kontakt med kommunen och för att klara framtida kompetensförsörjning.
- Fortsatta förberedelser inför ny valet 13 september och ny mandatperiod.

12 Kommunledning

12.1 Periodens viktiga händelser

- Förberedelser inför ny mandatperiod genom arbete med arbetsordning, arvodesreglemente, styrmodell med mera.
- En motion och ett medborgarförslag har inkommit under årets första fyra månader.

13 Valnämnden

Ånge kommuns valnämnd är kommunens egen lokala valmyndighet som ansvarar för att genomföra allmänna val till Europaparlamentsvalet, folkomröstningar, val till riksdag, val till regionfullmäktige, samt val till kommunfullmäktige.

Valnämnden är en obligatorisk nämnd som utses av kommunens fullmäktige och där deras jobb styrs utifrån vallagen och andra valförrättningar. Valnämnden består av fem ordinarie ledamöter, med en ordförande, en vice ordförande och tre ledamöter. Valnämnden har till uppgift i sitt uppdrag att:

- Organisera och genomföra röstningen i kommunen.
- Utse och utbilda röstmottagare.
- Säkerställa att vallokaler och lokaler för förtidsröstning finns tillgängliga.
- Hantera allt valmaterial, såsom valsedlar och röstkort.
- Genomföra den preliminära rösträkningen på valkvällen och de efterföljande dagarna.

För att kunna genomföra arbetsuppgifterna så har Valnämnden en tjänsteorganisation som finns till hands för att kunna bistå med det praktiska arbetet som behöver göras. Detta inkluderar förberedelser inför ett val, aktivt upprätthålla ordning under röstningsperioden, samt kunna avsluta genomförda val på korrekt sätt.

Under valåret 2026 så utökas valnämndens arbetsuppgifter. Valnämnden har gjort insatser för att öka tillgängligheten i befintliga röstningslokaler, i och med nya lagkrav i vallagen. En stor insats har gjorts och kommer fortsättas under valåret 2026 med att nå ut till väljarna om valets genomförande, dels utifrån ny teknik vid förtidsröstningen, nå fler sårbara väljargrupper, dels om desinformationspåverkan av valen.

14 Myndighetsnämnden

Myndighetsnämnden beslutar i ärenden som avser myndighetsutövning mot enskild inom individ- och familjeomsorgen och vård och omsorg samt yttrande till andra myndigheter i dessa ärenden. Myndighetsnämnden ska själv eller genom ombud föra kommunens talan i alla mål och ärenden som avser nämndens ansvarsområde om inte uppgiften åvilar annan. Myndighetsnämnden bedriver ingen egen verksamhet i form av tjänsteproduktion.

Kommunstyrelsen antar styrdokument och regler som reglerar myndighetsnämndens ärendehantering. Kommunstyrelsens förvaltning är tillika myndighetsnämndens förvaltning, och ansvara för att bereda och genomföra myndighetsnämndens beslut. Myndighetsnämnden hanterar nästan uteslutande ärenden som omfattas av sekretess.

Nämnden inrättades 2023-01-01 och består av tre ledamöter och två ersättare.

Myndighetsnämndens ordförande ska vara socialutskottets ordförande vilket är Birgitta Sjögren.

15 Gemensamma nämnder/förbund

Gemensamma nämnder och förbund, mkr	Utfall 202604	Budget 202604	Budget helår 2026	Prognos 2026	Utfall 2025
Överförmyndarnämnden Mitt	-1,5	-1,6	-1,7	-1,7	-1,5
Medelpads Räddningstjänstförbund	-5,4	-5,3	-16,0	-16,0	-15,6
Kollektivtrafikmyndigheten Västernorrland	-3,2	-3,5	-10,5	-10,5	-9,2
Samordningsförbundet	-0,6	-0,1	-0,4	-0,4	-0,4
Bräcke och Ånge Bygg- och miljönämnd	-2,3	-2,1	-6,4	-6,4	-5,2
Totalt	**-13,0**	**-12,7**	**-35,0**	**-35,0**	**-31,8**